



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

GODIŠNJE IZVJEŠĆE

2014.

SADRŽAJ

1. Riječ predsjednice	5
2. Riječ glavnog direktora	7
3. Glavni događaji u 2014. godini	9
3.1. Dan poduzetnika 2014.	9
3.2. Gordana Deranja izabrana za predsjednicu Hrvatske udruge poslodavaca	11
3.3. Radni ručak poduzetnika s ministrom Borisom Lalovcem	12
3.4. Samit100 – najveće okupljanje poslovnih lidera jugoistočne Europe:	13
4. Poslovno okruženje u 2014. godini	14
5. Programski prioriteti i smjernice djelovanja u 2015. godini	21
6. Servisi i potpore članovima u 2014. godini	23
6.1. Aktivnosti granskih udruga HUP-a:	23
6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije	23
6.1.2. Udruga elektroindustrije	25
6.1.3. Udruga financijskog poslovanja	27
6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke	29
6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva	30
6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti	32
6.1.7. Udruga kemijske industrije	34
6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu	35
6.1.9. Udruga ljekarnika	37
6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika	39
6.1.11. Udruga metalne industrije	45
6.1.12. Udruga nautičkog sektora	47
6.1.13. Udruga novinskih izdavača	49

6.1.14. Udruga poslodavaca autoškola	50
6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva	51
6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja	52
6.1.17. Udruga poslodavaca prometa	53
6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju	55
6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima	57
6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)	58
6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede	60
6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb	63
6.1.23. Udruga proizvođača lijekova	65
6.1.24. Udruga tekstilne i kožne industrije	67
6.1.25. Udruga trgovine	68
6.1.26. Udruga energetike	70
6.1.27. Udruga ugostiteljstva i turizma	72
6.1.28. Udruga zaštitarske djelatnosti	75
6.1.29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi	76
6.2. Projekti HUP-a	78
6.2.1. Global Compact	78
6.2.2. Održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje	80
6.2.3. Centar za mirenje	81
6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:	82
6.3.1. Radno socijalna pitanja	82
6.3.2. Pravni poslovi	84
6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove	86

6.3.4. Marketing i komunikacije	89
6.3.5. Obrazovanje – PUMA	90
6.4. Aktivnosti Regionalnih ureda HUP-a	91
6.4.1. RU Osijek	91
6.4.2. RU Rijeka	93
6.4.3. RU Split	95
6.4.4. RU Varaždin	97
7. Organizacijski ustroj	98
8. Prilozi 2014.	113



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

1. RIJEČ PREDsjedNICE

2014. je godina u kojoj smo zabilježili novi pad BDP-a od 0,5%, u kojoj nismo uspjeli značajnije smanjiti deficit državnog proračuna, u kojoj je javni dug značajno rastao i iznad 80% BDP-a, u kojoj zaposlenost nije rasla, u kojoj nismo započeli niti jednu značajniju reformu. Popis onoga što nismo učinili i na kraju prošle godine bio je značajno duži od popisa onoga što je učinjeno, a i time možemo biti samo djelomično zadovoljni kao što je to slučaj s izmjenama Zakona o radu.

Godina je započela ulaskom u proceduru prekomjernog deficita. Vrlo brzo pokazalo se da ni taj mehanizam Europske komisije neće donijeti ubrzanje u poduzimanju reformskih zahvata jer se rješavanje proračunskog deficita svelo uglavnom na daljnje povećanje proračunskih prihoda dok su zahvati na rashodovnoj strani proračuna ostali apsolutno nedovoljni. Nešto kasnije u ožujku 2014. Europska je komisija zaključila da Hrvatska bilježi prekomjerne makroekonomske neravnoteže pa smo sredinom godine dobili dodatne preporuke iz Bruxellesa o tome što bismo trebali poduzimati po pitanju njihova uklanjanja. No, ni to nije rezultiralo vidljivom promjenom u pristupu rješavanja glavnih problema čiji korijeni sežu i u vrijeme prije velike krize, a koji onemogućavaju izlazak iz recesije i snažniji gospodarski rast.

U takvim uvjetima i lani je bilo teško i diplomatski rečeno, izazovno poslovati. Svi koji za to imaju ikakve preduvjete logično se okreću izvoznim tržištima jer je jasno da na domaćem rasta potražnje i veće potrošnje još uvijek nema i tu su mogućnosti rasta vrlo ograničene. Upravo izvoz budi određeni optimizam u pogledu prognoza za 2015. jer se druga europska gospodarstva oporavljaju i rastu pa ujedno rastu i mogućnosti izvoznih plasmana naših tvrtki. Na tome, kao i na očekivanju da ćemo u 2015. biti uspješniji u povlačenju sredstava iz EU fondova, temelje se očekivanja o konačnom izlasku Hrvatske iz recesije u ovoj godini.

No, ako i uspijemo zabilježiti rast koji će biti tek nešto malo iznad nule nećemo imati puno razloga za optimizam u pogledu naše budućnosti. Niti jedan od glavnih uzroka našeg predugog ostanka u recesiji nije riješen. Vlada maksimalno koristi situaciju s niskom cijenom zaduživanja i ne čini ni izbliza dovoljno da obuzda rast javnoga duga. To nas ostavlja

izloženima ogromnim rizicima u slučaju bilo kakvog novog potresa na svjetskim tržištima, ali i očekivanog rasta kamatnih stopa u dogledno vrijeme.

Zato poslodavci i poduzetnici moraju nastaviti upozoravati na slabosti i probleme kojima svakodnevno svjedočimo i zbog kojih poslujemo teže i pod daleko većim opterećenjem u odnosu na konkurenciju iz drugih zemalja. Uvjeti u kojima poslujemo bitno umanjuju našu konkurentnost u izvozu, a Hrvatsku čine nepoželjnom za ulaganja. Sve ono što smo govorili i na što smo upozoravali i lani i godinama prije toga, možemo i moramo ponavljati i u ovoj godini. Preveliko porezno opterećenje zajedno s prekobrojnim i previsokim parafiskalnim nametima, pravna nesigurnost sa zakonima koji se mijenjaju iz tjedna u tjedan i sporovima koji se ne rješavaju godinama, prevelika birokracija koja guši poduzetnike, osobito one male i srednje, neučinkovita i preskupa javna uprava i lokalna samouprava te općenito nedovoljno učinkovit javni sektor, sustav obrazovanja neusklađen s potrebama tržišta rada, nedovoljno fleksibilno radno zakonodavstvo – ono je na što uporno upozoravamo tražeći promjene koje mogu donijeti samo široke i dobro promišljene reforme. Mora se pronaći novi model rada i upravljanja koji će omogućiti da se troši onoliko koliko se ima, a da pritom država učinkovitije nego do sada ispunjava sve svoje zadaće prema raznim dijelovima društva. Ključna je promjena stava prema poduzetništvu i razumijevanje da je država ta koja treba stvoriti povoljan okvir u kojem tvrtke mogu poslovati uspješnije i nadmetati se na tržištu svojim znanjem i kvalitetom u ravnopravnoj utakmici. Veći broj poduzetnika i bolji uvjeti za poslovanje donijet će novi rast, inovacije, nova ulaganja, otvaranje novih radnih mjesta, rast plaća pa u konačnici i veće prihode proračunu.

Prošlu smo godinu završili s pozivom Vladi da se u njoj ponaša kao da joj je to prva, a ne zadnja godina mandata te da odlučno prione rješavanju svih i ovdje spomenutih problema te provedbi reformi.

Na polovici 2015. jasno je da se to neće dogoditi. Stoga i tekuća godina sasvim izvjesno nastavlja nesretni niz s početka ovoga teksta. A svi neodrađeni zadaci i poslovi ostaju čekati novu Vladu.

I od nje ćemo tražiti isto, uz inzistiranje da se reformama prione odmah i bez daljnjih odlaganja i kupovine vremena za upoznavanje sa stanjem. U međuvremenu nastavljamo našu svakodnevnu borbu da usprkos svemu preživimo ovo teško razdoblje i nastavimo osnaživati i razvijati naše tvrtke. U tim nastojanjima poslodavci i poduzetnici imat će i nadalje snažnu i kontinuiranu podršku Hrvatske udruge poslodavaca.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

2. RIJEČ GLAVNOG DIREKTORA

Podaci Fine o poslovanju hrvatskih tvrtki u 2014. pokazuju da je privatni sektor prošle godine poslovao uspješnije od javnoga. To je potpuno u skladu s našim upozorenjima da je pod teretom krize, koji je gotovo u cijelosti prevaljen na leđa privatnog sektora, on ubrzao procese restrukturiranja kako bi se prilagodio krizi, dok javni sektor to ne čini ni dovoljno brzo ni dovoljno uspješno. Okruženje i situacija na domaćem tržištu nisu se ni prošle godine bitnije mijenjali pa tvrtke prostor za rast traže u izvozu. Međutim, iako izvoz raste, što ohrabruje, činjenica je da su nam uz takvo nepovoljno domaće okruženje i mogućnosti u izvozu ograničene.

Koliko god mi upozoravali, argumentirali i apelirali da se krene s odlučnijim promjenama koje će kreirati povoljniju poslovnu i investicijsku klimu reakcija političkih elita izostaje. One još uvijek oklijevaju poduzeti neizbježno nadajući se nekom lakšem i manje zahtjevom putu za izlazak iz krize. Međutim, on ne postoji i koliko god se nekome, na trenutak, činilo da je našao tu čarobnu prečicu iluzija može trajati samo kratko jer ta umišljena prečica opet vodi reformama. Samo s odgodom i izgubljenim vremenom.

Zato je i u 2014. a bit će to i u 2015. zalaganje za reforme i poticanje na provedbu dubljih promjena bilo jedno od ključnih područja djelovanja HUP-a. Lani smo nakon gotovo dvije godine razgovora i pregovora konačno dobili novi Zakon o radu. Međutim, poslodavci i poduzetnici samo su djelomično zadovoljni izmjenama i dopunama tog vrlo važnog zakona. HUP je dugo vremena lobirao za izmjene koje će omogućiti fleksibilnije poslovanje u smislu jednostavnije, jeftinije i brže mogućnosti prilagodbe poslovanja tržišnim okolnostima. Prilike na tržištu danas se mijenjaju značajno brže nego prije i samo one tvrtke koje im se mogu brzo prilagoditi mogu opstati i uspjeti. To je razlog zbog kojeg smo tražili i još uvijek tražimo fleksibilnije radno zakonodavstvo. Pregovori su bili teški i u znaku sindikalnih ultimativnih zahtjeva i nespremnosti da se sagleda kontekst u kojem se zakon mijenja. Zato je u konačnici donesen zakon koji, iako je donio i neka poboljšanja, u suštini ostaje složen i kompliciran u provedbi, posebice za male i srednje tvrtke te koji hrvatskome tržištu rada nije donio toliko potrebnu fleksibilizaciju. Suprotno uvjerenju sindikata, ali i zakonodavca, fleksibilizacija

nije puki interes poslodavaca već način na koji se može potaknuti zapošljavanje, osobito mladih i dugotrajno nezaposlenih.

I prošla godina bila je obilježena velikim brojem zakonskih izmjena i promjena uvjeta poslovanja što izaziva veliku nesigurnost i djeluje destimulirajuće za investitore. Nije bilo ni smanjivanja poreznog tereta, dapače, doprinos za zdravstvo ponovno je vraćen na 15%, a nismo dočekali ni dugo najavljivano smanjivanje broja i visine parafiskalnih nameta. Dapače, zbog procedure prekomjernog deficita i nastojanja da se deficit smanji dizanjem prihoda, a ne smanjivanjem rashoda proračuna, nekim su industrijama uvedeni novi nameti poput novih naknada za telekome. Općenito, poslovanje u Hrvatskoj ostalo je složeno i zahtjevno. A takvo će biti i u 2015. koja je od samog početka u znaku parlamentarnih izbora zbog čega i ove godine izostaju bilo kakvi značajniji reformski zahvati.

Čekajući povoljnije okruženje tvrtke nastavljaju ulagati maksimalne napore za podizanje vlastite konkurentnosti i daljnji razvoj poslovanja. Naše najveće kompanije u sektoru prehrane i trgovine napravile su kroz akvizicije značajne iskorake u regiji što unosi optimizam na cjelokupnu gospodarsku scenu i pokazuje da u vlastitim redovima itekako imamo vizije, znanja i kvalitetnih ljudi. Od uspjeha naših tvrtki profitiraju ne samo njihovi vlasnici, već i njihovi zaposlenici, zaposlenici njihovih poslovnih partnera, lokalne zajednice u kojima posluju i društvo u cjelini. Jer uspješnije tvrtke donose više radnih mjesta, veće plaće i veće proračunske prihode. Zato zalaganje HUP-a za promjene nije borba samo za interese naših članica već i za interese hrvatskih građana. I HUP kao udruga, ali i naše članice, svoju ulogu u društvu vide znatno širom od isključive fokusiranosti na maksimiziranje poslovnih rezultata. Društvena odgovornost je princip kojega snažno promoviramo kroz aktivnosti Udruge, a činimo to i kao nositelj UN-ove inicijative *Global Compact*. Lani smo s ciljem poticanja društveno odgovornog poslovanja uveli i posebnu nagradu HUP-a za tvrtke koje su realizirale uspješne projekte na području DO-Pa. Već u prvoj godini nagrada je pobudila velik interes i na natječaj je pristiglo je više od 100 prijava, a uručenje nagrada izazvalo je i veliku pozornost javnosti.

I kroz ovu nagradu nastavljamo rušiti predrasude i mijenjati krive percepcije poduzetnika i poslodavaca. Prečesto se slika o nama gradi isključivo na temelju nekih loših priča pojedinih poduzetnika i poslodavaca koji ne posluju u skladu sa zakonima ili principima odgovorne poslovne prakse. S punim uvjerenjem i sigurnošću u svakoj prilici ističem da se radi o manjini i rijetkim slučajevima koje treba kažnjavati putem postojećih zakonskih mehanizama jer kao takvi predstavljaju neloyalnu konkurenciju i nanose štetu velikoj većini odgovornih tvrtki.

Međutim, zalaganje za promjenu stava prema poduzetništvu ne može biti zadaća samo Hrvatske udruge poslodavaca. To je jedna od važnih zadaća i državnih institucija i drugih društvenih aktera. S više poduzetnika, ali i više poduzetničkog duha u svim sferama našega društva, te uz preduvjet provedbe reformi, Hrvatska može brzo postati znatno prosperitetnija i uspješnija članica Europske unije. A mi duboko vjerujemo da naše mjesto može i treba biti upravo tamo, među uspješnim i naprednim europskim zemljama.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

3. GLAVNI DOGAĐAJI U 2014. GODINI

3.1. Dan poduzetnika 2014.

Dan poduzetnika, središnji godišnji događaj Hrvatske udruge poslodavaca i ove je godine okupio više od tisuću uzvanika iz gospodarskih i najrazličitijih sfera društvenog i političkog života, a na skupu su sudjelovali i predsjednik RH Ivo Josipović te predsjednik Vlade RH Zoran Milanović.

Prema rezultatima novog HUP skora predstavljanim na Danu poduzetnika vidljivog i mjerljivog napretka u provedbi reformi u Hrvatskoj još uvijek nema. Naime, HUP-ov alat za mjerenje napretka u reformama pokazuje da je u čak 11 od 12 promatranih područja stanje i dalje kritično, a ostvareni skor manji od 50 bodova. Temeljem 73 indikatora HUP skor dva puta godišnje mjeri napredak u 12 ključnih područja na skali od 1 do 100, uspoređujući Hrvatsku s deset europskih zemalja – Estonijom, Litvom, Latvijom, Poljskom, Češkom, Slovačkom, Mađarskom, Slovenijom, Rumunjskom i Bugarskom.

„Najlošiji rezultati ostvareni su u područjima produktivnosti i konkurentnosti, poduzetničke klime, pravosuđa, fiskalne konsolidacije, tržišta rada i poticanje investicija. Upravo je investiciji skor onaj koji najviše zabrinjava jer smo u tom području u odnosu na mjerenje od prije pola godine ostvarili dodatni pad i iz žutog ušli u crveno područje. Udjel investicija u BDP-u pao je na ispod 20% i dosegao najnižu razinu u zadnjih desetak godina.“, istaknuo je glavni direktor HUP-a Davor Majetić predstavljajući rezultate HUP skora.

U svom uvodnom govoru predsjednik HUP-a Ivica Mudrinić još je jednom upozorio na teške posljedice neprovođenja reformi ne samo za gospodarstvo već i za društvo u cjelini. Među ostalim ukazao je na činjenicu da je od 2008. godine do danas realni BDP u Hrvatskoj niži za 12%. Po tom je pokazatelju od Hrvatske lošija samo Grčka s padom BDP-a od 26%. Dok je većina drugih zemalja zabilježila manji pad neke su se vratile na razinu BDP-a kakvu su imale prije krize, poput Litve, a Estonija je BDP čak uspjela i povećati za oko 3% u odnosu na 2008.

„Nema misterija oko toga zašto su Estonija i druge zemlje uspjele izaći iz krize, a mi nismo. Razlika se može sažeti u samo jednu riječ. Promjena. I Estonija i druge zemlje koje su kroz krizu prošle brže i lakše od Hrvatske na vrijeme su shvatile da se moraju mijenjati i prilagođavati novim uvjetima i novim okolnostima. Sve one koje su na vrijeme započele s reformama i koje su brzo implementirale promjene ostavile su krizu relativno brzo iza sebe. U Hrvatskoj kao što pokazuje i HUP skor, unatoč brojnim upozorenjima što će nam se dogoditi ako ne provedemo reforme, o njima i dalje samo pričamo. U praksi još nismo vidjeli ni R od reforme.“, naglasio je predsjednik HUP-a.

Upozorio je također da ne treba očekivati da će gospodarski rast u Europskoj uniji biti dovoljan da i Hrvatsku povuče iz krize.

„Ni drugim zemljama pa ni Uniji u cjelini rast nije pao s neba. On je rezultat mnogih promišljenih pa i bolnih reformi. Naša gospodarska situacija je dramatična i bez reformi iz nje nema izlaza. Potpuno je jasno da je Vlada ta koja ima mandat i odgovornost za provedbu reformi. Ona je ta koja mora pokrenuti i realizirati promjene. Međutim, godine i godine nečinjenja, odgađanja ili odustajanja od nužnih promjena dovele su nas u situaciju čija težina nadilazi kapacitete bilo koje vlade, ako nema šire suglasnosti i podrške za promjene.

Svi društveni čimbenici moraju biti svjesni svoje odgovornosti za budućnost zemlje. Svi oni koji zaustavljaju promjene iz svojih partikularnih, osobnih interesa su odgovorni su za tešku sadašnjost i ugroženu budućnost zemlje.“, poručio je u ime HUP-a Ivica Mudrinić.

Hrvatska udruga poslodavaca na Danu poduzetnika predstavila je i rezultate novog istraživanja o stavovima građana prema poduzetnicima i poduzetništvu. Svega 26% građana ima pozitivan stav prema poduzetnicima, a njih 40% negativan. Zanimljivo je da su poduzetnici na pitanje, što sami misle kakav je doživljaj građana prema poduzetnicima bili puno kritičniji te preko 57% smatra da je percepcija negativna. Isto tako 75% građana smatra da je poduzetnička klima u Hrvatskoj loša, a usprkos negativnom percepciji poduzetnika, njih 62% smatra da su upravo poduzetnici ključ ili glavno rješenje za izlazak iz krize.

3.2. Gordana Deranja izabrana za predsjednicu Hrvatske udruge poslodavaca

U ponedjeljak, 29. rujna 2014. u prostorijama Hrvatske udruge poslodavaca održana je 47. sjednica Vijeća članica Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj se glasovalo o prijedlogu kandidata za novog predsjednika i kandidata za člana Izvršnog odbora HUP-a. Vijeće članica glasovalo je temeljem prijedloga Odbora za nominaciju koji je nominirao Gordanu Deranju, predsjednicu Uprave Tehnomont d.d. i dosadašnju članicu Izvršnog odbora HUP-a za poziciju predsjednice Hrvatske udruge poslodavca i Ivana Pavlovića, predsjednika Uprave Luka-Ploče d.d. za člana Izvršnog odbora HUP-a. Vijeće članica na sjednici je usvojilo oba prijedloga te je Gordana Deranja imenovana predsjednicom HUP-a u mandatu od dvije godine kao i Ivan Pavlović na poziciji člana Izvršnog odbora.

„Hrvatska udruga poslodavaca važan je socijalni partner i naša je zadaća da svojim radom i djelovanjem ne samo štitimo interese poduzetnika i poslodavaca već i doprinosimo široj zajednici. Činimo to i kada se zalažemo za provedbu strukturnih reformi, zaokreta u ekonomskoj politici i za poboljšanje uvjeta za investicije. Sve to vodi ne samo boljim uvjetima poslovanja i većim prihodima tvrtki nego i većem broju radnih mjesta, većim primanjima zaposlenika, rastu proračuna i mogućnosti većih ulaganja u škole, zdravstvo i druge institucije od javnog interesa. HUP će nastaviti upozoravati na potrebu stvaranja boljih uvjeta za poslovanje i investicije. Kriza traje predugo i njezine su posljedice već sada teške, a svako daljnje odlaganje znači da ih nećemo trpjeti samo mi, već da će ih još dugo osjećati i naša djeca.“ – izjavila je Gordana Deranja povodom imenovanja za predsjednicu Hrvatske udruge poslodavca.

3.3. Radni ručak poduzetnika s ministrom Borisom Lalovcem

20. listopada 2014. godine održan je četrdeset i deveti Radni ručak HUP – Udruge malih i srednjih poduzetnika na kojem je gostovao ministar financija Republike Hrvatske Boris Lalovac te odgovarao na pitanja poduzetnika koji su se okupili u velikom broju - prijavilo se čak 180 poslodavaca iz Hrvatske. Radni ručak s ministrom Lalovcem održao se pod pokroviteljstvom Sberbank koja će na jednom od narednih događaja i predstaviti svoje proizvode hrvatskim poduzetnicima.

Anny Brusić, direktorica Udruge malih i srednjih poduzetnika najavila je kako se od ministra financija, najmlađeg u Vladi RH očekuje puno, naročito u svjetlu reformi koje nedostaju kao i volje za njihovim provođenjem. Iako su porezne reforme najmanje privlačne, kako za poduzetnike u Hrvatskoj, tako i za one koje želimo privući, ipak poslodavci podržavaju one do sada najavljene. Tako poslodavci pozdravljaju mini reforme poput smanjenja oporezivanja plaća jer će to pojeftiniti rad u Hrvatskoj, a isto tako i mogućnost za male poduzetnike da biraju hoće li PDV plaćati po ispostavljenoj ili plaćenju fakturi.

Petar Lovrić, predsjednik Udruge malih i srednjih poduzetnika podržao je dosadašnju pozitivnu retoriku ministra kao i najavljene politike koje će biti više na strani poduzetnika, nego one do sada, koje naziva represivnima. Postavio je pitanje hoće li smanjeni prihodi države rezultirati povećanjem lokalnih poreza i prireza. Pozdravlja najavljene porezne reforme kao i što daje podršku strukturnim reformama koje trebaju zahvatiti sustav javne uprave, zdravstva i mirovinski sustav. Gordana Deranja, predsjednica HUP-a u svom je uvodnom govoru podržala ministra Lalovca u nastojanjima da se provode strukturne reforme te izrazila zabrinutost da je ministar u takvim nastojanjima osamljen: „HUP je na nužnost provedbe strukturnih reformi upozoravao nebrojeno puta. Kriza je natjerala privatni sektor na promjene, ali onaj javni još uvijek gura glavu u pijesak odbijajući prihvatiti činjenicu da nam je voda svima došla do grla. I u krizi su troškovi države nastavili rasti - rashodi se nisu smanjivali, već se ukupni porezni pritisak na tvrtke, obrte i građane povećavao. Svjesni smo da promjene koje treba provesti nisu lake i da postoje otpori. Drago mi je što je naš današnji gost upravo ministar Lalovac jer kao član Vlade i sam zagovara fokusiranje na reforme. No, iako ste vi ministre javno upozorili da ćemo bez reformi u krizi biti još narednih 5 godina iz izjava drugih ministara koji su i dalje uglavnom usmjereni na traženje opravdanja za njihovo daljnje odgađanje zaključujemo da među kolegama nemate puno istomišljenika. Ali lideri i vođe su upravo oni koji znaju povući i neke teške poteze. Podrška HUP-a svima koji rade u tom smjeru je neupitna.“ Ministar Lalovac smatra da je rasterećenje gospodarstva jedini smjer prema stabilnom ekonomskom rastu te je najavio nekoliko konkretnih aktivnosti koje bi trebale dati jasniji model suradnje poduzetnika s nadležnim institucijama. Najavio je zaokret u odnosu Porezne uprave i poduzetnika koji se mora temeljiti na povjerenju. Naglasio je i važnosti interne reorganizacije Porezne uprave koja bi trebala biti susretljivija u pomoći poduzetnicima da bolje razumiju i interpretiraju zakone. Posebni nadzori će se najavljivati, a rezultati objavljujati kako bi se doprinijelo transparentnosti. Ministarstvo će zajedno s HUP-om intenzivno raditi na suzbijanju sive ekonomije koja ujedno čini neloyalnu konkurenciju na tržištu. »Osobno zagovaram puno snažnije strukturne reforme na rashodovnoj strani proračuna, jer smatram da je to jedini način, jedini put bržeg izlaska iz krize«, rekao je Lalovac.

3.4. Samit100 – najveće okupljanje poslovnih lidera jugoistočne Europe:

Samit100 biznis lidera je jedinstveni poslovni skup takve vrste u regiji i zamišljen kao snažna sila gospodarskog povezivanja i doprinos naporima političkih lidera u unapređenju odnosa i života u regiji. Samit100 želi biti trajna platforma i mjesto susreta najistaknutijih poduzetnika i gospodarstvenika iz BiH, Crne Gore, Hrvatske, Kosova, Makedonije, Slovenije i Srbije kako bi zajedno otvorili perspektive jačanja konkurentnosti nacionalnih ekonomija zemalja, ali i konkurentskog potencijala čitave jugoistočne Europe. Samit100 biznis lidera regije uspješno je održan u Srbiji i Crnoj Gori, a 2014. godine održao se u Hrvatskoj u organizaciji Hrvatske udruge poslodavaca. Dvije stotine najznačajnijih i najvažnijih donositelja odluka u poslovnom svijetu regije sastali su se na poslovnom skupu 14. i 15. srpnja u Cavtatu u Hrvatskoj. O globalnim kretanjima i o tome kako pozicionirati regiju, na početku skupa govorio je Harry van Dorenmalen, predsjednik IBM-a za Europu.

Usljedile su radionice pod nazivom Kreativna partnerstva kao potencijal regije – konzorciji za kreativni izvoz i zajednički nastup na lokalnim i trećim tržištima. Stol posvećen hrani i piću vodili su Miodrag Kostić iz MK Grupe i Ljerka Puljić iz Agrokora, a na onome posvećenom energetici Tomaž Berločnik iz Petrola te Tomislav Thür iz Ine. Svoja iskustva i ideje na stolu o turizmu iznijeli su Jako Andabak iz Sunce koncerna i Žarko Radulović iz Montenegro Stars Grupe. Stol o transportu i logistici vodili su Ivan Pavlović iz Luke Ploče i Eldin Hadžiselimović iz ASA Holdinga, dok su o građevini govorili Filip Filipec iz Tehnike te Blagota Radović iz Zeta Gradnje. Stol o zdravstvu i farmaceutici vodili su Živko Mukaetov iz Alkaloida i Ivo Usmiani iz Jadran Galenskog Laboratorija, a onaj posvećen informatičkim uslugama Ivica Mudrinić iz HUP-a i Nataša Sekulić iz IBM-a. Nakon toga uslijedila je panel diskusija s liderima Brdo-Brijuni procesa iz Albanije, Bosne i Hercegovine, Crne Gore, Hrvatske, Kosova, Makedonije, Slovenije i Srbije.

Drugog dana skupa o iskustvima suradnje nordijskih zemalja govorili su predstavnica predsjedavajućeg Nordijskog savjeta ministara Elin Flyngerin. Na panelu koji je uslijedio pod nazivom Kako svijet kapitala vidi regiju i zemlje u sklopu regije, govorilo se o tome možemo li zajedno biti atraktivniji nego pojedinačno, koliko je različita pozicija u pristupu Europskoj uniji prednost ili mana te je li konsolidacija u regiji dobra za privlačenje globalnih investitora, a među istaknutim govornicima aktivno je sudjelovao Branko Roglić iz Orbico grupe. Drugi panel s vodećim bankarima regije, bavio se temom Dostup do kapitala za investicijske projekte, a među govornicima su bili Ivo Šimek iz AT Kearneyja i Janko Medja iz NLB Banke. Organizatori Samita100 su Hrvatska udruga poslodavca (HUP), Srpska asocijacija menadžera (SAM), Atlas Fondacija i Združenje Manager Slovenije (ZMS).

U 2014. godini za hrvatske poduzetnike poslovno okruženje bilo je i ostalo kao i prethodnih godina nepoticažno za razvoj postojećih i novih poduzetničkih inicijativa i poduhvata te osobito za nova privatna ulaganja posebice u proizvodne djelatnosti kako domaćih tako stranih ulagača, a značajno nepovoljnije u odnosu na druge usporedive EU 28 zemlje.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

4. POSLOVNO OKRUŽENJE U 2014. GODINI

(Ne)spremnost i/ili (ne)odlučnost vlasti na suštinske reforme

Nositelji ekonomske politike kako na razini središnje tako i na razini lokalne države svojim pojedinačnim i međusobnim djelovanjem, načinom i sadržajem (ne) donošenja politika, mjera i pravnih normi podržavali su i nadalje iz perspektive hrvatskih poduzetnika i poslodavaca značajnu razinu pravne nesigurnosti, neizvjesnosti, netransparetnosti uz i dalje naglašenu neefikasnost. Upravo suprotno prema potrebitoj i poželjnoj praksi koja bi privatnim ulagačima ali i svim drugim poduzetnicima u Hrvatskoj pokazala osjećaj za bitnost i hitnost nužnih i neodgodivih promjena te poslala nedvosmislene poruke i demonstrirala konzistentnost, koherentnost, integralnost, nepristranost i visoku učinkovitost ukupnog javnog servisa.

Nezadovoljavajući vladin reformski kapacitet u odnosu na uzroke, suštinu, dubinu i duljinu hrvatske ekonomske recesije i krize koja u pojedinim dimenzijama prerasta u ozbiljnu socijalnu pa i društvenu krizu bio je očit u vladinom pristupu, a još više u njegovoj percepciji malih često nesinkroniziranih pa i zakašnjelih koraka te u sve naglašenijem obilježju odugovlačenja, odgađanja odnosno odustajanja od ključnih i cjelovitih međusobno usklađenih reformi čak i onda kada su one opetovano bile najavljivane poslovnoj i općoj javnosti odnosno kada su eventualno bile kroz određene aktivnosti i započete. Od strane vlasti premda nužno potreban i poželjan optimizam je postao dnevno komunikacijski prenaglašen i često neprimjeren u odnosu na visokofrekventne vrlo promjenjive i nedovoljno utemeljene u pravilu parcijalne ekonomske pokazatelje te u ne malom broju slučajeva u funkciji dnevne politike.

Pri tome prisutnost i sklonost parcijalnom pristupu ključnim dugoročnim izazovima nacionalnog razvoja te izlaska iz recesije i krize, a ekstezivno bavljenje ekonomskim temama i pitanjima od sekundarnog značenja počelo je poprimati široke razmjere. Premda se otpočetak mandata aktualne Vlade šalju učestale poruke o poštenju i nepristranosti vlasti, praksa sadrži primjere čak i kada je to posve neprimjereno političkih netransparentnih kadrovanja, političkog nepotizma i vrlo različitih kriterija u pogledu snošenja posljedica za osnovane sumnje i/ili indikacije zloupotrebe položaja i ovlasti. U ukupnosti pojavljuje se

ozračje koje je počelo nagrizati i narušavati političku i osobnu vjerodostojnost pa i integritet obnašatelja najodgovornijih političkih dužnosti, jedan od krucijalnih čimbenika uspjeha nositelja svake vlasti.

Zaglavljani i/ili zalutali u dugotrajnoj recesiji

Duljina i dubina recesije i krize u Hrvatskoj neuobičajene su i zabrinjavajuće prema drugim EU 28, a osobito CEE zemljama. Nakon razdoblja naglog rasta prije 2008. u Hrvatskoj su zadržane povećane razine plaća i troškova te pogoršane bilance privatnog sektora.

Međutim zbog ograničene izvozne orijentacije, hrvatska poduzeća su u vrijeme smanjivanja domaće potražnje ostala bez alternativnih izvora prihoda. Kruto tržište rada kojim dominiraju poduzeća u državnom vlasništvu usporavalo je restrukturiranje radne snage i prilagodbu troškova rada. Nedjelotvoran pravosudni sustav usporavao je provedbu programa za rješavanje duga. Kompleksna i neefikasna birokracija kao i nerijetko visoki ukupni troškovi rada i nadalje vrlo često destimuliraju inozemna izravna ulaganja, osobito u proizvodnji zasnovanoj na naprednim tehnologijama u sektoru međunarodno razmjenjivih dobara.

Hrvatsko se gospodarstvo smanjilo i u 2014. godini, a ekonomski izgledi i dalje su loši iako je u 2015. godini moguće očekivati izlazak iz recesije. Pad gospodarstva usporen je tijekom 2014., čime je ukupan pad BDP-a iznosio -0,4 %.

Hrvatski BDP je u zadnjem tromjesečju 2014. zabilježio realan rast od 0,3%. Pozitivan doprinos u četvrtom tromjesečju, ali i tijekom cijele 2014., ostvaren je većim izvozom roba pa je u konačnici doprinos neto inozemne potražnje na razini cijele godine iznosio 1,4 postotna boda. S druge strane domaća potražnja i dalje nepovoljno utječe na kretanja BDP-a, pri čemu je najsnažniji negativan utjecaj došao od pada bruto investicija u fiksni kapital čiji se udio u BDP-u tijekom 2014. spustio ispod 19% kao izravna posljedica dugogodišnje recesije, a od početka krize smanjene su za više od 1/3. Negativan doprinos domaće potražnje generiran je i padom osobne i državne potrošnje pri čemu osobna potrošnja uvelike ostaje ograničena vrlo slabim tržištem rada, dok je potrošnja države pod pritiskom ulaska u proceduru pri prekomjernom deficitu, ali i sve oskudnijih priljeva u državni proračun.

S obzirom na nisku izvoznu orijentiranost Hrvatske unatoč oporavku najvažnijih vanjskotrgovinskih partnera te solidnim rezultatima u segmentu turizma, Hrvatska je i šestu godinu zaredom zaključila s padom gospodarstva. S proizvodne strane ohrabruje solidan rast prerađivačke industrije, koja se tijekom 2014. oporavila na krilima inozemne potražnje. Povoljna ostvarenja primjetljiva su i u turizmu, pri čemu je ostvaren ponovni rast ukupnog broja noćenja i dolazaka turista na godišnjoj razini. Građevinarstvo je ostalo duboko u recesiji najviše pridonoseći padu bruto dodane vrijednosti u 2014. Godina 2014. je još jedna godina propuštenih prilika, u kojoj su vidljivi tek parcijalni pomaci nedovoljni za pokretanje pozitivnoga gospodarskog ciklusa.

Tijekom 2014. određeni vrlo neujednačen napredak ostvaren je u provedbi osam preporuka po državama članicama upućenih Hrvatskoj od Europske komisije i Vijeća u vezi s postupkom zbog makroekonomskih neravnoteža. Druga faza reforme tržišta rada u potpunosti je provedena. Uspješno su završene dodatne nadzorne dijagnostičke mjere nad bankama, čime je potvrđena otpornost hrvatskog bankarskog sektora. U većini područja obuhvaćenih preporukama zabilježen je blagi ili ograničeni napredak. Nažalost na potrebe za drugim hitnim

reformama, uključujući reformu lokalne uprave i smanjenje preklapanja odgovornosti između različitih razina vlasti, odlučniji nastavak restrukturiranja poduzeća u državnom vlasništvu i smanjenje njihove uloge u gospodarstvu, daljnje smanjenje poticaja za prijevremeno umirovljenje te osnaživanje pravosudnog sustava, ponuđene mjere i provedene aktivnosti nisu bile primjerene očekivanjima.

(Ne)djelotvorna i/ili (ne)vjerodostojna fiskalna politika

Dugogodišnja duboka hrvatska recesija ima svoj naglašeni odraz i kumulaciju u visini deficita opće države 5.5% i ubrzanom rastu javnog duga 85% u 2014. Dio ubrzanog rasta javnog duga u 2014. godini je i zbog nastavka statističkih reklasifikacija u 2014. i primjene nove metodologije EU ESA 2010. Hrvatska je pridruživanjem u EU prihvatila proceduru europskog semestra u primjeni od 2010. godine.

Početak 2014. Komisija je zaključila da Hrvatska bilježi prekomjerne makroekonomske neravnoteže. Makroekonomski rizici proizlaze iz visokih vanjskih obveza, pada izvoznih rezultata, visoke zaduženosti poduzeća i brzog rasta duga opće države, a u kontekstu niskog rasta i slabe sposobnosti prilagodbe, zahtijevali su posebno praćenje i odlučne mjere politike. Zbog slabosti vođenja javnih financija Hrvatska se u 2014. nalazi u Proceduri prekomjernog deficita. Europska komisija i Vijeće odredili su ciljeve smanjenja deficita proračuna opće države na 4,6% za 2014., 3,5% za 2015. i 2,7% 2016. Vlada je zbog toga u prvom kvartalu donijela rebalans proračuna u kojemu je ponovo izbjegla prevaliti teret fiskalne prilagodbe na rashodnu stranu.

Gospodarstvo je dodatno opterećeno u sklopu kombinacije prihodnih i rashodnih prilagodbi. Najznačajniji zahvati potonje vrste odnosili su se na povećanje koncesijskih naknada, uvođenje novih naknada za telekom operatere i, najvažnije, odustajanje od ranijeg smanjenja doprinosa za zdravstvo s 15% na 13% njegovim ponovnim vraćanjem na 15%. Ranije je PDV u turizmu povećan s 10% na 13%. Pred sam kraj fiskalne godine Vlada je donijela drugi po redu rebalans državnog proračuna za 2014. koji se u osnovi orijentirao tek na tehničko usklađivanje prihoda i rashoda. Rebalans je primarno posljedica dvaju čimbenika: prvo, nepovoljna gospodarska kretanja uzrokovala su znatno niže ostvarenje proračunskih prihoda, a s druge strane neadekvatno planirani rashodi uz istodobni nastanak i pojedinih "izvanrednih" troškova (poput onih za sanaciju poplava) utjecali su na nužnost donošenja novog financijskog plana za 2014.

U 2014. godini prihodi opće države iznosili su 139,1 mlrd. kuna, što je pad od 0,6% u odnosu na isto razdoblje prošle godine. To je posljedica pada prihoda od poreza na dobit te indirektnih poreza, poglavito prihoda od PDV-a i carina. Prihodi od socijalnih doprinosa snažno su se povećali, najviše zbog povećanja stope doprinosa za zdravstveno osiguranje. Rashodi opće države iznosili su 157,9 mlrd. kuna te su se blago povećali u odnosu na 2013., poglavito zbog uplata u proračun EU-a, rasta socijalnih naknada te rashoda za kamate. Većina ostalih kategorija rashoda smanjila se, što je povezano s provođenjem konsolidacijskih mjera u sklopu procedure pri prekomjernom manjku.

Brzo rastući javni dug opće države postaje značajni destabilizirajući makroekonomski čimbenik, što dodatno pogoršavaju slabosti upravljanja ukupnim javnim sektorom. Visoki i rastući kamatni rashodi koji su premašili 3.5% BDP-a i među najvišima su među EU 28, mogli bi biti znak početka efekta grude snijega. Administrativna rascjepkanost i slabo

upravljanje javnim sektorom dovodi do niske učinkovitosti potrošnje i lošeg upravljanja javnim financijama.

Dok je HUP u okviru procedure prekomjernog deficita snažno promicao kontrolu rashodne strane proračuna, snažan pritisak raznih društvenih skupina bio je da se prilagodba ponovo izvede novim povećanjem poreznih i neporeznih opterećenja kako bi javni rashodi, prvenstveno plaće u državnom sektoru, ostali netaknuti. Nužnost snažnije prilagodbe na rashodnoj strani proračuna morala je biti zasnovana i u ponovno iznevjerenim očekivanjima u pogledu smanjenja neporeznih tereta poduzetnicima. Iako se više stotina neporeznih tereta za građane i poduzeća već nekoliko godina nalaze u fokusu poslovne javnosti, te se najavljuju i obećavaju njihova smanjenja, gospodarstvo ni u 2014. nije značajnije osjetilo rasterećenja u tom segmentu.

Izostanak inflacije, eksterni deflacijski pritisci

U 2014. izostali su inflatorni pritisci. Štoviše, veći dio godine obilježila je negativna stopa inflacije koja je ipak u posljednjem tromjesečju zabilježila stagnaciju. Ipak, na razini godine inflacija mjerena indeksom potrošačkih cijena iznosila je -0,2% godišnje.

Posljedica je to ponajprije uvezenih deflatornih pritisaka, posebice u segmentu cijena prehrane i energije. Razmjerno snažni inozemni deflacijski pritisci na cijene prehrane odigrali su ključnu ulogu u formiranju negativnih stopa inflacije tijekom cijele 2014., s obzirom na to da u strukturi košarice za izračun indeksa potrošačkih cijena cijene prehrane čine gotovo 27% udjela. Naposljetku s približavanjem kraja godine pritisak na smanjenje inflacije dolazi i od cijena goriva i maziva, što je posljedica snažnog pada cijena sirove nafte, ali i učinka baznog razdoblja. Poticaj rastu potrošačkih cijena i dalje izostaje sa strane domaće potražnje.

Predstečajne nagodbe, postignuća i dvojbe

U 2014. pokrenute su nove promjene u regulatornom okviru za rješavanje problema prezaduzenosti poduzeća. Nakon što su uvedene prije manje od 2 godine i u međuvremenu nekoliko puta mijenjane, predstečajne nagodbe bit će ukinute odnosno transformirane u pravcu nekadašnjeg modela stečaja s preustrojem. Takav pristup, znači da će ti postupci biti vraćeni pod okrilje pravosuđa. Javlja se za Hrvatsku tipična pravna nesigurnost u pogledu već sklopljenih nagodbi, tako da će se konačna ocjena učinaka nagodbi i njenog institucionalnog slijednika, moći dati tek nakon protoka dovoljno vremena.

Od početka primjene Zakona o financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi pokretanje postupka predstečajne nagodbe zatražilo je gotovo osam tisuća poduzetnika i obrta sa 64.047 zaposlenih i ukupno 72,3 milijardi kuna obveza, od čega je nešto više od četvrtine sklopilo nagodbu pred nadležnim trgovačkim sudom, a u još 519 predmeta prihvaćen je plan financijskog restrukturiranja. Tvrtke koje su uspjele sklopiti nagodbu, njih 2.061 imaju 29.559 radnika i na njih se odnosi 30,5 milijardi kuna prijavljenih nepodmirenih obveza.

Tome treba dodati još 519 poduzetnika čiji su planovi restrukturiranja prihvaćeni i kod kojih se može očekivati sklapanje predstečajnih nagodbi, a koje imaju 8.529 radnika i prijavile su 10,6 milijardi kuna obveza. Najveći se iznos prijavljenih obveza, od 17,4 milijardi kuna, odnosi na 1.302 tvrtke iz građevinarstva koje su zatražile pokretanje postupka predstečajne nagodbe.

Slijedi 1.170 tvrtki iz prerađivačke industrije s ukupnim obvezama od 15,1 milijardu kuna, a 805 predmeta je iz sektora ugostiteljstva i turizma sa 7,3 milijarde kuna prijavljenih obveza.

Financijski sustav stabilan – nastavlja se zaduživanje poduzetnika

Financijski sektor odupro se recesiji iako bi akumulacija loše imovine mogla u budućnosti ograničiti kreditiranje privatnog sektora. U 2014. financijski sustav, odnosno bankovni sustav kao njegov najvažniji dio, ostao je dalje solidno kapitaliziran i stabilan. Stabilan je ostao tečaj domaće valute, iako se u zadnje dvije godine primijetio veoma blagi trend njegove deprecijacije. Kamatne stope na kredite ne bilježe značajnije promjene, osim u dijelu pasivnih kamatnih stopa na depozite, koje već dulje vrijeme bilježe primjetan pad. Zahvaljujući naraslom apetitu za rizikom i obilju likvidnosti na europskom financijskom tržištu, vodeće su kompanije u proteklih godinu dana uspješno sklopile niz novih financijskih ugovora kojima su kroz nova zaduženja ili refinanciranje starih po povoljnijim uvjetima, financijski stabilizirane i ojačane.

Međutim, mala i srednja poduzeća koja nemaju pristup međunarodnom tržištu upućena su na domaći bankovni sektor, a i inače su razmjerno najjače pogođena krizom. Uvjeti financiranja za taj segment gospodarstva, koji zapošljava najveći broj ljudi, nisu bitno poboljšani. U svakom slučaju, mala i srednja poduzeća u Hrvatskoj su što iz objektivnih, a što iz subjektivnih razloga, kapitalno ograničena. Uvjeti njihovog financiranja morali bi se olakšavati kada je riječ o pristupu novim izvorima kapitala, kao i kada je riječ o zaduživanju. U 2014. udio teško naplativih kredita dosegao je 17 %. U korporativnom sektoru, koji je krizom posebno teško pogođen, taj je omjer dosegao 30 %, a najviši je u graditeljstvu. Počeli su i rasti loši krediti u sektoru kućanstava.

Visoke razine kapitala i najnovije revizije portfelja bankarskog sektora učvrstile su povjerenje u stabilnost financijskog sektora.

Promatrajući cijelu 2014. godinu, dominantan utjecaj na pad ukupnih kreditnih plasmana imalo je razduživanje nefinancijskih trgovačkih društava, koje je iznosilo 4,1 mlrd. kuna, čemu su u podjednakim iznosima pridonijeli plasmani državnim i privatnim trgovačkim društvima. Ipak, ako se gleda godišnja stopa promjene, razduživanje državnih poduzeća bilo je znatno izraženije i iznosilo je 18,2%, dok su se plasmani privatnim poduzećima smanjili za 2,3%. Trend postupnog razduživanja nastavio se i kod sektora stanovništva, dok su, nasuprot tome, potraživanja monetarnih institucija prema središnjoj državi nastavila rasti.

Nalazi GEM-a: nepoduzetnički eko-sistem ograničenje poduzetničkoj aktivnosti

GEM istraživanje prati poduzetničku aktivnost na individualnoj razini i poduzetničku okolinu kroz faze poduzetničkog ponašanja od prepoznavanja poslovnih prilika, preko namjera, do pokretanja i rasta poslovnog pothvata, te izlaska iz poduzetničke aktivnosti i kroz obilježja poduzetničkog ponašanja. GEM istraživanje je postalo nezaobilazni izvor informacija nositeljima politika na nacionalnoj razini i brojnim međunarodnim institucijama u oblikovanju politika, programa i instrumenata kojima interveniraju u stvaranju stimulirajuće poduzetničke okoline.

Nalazi GEM istraživanja za Hrvatsku za 2014. u nastavku, poglavito oni negativni, učestalo se ponavljaju kroz godine, a vrlo slično je s većim preporukama, što indicira na višegodišnju nezadovoljavajuću razinu utemeljenosti javnih politika i mjera za poduzetništvo na meritornim znanstvenim i stručnim globalno usporedivim analizama i preporukama. Hrvatska po pokazateljima poduzetničke aktivnosti zaostaje za zemljama Europske unije. Poduzetnici u Hrvatskoj uživaju najlošiji društveni status od svih uključenih u GEM istraživanje. Nepoduzetnički ekosistem predstavlja trajni problem. Prema ocjenama eksperata u usporedbi s zemljama Europske unije Hrvatska se nalazi na začelju po pristupu financijskim sredstvima, vladinim politikama, programima, regulatornim okvirom i sekundarnom i tercijarnom poduzetničkom obrazovanju kao i transferima istraživanja i razvoja, profesionalnoj infrastrukturi i dinamici i preprekama internog tržišta.

Hrvatska je po motivacijskom koeficijentu, koji mjeri ulazak u poduzetničku aktivnost kroz prilike ili nužnost, rangirana najniže od 23 zemlje Europske unije uključene u GEM istraživanje. Hrvatska ima malo «odraslih» poduzeća starijih od 42 mjeseca, što upozorava na nisku osnovicu generiranja nove vrijednosti. Iako je Hrvatska bolja po tehnološkoj opremljenosti svojih poduzeća, od prosjeka Europske unije po inovativnosti proizvoda je na začelju. Hrvatska ima malo tržište pa je primorana na izlazak na međunarodna tržišta, ali internacionalizacija hrvatskog gospodarstva ne pokazuje intenzitet promjena koje su potrebne.

Rast zapošljavanja je optimističniji kod početničkih poduzeća, dok su «odrasli» poduzetnici pesimističniji od prosjeka skupine. Poduzetnička aktivnost hrvatskog gospodarstva doprinosi manje od očekivanog ekonomskoj snazi zemlje, jer sa 8,0 TEA ostvaruje 21.350 USD bruto domaćeg proizvoda po stanovniku dok Austrija sa 8,7 TEA ostvaruje 45.079 USD.

Poslovanje poduzetnika, rast dobiti – pad ulaganja

U najvećem broju zbirni financijski pokazatelji poslovanja hrvatskih poduzetnika bilježe pozitivne promjene u 2014. godini premda je usporedna osnovica vrlo niska odnosno nepovoljna. U 2014. godini hrvatski poduzetnici ostvarili su ukupan prihod od 618,8 milijardi kuna, dok su ukupni rashodi bili 604,9 milijardi kuna te 9,8 milijardi kuna neto dobiti.

Dobit razdoblja, u iznosu od 34,9 milijarde kuna, u 2014. godini ostvarilo je 65.395 (62,6%) poduzetnika, dok je gubitke razdoblja ukupne vrijednosti 25,2 milijarde kuna, iskazalo još uvijek vrlo visokih 39.075 (37,4%) poduzetnika. Međutim, zadržava se višegodišnji trend pada ulaganja u dugotrajnu imovinu koja su iznosila 35 milijardi kuna i bila je niža za 7% prema 2013. godini. Od 618,8 milijardi kuna ukupnoga prihoda poduzetnika, 106,1 milijarda ostvarena je prodajom robe na inozemnom tržištu, što je 9,5% više nego 2013. godine. Na stranim tržištima svoje proizvode i usluge plasiralo je 14.405 (13,8%) poduzetnika.

Prikazani prihodi od izvoza roba i usluga čine samo 17% ukupnih prihoda poduzetnika Na stranim tržištima kupljeno je robe u vrijednosti od 98,9 milijardi kuna te je trgovinski suficit iznosio 7,2 milijarde kuna. Poduzetnici Hrvatske, obveznici poreza na dobit njih 104.470, u 2014. godini imali su 830.116 zaposlenih (prema satima rada), 14.620 zaposlenih više u odnosu na 2013. godinu. Prosječna mjesečna obračunata neto plaća u 2014. iznosila je 4.878 kuna, što je nominalno 1,2% više nego 2013. godine (uslijed smanjenja potrošačkih cijena od 0,2%, to je realno povećanje od 3,3%).

U odnosu na 2013. godinu, ostvareno je povećanje broja zaposlenih za 1,8%, ukupnih prihoda za 3,3%, ukupnih rashoda za 2,3%, dobiti razdoblja za 17,4%, smanjenje gubitka razdoblja za 2%, a rezultat navedenog je povećanje konsolidiranog financijskog rezultata – neto dobiti za 139,5%. Udio neto dobiti razdoblja u ukupnim prihodima poduzetnika je svega 1.6%, Udio dobiti razdoblja prije oporezivanja u ukupnom prihodu je 6.3%, a dobiti razdoblja u ukupnim prihodima 5.6%.

Takve tendencije sugeriraju da su procesi restrukturiranja među poduzetnicima vrlo prisutni te da kod dijela njih jačaju sposobnosti za razvoj i primjenu novih modela postrecesijskog rasta primarno baziranih na internacionalizaciji poslovanja. Međutim još uvijek nepovoljno poslovno okruženje u Hrvatskoj, niska kapitaliziranost brojnih poduzetnika, procesi razduživanja kod značajnog broja poduzetnika te otežana dostupnost vanjskih izvora financiranja susprežu poduzetnike od brojnijeg i snažnijeg ulaska u nova poduzetničke poduhvate i ulaganja.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

5. PROGRAMSKI PRIORITETI I SMJERNICE DJELOVANJA HUP-a U 2015. GODINI

S prvim kvartalom 2015. Hrvatska je službeno izašla iz recesije te se predviđa da bi u ovoj godini hrvatsko gospodarstvo moglo ostvariti blagi rast od 0.5% povećanja BDP-a dobrim dijelom zbog povoljnijeg vanjskog okruženja koje podupire izvoz i potrošnju. Nažalost, tako niski rast ne može rezultirati bitno boljom situacijom u zemlji – povećanjem gospodarske aktivnosti i ulaganja i smanjivanjem nezaposlenosti. Bez značajnije promjene ekonomskog modela i provedbi reformi hrvatski BDP i dalje će ostati na razini oko 60% prosječnog BDP-a EU 28, te ćemo po gospodarskim pokazateljima ostati na samom začelju EU u društvu Rumunjske i Bugarske.

Zato Hrvatska udruga poslodavaca nastavlja apelirati na sve donositelje odluka i društvene aktore da podrže i potaknu provođenje reformi jer rast po tako niskim stopama zapravo znači stagnaciju i daljnje zaostajanje. Tek s rastom BDP-a od 5% i većim možemo početi ozbiljnije napredovati prema društvu gospodarski uspješnijih članica EU. HUP vjeruje da Hrvatska može biti jedna od prosperitetnijih članica Unije i zato nastavlja aktivno poticati promjene i stvaranje povoljnije poslovne i investicijske klime.

Nažalost, jasno je da ni 2015. nije godina u kojoj će se dogoditi značajnije reforme. Od samoga početka godine pokazuje se da će ju obilježiti pripreme za izbore i duga predizborna kampanja u kojoj se Vlada neće odlučiti na reformske iskorake. Međutim, oni ostaju nužni i jedino s njima možemo biti sigurni da i ovako slab izlazak iz recesije neće biti samo privremeno stanje.

Zato svoje napore i djelovanje već usmjeravamo na poteze buduće Vlade bez obzira koja politička opcija će dobiti povjerenje građana i priliku da ju formira. Definirali smo 16 ključnih pitanja koja smo javno postavili svim političkim stranaka koje se spremaju izaći na parlamentarne izbore. Želimo ih potaknuti da odgovarajući na njih javno prezentiraju svoje konkretne gospodarske programe i planove za gospodarski oporavak i novi zamah u razvoju zemlje. Odgovore ćemo analizirati i javno ih objaviti kao što smo i pred prethodne

parlamentarne izbore bili javno objavili naše analize gospodarskih programa stranaka. HUP smatra da je gospodarski napredak najveći nacionalni prioritet i zato su po našem mišljenju upravo gospodarski dijelovi programa političkih stranaka uoči ovih izbora najvažniji.

Poslodavci žele živjeti i raditi u okruženju koje je poticajno za poduzetništvo, ne samo zbog mogućnosti veće zarade, već prije svega zato da bi mogli inovirati i razvijati nove proizvode i procese, zapošljavati ljude i zadovoljavati interese potrošača za što kvalitetnijim, jeftinijim i pristupačnijim proizvodima. Da bi poduzetnici mogli uspješno doprinosti razvoju društva potrebni su društvena i financijska stabilnost, predvidiv pravni i regulatorni okvir, uređena država i politička odgovornost. Odgovornost za rast, zapošljavanje, javni dug, kvalitetu propisa i njihove provedbe, za učinkovitu javnu administraciju, društvenu koheziju i data obećanja. Potrebna je i promjena stava prema poduzetništvu, poduzetnicima i poslodavcima. Velik dio hrvatske javnosti i dalje ima negativan odnos prema poduzetnicima i poslodavcima i zazire od pojma privatizacije i općenito privatne inicijative prema kojoj su otpori i dalje veliki. Zato i rad na promjeni javne percepcije poduzetništva i poduzetnika ostaje jedan od prioriteta HUP-a.

Hrvatska udruga poslodavaca i u narednoj će godini nastaviti jačati svoju ulogu jedinog reprezentativnog predstavnika poslodavca – socijalnog partnera Vlade i sindikata. Unatoč velikim izazovima u provedbi socijalnog dijaloga HUP će nastaviti svoju aktivnu politiku zastupanja interesa gospodarstva u pregovorima sa sindikatima i Vladom. Iako je najveći dio reformi iz područja radnog zakonodavstva iza nas i dalje postoje zakonodavne inicijative koje utječu na radne odnose, ali i socijalno zakonodavstvo, te će se HUP i dalje aktivno uključivati u sve zakonodavne inicijative Vlade RH, te po potrebi predlagati izmjene zakonskih regulativa.

Tijekom 2015. godine HUP će dodatno pojačati svoje napore prema potrebama i još većem zadovoljstvu naših članica te intenzivirati širenje članstva proširivanjem servisa i vidljivim doprinosom rješavanju bitnih pojedinačnih i zajedničkih problema.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

6. SERVISI I POTPORE ČLANOVIMA U 2014. GODINI

6.1. Aktivnosti granskih udruga HUP-a:

6.1.1. Udruga drvne i papirne industrije

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

Hrvatska drvna industrija je oduvijek izvozno orijentirana, a tokom 2014. trend je bio uzlazan s obzirom na kvalitetu sirovinskog potencijala, tradiciju u preradi drva te na izraženi trend povećanja upotrebe drva kao ekološkog i obnovljivog materijala, no i dalje su prisutni veliki problemi.

AKTIVNOSTI

- Kolektivno pregovaranje. Izmjene i dopune KU za djelatnost drvne i papirne industrije
 - Sudjelovanje u radu Klastera konkurentnosti drvno prerađivačkog sektora
 - Suradnja sa Europskom federacijom proizvođača namještaja (UEA)
 - Operativni program potpora
- Uključivanje u izradu zakonske regulative:
 - Prijedlog Zakona o preradi drva i proizvoda od drva

- Industrijska strategija RH 2014.-2020. – zahvaljujući lobiranju HUP-a, drvna industrija (C31) uvrštena kao strateška unutar Strategije
- Pravilnik o tehničkim zahtjevima i ocjenjivanju sukladnosti za namještaj i dijelove namještaja zahvaljujući lobiranju HUP-a nije donesen navedeni Pravilnik koji bi donio nove namete poduzetnicima iz sektora

ZAKLJUČAK

Udruga se kroz svoje aktivnosti zalagala za stvaranje poslovnog okruženja kojim će se podržati rast potražnje, da se implementira tržišni sustav nabave sirovina i unaprijedi učinkovitost upravljanja resursima te da se osigura regulatorni okvir s manje administrativnih tereta.

6.1.2. Udruga elektroindustrije

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

UVOD

Udruga je imala proaktivan pristup prema Vladi RH i tijelima državne uprave po pitanjima uspostave stabilne investicijske klime i zastupanja interesa članova. Intenzivno se zalagala da se industrijske politike fokusiraju na izvozne tvrtke te isticala potrebu da se u postupcima javne nabave koriste soft metode kojima se može osigurati sudjelovanje domaće prerađivačke industrije u planiranim infrastrukturnim investicijama, posebno financiranim iz fondova EU.

AKTIVNOSTI

- Sudjelovanje u zakonodavnim aktivnostima:
 - Zakon o energetske učinkovitosti i Zakon o obnovljivim izvorima energije te drugi zakoni iz plana rada GSV-a, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom- na inicijativu HUP-a kvota za industriju smanjena je sa 6% na 3%, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja, a poslovi s posebnim uvjetima rada su izuzeti od obveze.
- Sudjelovanje u aktivnostima izrade strateških dokumenata RH i programa potpora:
 - Radna skupina za Program potpora - podrška poduzećima u ispunjavanju standarda i certificiranju proizvoda (Ministarstvo poduzetništva)
 - Radna skupina za Program potpora namijenjenih poboljšanju poslovne uspješnosti i tehničke spremnosti malih i srednjih poduzeća (Ministarstvo poduzetništva)
- Strategija pametne specijalizacije:
 - Radna skupina za Program potpora namijenjenog poboljšanju inovacijskog okruženja s naglaskom na centre kompetencija, Sudjelovanje u konzultacijama za Programski dodatak za Nacionalni projekt za podršku provedbi klusterskih inicijativa, Sudjelovanje na radionicama "Energija i održivi okoliš" i za tematsko prioritarno područje "Sigurnost"
 - Radna skupina za izradu Uredbe o ugroženim kupcima energije (Ministarstvo gospodarstva)
 - Radna skupina za izradu Strategije klastera i Strategije zadruga (Ministarstvo poduzetništva)
 - Povjerenstvo za potpore za očuvanje radnih mjesta (Hrvatski zavod za zapošljavanje)
 - Očitovanje na Konzultacijski dokument 2014.-2020. za financijsku perspektivu 2014.-2020. (Ministarstvo regionalnog razvitka i fondova EU)
 - Sastanak s Ministarstvom gospodarstva i očitovanje na Industrijsku strategiju RH 2014.-2020.

- Podrška članicama vezano za primjenu Uredbe o kriterijima, mjerilima i postupku za odgodu plaćanja, obročnu otplatu duga te prodaju, otpis ili djelomičan otpis potraživanja (Ministarstvo financija).
- Udruga je sudjelovala u događanjima i zastupala interese industrije pri europskom udruženju Orgalime.

ZAKLJUČAK

Izvršni odbor Udruge aktivno se zalagao da se na nacionalnoj razini koordinira i upravlja internacionalizacijom gospodarstva te se isticalo da je poželjno da se gospodarska diplomacija integrira u gospodarske aktivnosti EU. Udruga se zalaže da se osnuje potporna institucija za izvoz koja bi objedinila sve potporne aktivnosti za izvoznike. Dodatno, isticala se nužnost dostupnosti financiranja izvoza, posebno za jamstva na prvi poziv za međunarodne tendere te obrtna sredstva u fazi otvaranja novih tržišta i/ili ekspanzije.

6.1.3. Udruga financijskog poslovanja

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

UVOD

Udruga je pokrenula niz inicijativa kako bi u svoju strukturu okupila najznačajnije tvrtke i ključne predstavnike financijskog sektora u cilju boljeg prezentiranja domaćeg financijskog tržišta. Udruga je sudjelovala u svim aktivnostima prema ključnim javnostima pri čemu je isticala važnost i ulogu financijske edukacije potrošača i građana te se uključila u projekt Nacionalnog strateškog okvira financijske pismenosti potrošača. U svojem radu aktivno je doprinijela na jačanju percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. Udruga je nastojala definirati zajedničke stavove financijske industrije o svim ključnim sektorskim temama te isticala važnost povezivanja sa drugim sektorima udruženih u HUP-u. Udruga je tijekom godine sudjelovala u najvažnijim zakonodavnim aktivnostima, predlagala nove inicijative i sudjelovala u rješavanju glavnih problema kojim se narušava investicijska klima.

AKTIVNOSTI

- Udruga je redovito komunicirala sa ključnim tijelima: Ministarstvom financija, Hanfa-om i HNB-om te isticala važnost izrade boljeg zakonodavnog okvira koji mora biti u funkciji razvoja poduzetništva i novih investicija. Isticala se nužnost promjena u provođenju antipoduzetničke klime, nepotrebnih administrativnih barijera i troškova (parafiskalnih nameta) koji dodatno opterećuju poslovanje. Kroz suradnju sa svojim partnerskim (pridruženim) Udrugama: Hrvatskom udrugom banaka, Hrvatskim uredom za osiguranje, Hrvatskom udrugom kreditnih unija, pokretale su se zajedničke aktivnosti i inicijative koje su ukazivale na izradu kvalitetnijih zakonodavnih rješenja i uklanjanje nepotrebnih i dugotrajnih administrativnih procedura.
- Udruga se uključila u izradu Zakona o stečaju potrošača, Zakona o zaštiti potrošača, u izradu nacрта novog Zakona o stambenom potrošačkom kreditiranju, iniciranju izmjena Zakona o kreditnim unijama, novog Zakona o porezu na nekretnine i dr. Kroz rad GSV Povjerenstva za politiku plaća, porezni sustav i životni standard u kojem su uključeni predstavnici ove Udruge, obrađene su brojne strateške teme iz područja financijsko-poreznog sustava. U svom radu Udruga je koristila primjere dobre prakse drugih partnera pa je i sa HUB-om i HUO-om održana informativna prezentacija o mogućnostima korištenja mirnog rješavanja sporova odnosno medijacije kao načina rješavanja sporova.
- Kroz pojedinačne aktivnosti članova u njihovu okruženju promicana su načela društveno odgovornog poslovanja na dobrobit šire društvene zajednice. Udruga se uključila u izradu strateškog dokumenta o financijskoj pismenosti te u operativnu provedbu akcijskog plana financijske pismenosti te bila jedan od sudionika prilikom obilježavanja Svjetskog tjedna novca kojim se još jednom ukazalo na potrebu što ranijeg uključivanja mladih u obrazovanje za financijsku pismenost i razmjenjena uspješna iskustva ostalih institucija. Udruga je nastavila sa jačanjem suradnje sa mrežom novih članova predstavnika leasinga, factoringa, agencija za naplatu potraživanja, kreditnih posrednika i dr. institucija te tom prilikom osnovana je i Koordinacija nebankarskih institucija na financijskom tržištu upravo u cilju promocije njihovih aktivnosti i područja djelovanja.

- Pokrenuta je i nova partnerska suradnja sa Zagrebačkom burzom. U rad Udruge uključili su se i predstavnici revizorskih kuća.

ZAKLJUČAK

Udruga je tijekom godine kontinuirano naglašavala važnost sudjelovanja u izradi boljeg zakonodavnog okvira i uklanjanja prepreka za investiranje kako bi se stvorio pravni okvir koji osigurava sigurnost i stabilnost poslovanja svih poslovnih subjekata. Udruga je sudjelovala u pripremi propisa u području financijsko-poreznog sustava i sudjelovala u radu skupina koje su osnivala resorna državna tijela. Tijekom godine nastojao se ojačati dijalog i suradnja među raznim segmentima financijske industrije te time utjecati na jačanje percepcije financijske industrije kao uspješne industrije koja podupire cijelo gospodarstvo. Kroz svoje aktivnosti i dalje su bili artikulirani stavovi članstva za izgradnju boljeg gospodarskog sustava bez dodatnih novih nameta i administrativno-birokratskih barijera koji treba biti usmjeren na razvoj zdrave i održive poduzetničke klime.

6.1.4. Udruga geodetsko geoinformatičke struke

Direktorica: Tatjana Gračić

UVOD

Tijekom proteklog razdoblja Udruga je jačala ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, provodila svoje redovne aktivnosti te sudjelovala u aktivnostima drugih organizacija i institucija.

Važno je naglasiti da velika gospodarska kriza nije zaobišla niti jedan sektor u gospodarstvu pa tako ni ovu djelatnost, stoga su sve aktivnosti Hrvatske udruge poslodavaca, čelništva i članova bile usmjerene kako bi se ublažili njeni negativni utjecaji i ukazalo na potrebu ulaganja u sređivanje stanja u zemljišnim evidencijama.

U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti

AKTIVNOSTI

- U promatranom razdoblju, Udruga je pokrenula niz aktivnosti.
- U 2014. održana je i izborna skupština na kojoj je izabran novi predsjednik Udruge - gospodin Damir Delač i izvršni odbor.
- Udruga je ostvarila dobru suradnju sa HKOIGom – održani su i zajednički sastanci.
- Kao i do sad predstavnici udruge sudjelovali su u izmjenama zakonodavne regulative.
- Održani su sastanci u relevantnim ministarstvima na kojima se ukazivalo na potrebu investiranja u djelatnost koja je potrebna kao stvaranje podloge za pokretanje investicija, implementaciju EU projekata i sl.
- Osim zakona vezanih isključivo za djelatnost ove Udruge, članovima su na mišljenje dostavljani i drugi važni zakoni. Predstavnici Udruge sudjelovali su na Skupštini HUP-a, sastancima Vijeća članova i u drugim aktivnostima krovne udruge HUP-a.
- Redovita je komunikacija sa svim članovima Udruge putem e-maila, telefona, putem web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e-biltena. Rad u Udruzi je intenziviran većom brojem sastanaka Izvršnog odbora.

ZAKLJUČAK

Kako je ova djelatnost usko vezano uz radove u građevinskoj industriji koja je naročito pogođena krizom tijekom promatranog razdoblja došlo je do manjeg pada članstva naročito malih i srednjih tvrtki i obrta.

6.1.5. Udruga industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva

Direktorica: Mirela Gudan

UVOD

Industrija nemetala, građevinskog materijala i rudarstva od 2008. godine bilježi značajan pad proizvodnje mineralnih sirovina, nekih i do 70%, pad ukupnih prihoda i smanjenje broja stalno zaposlenih, a uz izrazit pad prometa, sektor ostvaruje gubitak iz kojeg nije izašao ni u 2014. godini.

AKTIVNOSTI

- Prioritetne aktivnosti Udruge industrije nemetala, građevinskog materijala i rudarstva Hrvatske u 2014. godini u cilju osiguranja boljih uvjeta poslovanja za članove provedene su u procesu pripreme Zakona o održivom gospodarenju otpadom i podzakonskih akata, Zakona o zaštiti prirode, Zakona o unutarnjoj plovidbi i lukama unutarnjih voda, Uredbe o uvjetima davanja koncesija za gospodarsko korištenje voda, Strategije prostornog razvoja i Pravilnika o sadržaju prostornih planova, Zakona o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje, Pravilnika o obveznom sadržaju, elementima i načinu opremanja rudarskih projekata, Uredbe o naknadi za istraživanje i eksploataciju ugljikovodika, Uredbe o naknadi za koncesiju i drugih općih i sektorskih propisa od interesa.
- Interese članova Udruga zagovara i putem Gospodarsko-socijalnog vijeća te je, između ostalih, održana tematska sjednica s Državnim uredom za upravljanje državnom imovinom radi unaprjeđenja i skraćivanja postupka ishođenja prava služnosti za državno zemljište u svrhu eksploatacije mineralnih sirovina, uz pojednostavljenje i veću transparentnost postupka.
- Kako su u sektoru značajni emiteri stakleničkih plinova, obzirom na presudan utjecaj na njihovo poslovanje, posebna pažnja dana je pripremi europskih i nacionalnih propisa koji formiraju energetske politike poput Paketa za zaštitu zraka, propisa vezanih uz europski sustav trgovine emisijama ETS i ETS rezervu, Direktivu o srednjim ložištima, raspodjeli prihoda od prodaje emisijskih jedinica putem dražbi za industriju i sl. Prioritetne okolišne teme komunicirane su prema hrvatskim europarlamentarcima kako bi glasovali za donošenje europskih propisa u interesu hrvatskog gospodarstva.
- K tome, Udruga je interese članova zagovarala i putem krovne asocijacije BUSINESSEUROPE, primjerice u procesu europskih konzultacija o curenju ugljika (*carbon leakage*), i kroz Hrvatski IPPC Forum.
- Pokrenuta je inicijativa za izmjenu Tarifnog sustava u cilju poštenije naplate angažirane vršne snage obzirom na pravovremeno planiranje unutar obračunskog perioda te je komunicirana prema Hrvatskoj energetske regulatornoj agenciji, uz prethodnu raspravu zahtjeva s HEP – Operatorom distribucijskog sustava i Hrvatskim operatorom prijenosnog sustava.
- Članovi su uključeni u edukaciju o mogućnostima sufinanciranja projekata podizanja energetske učinkovitosti i aktivnosti Mreže industrijske energetske efikasnosti - projekt je definiran kao jedna od mjera Nacionalnog akcijskog plana energetske učinkovitosti s ciljem formiranja strukture namijenjene industriji na način da se energetska učinkovitost

promovira, uspostavi sustav za gospodarenje energijom, potaknu projekti u gospodarstvu, uspostavi energetske menadžment te definira prijedlog mjera ušteda i poticaja na nacionalnoj razini.

- Članovi su uključeni i u edukaciju o službenoj eko-oznaci EU Ecolabel, namijenjenoj označavanju proizvoda i usluga s manje nepovoljnim utjecajem na okoliš tijekom životnog ciklusa u odnosu na slične ili iste proizvode i usluge iz iste skupine proizvoda, i informirani o mogućnosti sufinanciranja ishođenja oznake.
- Udruga kontinuirano promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, stoga je nominirala stručnjake iz redova članova u sektorsko vijeće za rudarstvo.
- Predstavnici i članovi Udruge aktivno su tijekom godine sudjelovali na stručnim rudarskim skupovima i raznim događanjima pri krovnoj Hrvatskoj udruzi poslodavaca.
- Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

ZAKLJUČAK

Aktivnosti Udruge usmjerene su prvenstveno na osiguranje kvalitetnog zakonskog okvira te smanjenje administrativnih prepreka i troškova poslovanja, a u uvjetima izuzetno male potražnje, sektor građevinskog materijala ovisan je o malobrojnim lokalnim investicijskim projektima i dijelom orijentiran izvozu te bi ga značajnije pokrenula realizacija projekata poput energetske obnove zgrada.

6.1.6. Udruga informatičke i komunikacijske djelatnosti

Direktorica: [Jasminka Martinović](#)

UVOD

Proteklu je godinu obilježio niz različitih događanja vezanih uz ICT sektor; od uspostavljanja okvira Digitalne ekonomije i pozicioniranja ICT-a kao strateške industrije u usvojenoj Industrijskoj strategiji, posjeta visoke državne delegacije vodećim američkim IT tvrtkama do homogenizacije hrvatske ICT zajednice koja je navise došla do izražaja kroz organizaciju i sudjelovanje na CEBIT sajmu u Turskoj i 1. ICT Summit-u u Osijeku.

AKTIVNOSTI

- Izvršni odbor Udruge održavao je redovito sjednice na kojima se raspravljalo o svim značajnim događanjima vezanim uz ICT industriju, a isto tako redovito je pratio rad svih organiziranih radnih skupina kroz koje su se i odvijale glavne aktivnosti zacrtane u programu rada udruge.
- Aktivnosti Udruge u dijelu zakonodavstva su i tijekom protekle godine bile posebno intenzivne. Zakonodavna aktivnost članova Udruge najvećim se dijelom očitovala HUP-ovim kontinuiranim praćenjem zakonskih propisa koji bitno utječu na uvjete poslovanja. U tom su smislu članovima HUP-UIKD-a na očitovanje dostavljeni brojni zakoni i podzakonski akti koji utječu na njihovo poslovanje, a članovi su se na pojedinačnoj razini uključivali u komentare odnosno očitovanja određenih propisa, najvećim dijelom onih koji reguliraju ICT sektor.
- Najznačajnije aktivnosti odvijale su se u okviru definiranih radnih skupina koje su nastojale pratiti i poticati različite aktualne teme.
- Kroz Radnu skupinu EU programi i regionalni razvoj popraćeni su svi aktualni natječaji vezani uz ICT i fondove EU. Posebno aktivnu ulogu RS je imala u natječaju Ministarstva poduzetništva i obrta za projekt „Primjena informacijske i komunikacijske tehnologije za poboljšanje poslovnih procesa malih i srednjih poduzetnika“. S istim Ministarstvom započela je i priprema definiranja kriterija za ICT vaučere.
- Radna skupina Razvoj ICT sektora je u suradnji s Hrvatskim klasterom konkurentnosti ICT industrije aktivno sudjelovala na izradi smjernica razvoja ICT industrije. Značajan napredak u okviru ove RS postignut je kroz suradnju s gospodarskom diplomacijom odnosno Ministarstvom vanjskih poslova. Suradnja je bitno doprinijela organizaciji odlaska hrvatskih ICT tvrtki na konferenciju CEBIT u Istanbul i posjet Azerbajdžanu. U okviru suradnje s Ministarstvom uprave članovi Udruge su aktivno sudjelovali u donošenju Zakona o državnoj informacijskoj infrastrukturi.
- U okviru Radne skupine Obrazovanje i zapošljavanje posebno su razmatrani problemi upisnih kvota na tehničkim fakultetima koje su nedostatne u odnosu na potražnju na tržištu te su u tom smislu definirane različite aktivnosti koje za cilj imaju utjecaj na promjenu takvog stanja. Predstavnici ove RS posebno su aktivni u Nacionalnom vijeću za razvoj ljudskih potencijala.

- Radna skupina za e-poslovanje posebno je bila aktivna oko različitih tema iz Direktive za e – poslovanje, te su kroz različite aktivnosti i komunikaciju s tijelima javne vlasti naglašavali potrebu pokretanja različitih inicijativa koje za cilj imaju približavanje definiranim prioritetima iz predmetne Direktive. Zaključeno je kako je potrebno intenzivnije lobirati prema relevantnim tijelima državne vlasti kako bi se u javnoj nabavi počeo prihvaćati e-račun, u cilju pojeftinjenja i pojednostavljenja procesa, a naročito pri arhiviranju dokumenata. Isto je posebno potrebno poticati budući da određene mjere za unaprjeđenje e-Poslovanja mogu u relativno kratkom vremenu i uz manje administrativne aktivnosti proizvesti značajne dobrobiti i uštede.

ZAKLJUČAK

Aktivnostima koje je Udruga razvijala, jačali su i odnosi s relevantnim tijelima državne vlasti kao i sa strukovnim udruženjima i znanstvenim institucijama kako bi zajedničkim radom i suradnjom na različitim projektima doprinijeli jačanju pozicije ICT industrije u Hrvatskoj. Udruga je, u tom smislu surađivala s Ministarstvom uprave/Upravom za e-Hrvatsku, Ministarstvom gospodarstva/Upravom za e-poslovanje i Uredom za javnu nabavu, HAMAG BICRO-om, Udruženjem za informacijske tehnologije HGK, Udrugom CISex, Agencijom za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih, Fakultetom elektrotehnike i računarstva i drugima.

6.1.7. Udruga kemijske industrije

Direktorica: Ana Falak

UVOD

Gledajući u kontekstu obveza RH u usklađivanju s propisima EU, Udruga kemijske industrije tokom 2014. poduzimala je niz aktivnosti koje imaju za cilj spriječiti potencijalne opasnosti, sprečavanje štetnog djelovanja kemijskih tvari i incidenata.

AKTIVNOSTI

- Održano je nekoliko sastanaka u resornim ministarstvima, sudjelovalo se u izradi zakonske regulative.
- Udruga je djelovala i kroz rad CRO industrije putem koje su se nadležnim tijelima upućivali prijedlozi, mišljenja i zahtjevi u cilju poboljšanja uvjeta za poduzetnike, sa naglaskom na preveliko troškovno opterećenje. Kao zajednički cilj svih članova istaknuta je potreba za izradom podzakonskih akata u procesu liberalizacije tržišta energije.
- U području zakonodavstva u 2014. godini bilo je brojnih promjena koje su donijele nove obveze za tvrtke te specifičnih promjena propisa koje se odnose na registraciju, evaluaciju, autorizaciju i ograničavanje kemikalija, o čemu je obavještavala svoje članove.
- Sudjelovalo se je u radu Foruma za kemijsku sigurnost, naši članovi su sudjelovali na radionicama na temu smanjenja stakleničkih plinova.

ZAKLJUČAK

Predstavnici Udruge kontinuirano upozoravaju da je za reindustrijalizaciju i modernizaciju hrvatske prerađivačke industrije te jačanje njene konkurentnosti potrebna promjena ekonomske politike i primjena ciljanih industrijskih politika. Unutar koordinacije HUP-CRO Industrije zalaže se da nacionalni cilj Republike Hrvatske bude podudaran cilju EU tj. da industrija sudjeluje s 20% u BDP-u 2020.g.

6.1.8. Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

HUP - Udruga liječnika poslodavaca u ugovornom odnosu najvećim dijelom okuplja liječnike obiteljske medicine i osnovana je s ciljem zaštite i promicanja interesa svojih članova, uvođenja gospodarskih principa u poslovanje ovog dijela zdravstvenog sustava te jačanja pregovaračkih pozicija sa socijalnim partnerima - državnim tijelima i sindikatima.

AKTIVNOSTI

- Za ovu Udrugu izuzetno je važna suradnja s Ministarstvom zdravlja i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje. Tako je u 2014. godine održan sastanak s ministrom zdravlja na kojem je ukazano na potrebu rješavanja problema visine zakupnine (danas koncesije) koju određuje ministar svojim nalogom. Naglašeno je kako u nekim sredinama ordinacije plaćaju samo koncesije, u drugim domovi zdravlja naplaćuju i zakup prostora u istom iznosu kao i koncesija, a treći unutar toga računaju i PDV, na sve stavljaju PDV ili računaju retrogradno. Ovakvo neujednačeno postupanje, naglašeno je ministru, stvara velike poteškoće liječnicima.
- Ukazano je na problem ne ulaganja u prostor od strane domova zdravlja te potrebu uvođenja koncepta i nove opremu u ordinacijama te je predloženo definiranje minimalnih standarda u pogledu opremljenosti ordinacije. Popunjavanjem ordinacija opremom rasteretile bi se bolnice što je i inicijativa Ministarstva zdravlja. Pohvaljuje informatizaciju u zdravstvu. Također je naglašena potreba stvaranja minimalnih uvjeta kako bi primarna zdravstvena zaštita dobila funkciju koja joj u sustavu pripada.
- U 2014. je održan sastanak u Ministarstvu poduzetništva i obrta, a vezano uz rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima obzirom da privatni poduzetnici u zdravstvu nisu prepoznati kao gospodarski subjekti zbog svog pravnog statusa.
- Za članove Udruge održana je prezentacija - Nadzor i kontrola zdravstvenih ustanova
- Zdravstvene udruge HUP-a u suradnji s predstavnicima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje, te okrugli stol Privatno zdravstvo – rješenje ili problem hrvatskog gospodarstva? na kojem su uz predstavnike Ministarstva zdravlja sudjelovali i predstavnici Ministarstva poduzetništva i obrta i Ministarstva turizma. Članovi Udruge uključeni su u Povjerenstva Gospodarsko-socijalnog vijeća.
- Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a (svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).
- U aktivnostima Udruge koje se odnose na suradnju sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine vidljiv je naročiti napredak zbog novog modela financiranja/ ugovaranja primarne zdravstvene zaštite za koji su članice zajedničke platforme dale konstruktivne zajedničke prijedloge vezano uz novi model ugovaranja. U zajedničkoj

platformi usuglašena je uspostava partnerskih odnosa i nužnost uspostavljanja dijaloga s resornim ministarstvom i Hrvatskim zavodom za zdravstveno osiguranje s ciljem nužnosti sudjelovanja u kreiranju zdravstvenih politika koje izravno utječu na njihovo poslovanje.

- Na financiranje liječničkih timova utječe pet elemenata odnosno hladni pogon, glavarina, plaćanje prema modelu cijena puta usluga te ključni pokazatelji uspješnosti i pokazatelji kvalitete.

ZAKLJUČAK

Jedna od važnih aktivnosti Udruge je i suradnja sa srodnim institucijama i drugim interesnim udruženjima s ciljem poboljšanja primarne zdravstvene zaštite, osobito obiteljske medicine. Upravo zbog potrebe da zdravstvena struka ima svoje priznato mjesto u kreiranju zdravstvenih politika pokrenuta je inicijativa stvaranja i definiranja zajedničkog stava i platforme djelovanja različitih dionika primarne zdravstvene zaštite, prvenstveno zbog novog modela ugovaranja primarne zdravstvene zaštite.

6.1.9. Udruga ljekarnika

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

Rad Udruge obilježile su brojne gospodarske promjene, reforme i kriza. Sve zdravstvene udruge imaju svoje specifične zahtjeve i aktivnosti koje je potrebno tako i rješavati, ali isto tako postoje zajednički interesi. Stoga je u interesu promicanja zajedničkih ciljeva formirana Koordinacija zdravstvenih udruga koju čine predsjednici Udruge.

AKTIVNOSTI

- Većina problema u poslovanju članova ove Udruge odnosi se na probleme u suradnji s tijelima državne uprave i regulativom poslovanja te su aktivnosti Udruge bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje. Predstavnici Udruge u svojim nastupima prezentirali su ranije usvojene zaključke Udruge i mogućnosti rješavanja pitanja zakupa. Također, održavani su sastanci s ravnateljem i pomoćnicom ravnatelja HZZO-a.
- Važno je istaknuti kako je u 2014. godini došlo do promjene ministara u Ministarstvu zdravlja tako da je s novim ministrom Vargom održan sastanak na kojem je uz ostale teme istaknuto pitanje novog modela ugovaranja u ljekarničkoj djelatnosti, neriješenih predmeta ljekarni koji se nalaze u Ministarstvu zdravlja. Odnose se na ljekarne privatne prakse gdje se radi o spajanju ili izdvajanju iz zdravstvenih ustanova te pitanje rješavanja ljekarni u zakupu.
- Održan je zajednički sastanak predstavnika HUP- Udruge ljekarnika s ministrom Ostojićem vezano uz Pravilnik o mjerilima i načinu za određivanje cijena lijekova na veliko i o načinu izvješćivanja o cijenama na veliko (NN12/2014). Udruga se u ožujku 2014. godine obratila medijima priopćenjem kako bi upozorila da će se diktiranjem marži ispod svake profitabilnosti putem novog Pravilnika najviše ugroziti budućnost malih ljekarni, ljekarni na ruralnim područjima te područjima od posebne državne skrbi. Također je kroz medije upozoravano kako su dugovi ljekarni prema dobavljačima dosegli u prosjeku 240 dana, kliničkih bolnica 250 dana, a županijskih 600.
- Sudjelovanje u radu Gospodarsko-socijalnog vijeća koje je, nakon dužeg perioda neaktivnosti opet počelo s radom, važan je dio našeg rada.
- HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika čime se znatno ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a (svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).
- U odnosima sa sindikatima i udrugama radnika, Udruga radi na ostvarenju trajnih i stabilnih odnosa, utemeljenih na uzajamnom uvažavanju interesa i poštivanju prava. Na dnevnoj bazi, HUP i dalje pruža jaku potporu svojim članicama u različitim situacijama u kojima im je pomoć potrebna - pravnim pitanjima, edukaciji, otvaranju poslovnih mogućnosti u suradnji s domaćih i stranim partnerima. Tijekom proteklog razdoblja

održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć uz redovito informiranje o aktivnostima cijele Udruge.

ZAKLJUČAK

U navedenom razdoblju održana je Izborna Skupština te je umjesto dosadašnjeg predsjednika Zorana Maleše, za predsjednika izabran Dario Petek dugogodišnji aktivni član Udruge i član Izvršnog odbora u dva mandata. Oba predsjednika vrlo su angažirani na promociji i prepoznatljivosti Udruge prema ključnim dionicima u društvu te razumijevanju važne uloge privatnog sektora u zdravstvenom sustavu, kao i predsjednica Koordinacije Ljekarni u zakupu.

Novoformirani Izvršni odbor važnim smatra prepoznavanje uloge ljekarne u zdravstvenom sustavu i bolje vrednovanje ljekarničkih usluga, obzirom da su ljekarne najdostupnije zdravstvene ustanove u kojima usluge pružaju visoko kvalificirani zdravstveni stručnjaci. Također naglašavaju važnost suradnje s drugim institucijama s ciljem donošenja novog modela izračuna ljekarničke usluge jer sadašnjim načinom financiranja, ljekarničke troškove HZZO pokriva samo u manjem dijelu. Boljim vrednovanjem ljekarničkih usluga od strane HZZO-a ljekarnici bi konačno mogli živjeti od svoje osnovne i glavne djelatnosti, izdavanja lijekova na recept. Aktivnijim uključivanjem ljekarni u sustav zdravstvene zaštite mogu se rasteretiti ostali segmenti zdravstva, a postigle bi se uštede zdravstvenog sustava.

6.1.10. Udruga malih i srednjih poduzetnika

Direktorica: Anny Brusić

UVOD

Od svog osnutka do danas, HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika aktivni je sudionik svih procesa u kreiranju boljeg zakonodavnog i poslovnog okruženja te nastoji kontinuirano utjecati na unapređivanje i promoviranje važnosti malog i srednjeg poduzetništva.

Tijekom 2014. godine Udruga malih i srednjih poduzetnika sudjelovala je u izradi zakonske regulative, provodila je vlastite aktivnosti te je sudjelovala u inicijativama i projektima koji promiču interese malog i srednjeg poduzetništva.

IZVRŠNI ODBOR I ČLANSTVO UDRUGE MALIH I SREDNJIH PODUZETNIKA

Udruga malih i srednjih poduzetnika najbrojnija je udruga unutar HUP-a, specifična po svojoj organizaciji i članovima - poduzećima gotovo iz svih djelatnosti, s velikim udjelom poduzeća iz sektora usluga te s vrlo različitim interesima. Zato se unutar Udruge, po potrebi, osnivaju Koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti.

Izvršni odbor Udruge malih i srednjih poduzetnika tijekom 2014. godine imao je 28 članova te predstavlja i najveći izvršni odbor, a prateći logiku najveće udruge. Izvršni odbor održavao je tijekom 2014. godine šest sjednica, a koje su tematski pratile aktivnosti Udruge.

AKTIVNOSTI UDRUGE

ZAKONODAVNE AKTIVNOSTI

- Od početka usklađenja hrvatskog s EU zakonodavstvom, tj. od 2006. godine do danas se godišnje donosi/mijenja oko 400 zakona i podzakonskih akata pa je i tijekom 2014. godine to bila najizraženija aktivnost, koja je i u skladu s osnovnom djelatnošću udruge definiranom Statutom.
- I ove su godine aktivnosti na razini HUP-a, a time i na razini svih granskih udruuga, bile iznimno intenzivne u zakonodavnom dijelu. Unatoč početkom godine najavljenom Programu rada Gospodarskog socijalnog vijeća i planu izmjena zakona i podzakonskih akata, došlo je do značajnog odstupanja od istog, a ostao je i dalje problem prekratkih rokova za očitovanje na zakone i podzakonske akte koji u bitnome određuju poslovanje, zatim problem neadekvatnog sudjelovanja socijalnih partnera u radnim skupinama za donošenje odnosno izmjene zakona i podzakonskih akata. Treba podsjetiti kako HUP, kao jedini socijalni partner na strani privatnog sektora, redovito početkom godine šalje iskaz interesa za zakone i podzakonske akte u čijoj izradi želi sudjelovati u formi radne skupine. Čak je za posljednji kvartal godine najavljena izmjena 180 zakona i drugih akata.
- Ovakva procedura i brzina donošenja zakona stvara izuzetno nepovoljne posljedice za neometano poslovanje i uvelike doprinosi nepovoljnoj poduzetničkoj klimi i razvoju poduzetništva.

- U izradu zakonskih i drugih rješenja Udruga se uključuje, bilo direktnim uključenjem poduzetnika u izradu pojedinih zakona, bilo sudjelovanjem predstavnika Udruge u radnim skupinama, tijelima, povjerenstvima ili odborima. Posebno se mogu naglasiti Zakon o radu, planovi i mjere zapošljavanja za 2014. godinu, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o obrtu, Zakon o pogrebničkoj djelatnosti, Strategiju ženskog poduzetništva, Industrijsku strategiju, Strategiju pametne specijalizacije, Strategiju obrazovanja, Strategiju inovacija, Strategiju socijalnog poduzetništva, Strategiju borbe protiv korupcije, Zakon o stečaju te porezni i financijski zakoni.

KOORDINACIJE

- Kao što je prethodno navedeno, zbog specifičnosti i brojnosti Udruge malih i srednjih poduzetnika, osnivaju se koordinacije radi rješavanja specifične problematike određene grupe poduzeća iste djelatnosti. Tijekom 2014. godine bile su aktivne tri Koordinacije, a član Izvršnog odbora Udruge malih i srednjih poduzetnika, Igor Škratić, predsjednik je novoosnovane Koordinacije nebankarskih institucija na financijskom tržištu unutar Udruge financijskog poslovanja.

KOORDINACIJA TVRTKI IZ PČELARSKE PROIZVODNJE, PRERADE I TRGOVINE

- Koordinacija je osnovana 2008. godine, a s ciljem podizanja kvalitete pčelinjih proizvoda na hrvatskom tržištu te smanjenja sive ekonomije.
- Još 2012. godine Koordinacija je pokrenula inicijativu za uvođenje C13 izotopne analize koja utvrđuje patvorenost meda na tržištu. Napori inicijative rezultirali su 2014. godine potpisivanjem ugovora o suradnji između laboratorija hrvatskog Zavoda za javno zdravstvo i njemačkog laboratorija Intertek Food Service na temelju kojeg je Ministarstvo poljoprivrede donijelo Odluku o određivanju laboratorija za utvrđivanje patvorenosti meda. Time je njemački laboratorij uvršten u listu ovlaštenih laboratorija za provođenje analize. Ovim postupkom napravljen je značajan iskorak za zaštitu kvalitete meda i sprečavanje patvorenosti. Vezano uz navedenu problematiku predstavnici Koordinacije održali su više sastanaka s resornim Ministarstvom poljoprivrede kao i Hrvatskim pčelarskim savezom.

KOORDINACIJA PRIREĐIVAČA I PROIZVOĐAČA ZABAVNIH I POSEBNIH AUTOMATA ZA IGRU

- Koordinacija je osnovana početkom 2011. godine i od tada do danas Koordinacija lobira za donošenje Zakona o zabavnim igrama.
- Na inicijativu HUP - Koordinacije proizvođača i priređivača zabavnih igara, je 2011. godine, uz odluku tada aktualne ministrice financija, započela izrada prijedloga Zakona zbog činjenice da ova djelatnost nije adekvatno zakonski regulirana te postojanja sive zone na tržištu, a zbog toga i manjka poreznih prihoda.
- Tijekom same finalizacije donošenja zakona, tj. tijekom čitanja u drugoj saborskoj proceduri, a već za vrijeme mandata nove Vlade, Zakon je povučen iz procedure te se sva problematika „prelila“ u Zakon o igrama na sreću. Ovo rješenje predstavnici sektora smatraju neadekvatnim te se intenzivno lobira za drugačije zakonsko rješenje.

Krajem 2014. godine Koordinacija je iznova započela inicijativu donošenja Zakona o zabavnim igrama.

KOORDINACIJA PODUZEĆA IZ USLUŽNIH DJELATNOSTI

- Koordinacija je osnovana koncem 2013. godine kada su se vodeće domaće tvrtke koje pružaju usluge upravljanja imovinom, upravljanja infrastrukturnim i tehničkim servisima, održavanja, uređenja, pripreme hrane, čišćenja, pranja rublja i sl. organizirale unutar Hrvatske udruge poslodavaca s ciljem aktivnog sudjelovanja u procesima izdvajanja pratećih djelatnosti iz sustava javne i državne uprave. Proces izdvajanja ovih djelatnosti jedna je od mjera koju je Vlada RH definirala kao reformsku mjeru fiskalne konsolidacije za razdoblje 2014-2016. godine.
- Koordinacija je tijekom 2014. godine imala vrlo intenzivne aktivnosti, koje po složenosti i brojnosti odgovaraju višegodišnjem radu prosječne udruge ili Koordinacije unutar HUP-a.
- Održano je više desetaka sastanaka bilo članova Koordinacije, bilo s tijelima nadležnima za aktivnosti izdvajanja pratećih djelatnosti iz javne i državne službe, od resornog Ministarstva socijalne politike i mladih te drugih ministarstva, kao i Predstavništvom EK u Hrvatskoj i dr. Tijekom ovih procesa održana je konferencija zamišljena kao platforma za javnu raspravu i informiranje, koja je okupila predstavnike svih ključnih interesnih skupina
- Aktivnosti vezane uz ovu djelatnost, tzv. „outsourcing“, bile su centar pažnje većeg dijela sindikalnog angažiranja u 2014. godini s ciljem zaustavljanja ovog procesa. Samim time tema je postala predmetom pažnje svih vrsta medija što je rezultiralo brojnim medijskim nastupima i članova Koordinacije i čelnništva HUP-a. Aktivnosti su se odvijale takvom dinamikom da je tijekom godine od prvotnog predloženog modela „outsourcing“ rješenja, a pod pritiskom sindikata, Vlada RH naknadno odabrala „spin off“ rješenje da bi koncem godine definirala „in house“ model.

KOORDINACIJA RENT-A-CAR

Direktorica: Natali Komen Bujas

Uvod

Rent-a-car koordinacija je novoosnovana koordinacija Hrvatske udruge poslodavaca koja predstavlja i udružuje vodeće tvrtke za najam vozila u Republici Hrvatskoj. Kako je rent-a-car djelatnost integralni dio turističke djelatnosti kako po praksi u EU i nama konkurentskim zemljama, tako i po većinskom udjelu turističkog prihoda; primarni je cilj koordinacije djelatnost najma vozila pravno regulirati kroz turističke propise te i formalno postati dio turističkog sustava Republike Hrvatske.

Aktivnosti

- Ključna aktivnost s kojom je Koordinacija započela svoj rad upravo je lobiranje za postizanje ključnog interesa članova da se pravno reguliraju djelatnosti najma vozila i postignu viši profesionalni standardi s ciljem smanjenja sive ekonomije i povećanja sigurnosti turista/zaštite potrošača. Stoga je koordinacija na Ministarstvo turizma uputila prijedlog reguliranja rent-a-car djelatnosti kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu i

za isti i dobila načelnu podršku, te mogućnost sudjelovanja predstavnika Koordinacije u radnoj skupini na pripremi cjelovitih izmjena ovog zakona. Potrebu da se djelatnost najma vozila uredi u Zakonu o pružanju usluga u turizmu temelji se na iskustvima zemalja EU i istovjetnoj praksi u turističko-receptivnim zemljama Mediterana. Resorno ministarstvo prepoznalo je potrebu da se rent-a-car usluga regulira kao nezaobilazan dio turističke ponude RH i standardizira na nivou kojem hrvatski turizam teži, čime su doprinijele aktivnosti Koordinacije koja je izradila konkretne, međusobno usklađene i dogovorene prijedloge osnovnih uvjeta za poslovanje rent-a-car tvrtki, te je izražena puna spremnost za svu potrebnu suradnju.

- Na području potrebe smanjenja i drugačijeg uređenja tzv. neporeznih davanja Koordinacija je aktivno sudjelovala u inicijativi HUP-a s ciljem drugačijeg uređenja plaćanja RTV pristojbe. Potrebne su hitne izmjene Zakona o HRT-u kako bi se smanjila ova neopravdano visoka i neprimjereno uređena obveza za poslodavce. Naime, prema postojećim odredbama Zakona o HRT-u propisana je obveza plaćanja RTV pristojbe za svaki prijateljnik u vlasništvu i/ili posjedu, što je izraziti trošak poglavito za one poduzetnike koji, zbog karaktera djelatnosti koju obavljaju, imaju veći broj službenih vozila što je posebno izraženo u djelatnosti najma vozila. Stoga se traži da se Zakon o HRT-u izmjeni na način da pravne osobe imaju obvezu plaćanja RTV pristojbe u iznosu od maksimalno jedne mjesečne pristojbe za sve radio ili TV prijateljnike u vlasništvu/posjedu, dok se za rent-a-car djelatnost predlaže potpuno izuzeće iz ove obveze. Druge aktivnosti i pokrenute inicijative koordinacije bavile su se: problemima s fiskalizacijom, cestarinama, vjerodostojnim podacima za vozače koje traži MUP i priznavanjem turističke stope PDV-a, te su pripremljene inicijative za uspostavu suradnje sa svim za ovu djelatnost važnim gospodarskim subjektima: bankama, zračnim lukama i drugima.

Zaključak

Koordinacija je osnovana s ciljem kvalitetnijeg organiziranja na tržištu, zaštite prava i interesa tvrtki koje pružaju rent-a-car usluge te jače artikulacije interesa i problema ove djelatnosti pred relevantnim institucijama u Hrvatskoj i na razini EU. Kroz zajednički rad članova Koordinacija za cilj ima aktivno sudjelovati u svim procesima kreiranja gospodarskih i sektorskih politika koje utječu na razvoj ovog tržišta te se kao prvi rezultat djelovanja Koordinacije očekuje realizacija pravnog reguliranja ove djelatnosti kroz Zakon o pružanju usluga u turizmu, čime bi i rent-a-car tvrtke mogle sudjelovati u kreiranju turističke politike RH.

RADNI RUČAK – DESET GODINA

Udruga malih i srednjih poduzetnika od 2004. godine provodi događanje *Radni ručak s malim i srednjim poduzetnicima* kojima je cilj direktan poslovni susret poduzetnika s donositeljima politika za malo i srednje poduzetništvo, pa je 2014. godina većim dijelom bila obilježena proslavom desetog rođendana ovog događanja. Tom prilikom uručene su nagrade poduzetnicima koji se odazvali na sva dosadašnja događanja, a i snimljen je promotivan film o Radnom ručku. U 2014. i 2015. godini održana su **4 radna ručka**, a posljednja dva pod pokroviteljstvom Sberbanke:

- 11. ožujka 2014. godine s guvernerom Hrvatske narodne banke, Borisom Vujčićem
- 21. svibnja 2014. godine s Ministrom rada i mirovinskog sustava Mirandom Mrsićem
- 20. listopada 2014. godine s Ministrom financija, Borisom Lalovcem

AKTIVNOSTI UDRUGE U LOBIRANJU ZA MALO I SREDNJE PODUZETNIŠTVO

- Tema malog i srednjeg poduzetništva u središtu je svih političkih i gospodarskih politika posljednjih desetak godina. Zbog te činjenice kao i zbog toga što je HUP - Udruga malih i srednjih poduzetnika reprezentativan predstavnik socijalnih partnera za malo i srednje poduzetništvo te opinion maker, Udruga godišnje dobije i prihvati više desetaka zahtjeva za sudjelovanjem u različitim oblicima lobiranja (zagovaranja) tj. iznošenjem stavova i preporuka za razvoj malog i srednjeg poduzetništva.
- Zahtjevi se odnose na vrlo zahtjevne vrste sudjelovanja, od konzultacija i upita za sudjelovanjem u istraživanjima na temu poduzetništva u Hrvatskoj sa davanjem stručnim preporuka za razvoj, od domaćih i stranih institucija, pa do aktivnog sudjelovanja na manifestacijama vezanima uz malo i srednje poduzetništvo.
- Vrlo značajan obim aktivnosti i angažmana Udruge odvija se i kroz sudjelovanje predstavnika Udruge na konferencijama, okruglim stolovima, forumima, savjetovanjima i drugim oblicima poslovnih susretanja na kojima se traži uključenje Udruge malih i srednjih poduzetnika. Aktivno sudjelovanje podrazumijeva iznošenje stavova i preporuka Udruge prvenstveno za poduzetništvo, ali i o svim drugim temama vezanima uz poduzetništvo, poput obrazovanja, zapošljavanja, financiranja, transfera poslovanja, ženskog poduzetništva i sl.
- Posebno treba naglasiti kako ovakvo angažiranje zahtjeva široko poznavanje tema i dobru informiranost kao i stalnu edukaciju te traži puno angažmana u vremenskom smislu.
- Donosimo pregled aktivnosti tijekom 2014 godine:
 - Aktivnosti Udruge u istraživanjima i konzultacijama na temu razvoja malog i srednjeg poduzetništva u Hrvatskoj odvijale su se kroz sudjelovanje u devet istraživanja i konzultacija različitih vrsta u 2014. godini. To uključuje tri studije o MSP-u koje je provela Europska komisija (SME Performance Review, SBA Croatia Study, Survey on enhancing competitiveness of EU enterprises), istraživanje o konkurentnosti, provedbi SBA, izvozu za mala poduzeća, programiranju za EU fondove 2014.- 2020, stvaranju radnih mjesta u MSP, izvozu u USA te mogućnostima razvoja MSP-a i povezivanja sa španjolskim poduzećima.
 - Druga vrlo značajna aktivnost Udruge u lobiranju za malo i srednje poduzetništvo te davanjem preporuka za razvoj je sudjelovanje na konferencijama, okruglim stolovima i drugim događanja na temu razvoja malog i srednjeg poduzetništva.
 - Tako je udruga tijekom 2014. godine sudjelovala na osamnaest konferencija/okruglih stolova na teme MSP, obrazovanje, zapošljavanje, obiteljsko poduzetništvo, potporna infrastruktura, financiranje MSP-a, administrativne barijere, izvoz, medijacija, učenje za poduzetništvo, korupcija, banke i MSP.

PROJEKTI

PROJEKT SME PASS II

SMEPASS II projekt je Europske unije čija provedba traje 2 godine, od polovice 2013. do polovice 2015. godine. Cilj projekta je jačanje konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva u Hrvatskoj i to kroz promociju korištenja savjetodavnih usluga malim i srednjim poduzetnicima i izravno pružanje savjetodavnih usluga, bez naknade, odabranim malim i srednjim poduzetnicima. Projektni partneri u su Ministarstvo poduzetništva i obrta, HUP, HGK, HOK I HAMAG-BICRO. Udruga ima svojeg predstavnika u Upravnom odboru projekta.

PROJEKT LEONARDO DA VINCI "TRANSVET" - TRANSITIONS BETWEEN SCHOOL AND WORK ENVIRONMENT

Cilj projekta je usporedba provođenja prakse učenika u strukovnim školama na primjerima dobre prakse, načinima uključenja i podrške učiteljima, učenicima i poslodavcima u praksi na radnom mjestu te transfera znanja iz teorije u praksu u 6 uključenih zemalja. Projekt je trajao od 2012. do polovice 2014. godine. Proizvod projekta su objavljeni priručnici s primjerima pojedinih zemalja o provođenju tranzicije iz svijeta obrazovanja u svijet rada.

PROJEKT ERASME

ERASME je europski projekt, financiran od strane Programa Intelligent Energy Europe (The Competitiveness and Innovation Framework Programme of the European Commission). Hrvatski izvoditelj projekta je Oikon – Institut za primijenjenu ekologiju, a HUP je bio partner na projektu.

PROJEKT „KONTROLA KVALITETE I ZDRAVSTVENE ISPRAVNOSTI HRANE KOJU JEDEMO“

Radi se o projektu iz Instrumenta pretpristupne pomoći IPA za razdoblje 2007. – 2013. IPA III C „Potpora jačanju konkurentnosti malog i srednjeg poduzetništva“, a koji traje od lipnja 2013. do prosinca 2014. godine i čija je vrijednost 217.564 EUR. Nositelj projekta je EUROINSPEKT Croatiakontrola d.o.o., a Hrvatska udruga poslodavaca je jedan od suradnika u projektu. Projekt ima za cilj unapređenje kontrole hrane kroz povećanje mogućnosti ispitivanja većeg broja pesticida.

ODNOSI UDRUGE S JAVNOŠĆU

Udruga malih i srednjih poduzetnika u dnevnim poslovnim novinama Poslovni dnevnik, E-biltenu i web stranici informira članove, ali i ostalu javnost o svojim aktivnostima. Veći broj članova Izvršnog odbora Udruge, ali i ostalih članova aktivno je pripremao članke za Poslovni dnevnik. Predsjednik Udruge i članovi IO sudjelovali su u konferencijama za medije, TV emisijama, objavljivali intervjue, objavljivali novinske članke, a posebno vezano uz problematiku ekonomskog stanja i sektora malog i srednjeg poduzetništva. Procjena je da se radi o oko sedamdeset objava u raznim medijima u kojima se promoviraju aktivnosti Udruge i tema malog i srednjeg poduzetništva.

6.1.II. Udruga metalne industrije

Direktorica: Marija Šutina Kujundžić

UVOD

Udruga je imala proaktivan pristup prema Vladi RH i tijelima državne uprave po pitanjima uspostave stabilne investicijske klime i zastupanja interesa članova. Intenzivno se zalagala da se industrijske politike fokusiraju na izvozne tvrtke te isticala potrebu dostupnosti financiranja izvoza.

AKTIVNOSTI

- Sudjelovanje u zakonodavnim aktivnostima: Zakon o energetskej učinkovitosti i Zakon o obnovljivim izvorima energije te drugi zakoni iz plana rada GSV-a, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom- na inicijativu HUP-a kvota za industriju smanjena je sa 6% na 3%, neovisno o djelatnosti koju poslodavac obavlja, a poslovi s posebnim uvjetima rada su izuzeti od obveze.
- Sudjelovanje u aktivnostima izrade strateških dokumenata RH i programa potpora
 - Radna skupina za Program potpora - podrška poduzećima u ispunjavanju standarda i certificiranju proizvoda (Ministarstvo poduzetništva)
 - Radna skupina za Program potpora namijenjenih poboljšanju poslovne uspješnosti i tehničke spremnosti malih i srednjih poduzeća (Ministarstvo poduzetništva)
- Strategija pametne specijalizacije:
 - Radna skupina za Program potpora namijenjenog poboljšanju inovacijskog okruženja s naglaskom na centre kompetencija, Sudjelovanje u konzultacijama za Programski dodatak za Nacionalni projekt za podršku provedbi klusterskih inicijativa, Sudjelovanje na radionicama "Energija i održivi okoliš" i za tematsko prioritarno područje "Sigurnost"
 - Radna skupina za izradu Uredbe o ugroženim kupcima energije (Ministarstvo gospodarstva)
 - Radna skupina za izradu Strategije klastera i Strategije zadruga (Ministarstvo poduzetništva)
 - Povjerenstvo za potpore za očuvanje radnih mjesta (Hrvatski zavod za zapošljavanje)
 - Očitovanje na Konzultacijski dokument 2014.-2020. za financijsku perspektivu 2014.-2020. (Ministarstvo regionalnog razvitka i fondova EU)
 - Sastanak s Ministarstvom gospodarstva i očitovanje na Industrijsku strategiju RH 2014.-2020.

- Na inicijativu Udruge izmijenjen je poziv na natječaj Ministarstva poduzetništva i obrta te su u prihvatljive prijavitelje uvrštene određene djelatnosti iz sektora čelika, sukladno EU pravilima
- CeMeKo – prva faza bipartitnog projekta sa Sindikatom metalaca Hrvatske-IS za cjeloživotno učenje u metalnom sektoru; pismo namjere je potpisano s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava i Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta
- Internacionalizacija hrvatskog gospodarstva- zastupanje interesa industrije u akcijskom planu podrške izvozu (Ministarstvo vanjskih i europskih poslova)
- Udruga je sudjelovala u događanjima i zastupala interese industrije pri europskom udruženju Ceemet

ZAKLJUČAK

Makroekonomski pokazatelji upućuju na stanje u kojem je potreban plan djelovanja i uvođenje promjena. U takvim okolnostima, Udruga se pouzdala u vlastite resurse i ojačala suradnju među članstvom te je izgradila čvrste odnose sa sindikatima u području cjeloživotnog učenja.

6.1.12. Udruga nautičkog sektora

Direktorica: Vesna Ivić Šimetin

UVOD

U 2014. godini Udruga nautičkog sektora je radila na rješavanju problema unutar same udruge naročito vezano za odnos marina, čarter kompanija i servisera. Udruga je komunicirala sa Hrvatskom turističkom zajednicom vezano za nezadovoljstvo članova udruge promidžbenim aktivnostima Turističke zajednice i neadekvatnom podrškom izlagačima na nautičkim sajmovima. Problem je i dalje neriješen te ostaje za vidjeti koliko od primjedbi i sugestija udruge je HTZ uvažila. Vezano za zakonodavstvo, dugogodišnja agonija oko donošenja novog i za investitore povoljnijeg Zakona o pomorskom dobru i morskim lukama još nije završila, a zakon još nije donesen. Ipak, pri izradi novog nacrtu prijedloga zakona uvažene su neke od važnijih primjedbi udruge pa se očekuje pozitivni pomak. Udruga je lobirala za svoje prijedloge i kod Ministarstva turizma.

AKTIVNOSTI

- Komunikacija i suradnja sa članicama udruge dijelom i kroz sakupljanje materijala za Bijelu knjigu HUP-a rezultirala je i opsežnim materijalom koji je većim dijelom temelj za program rada udruge. Regionalni ured Split je zaprimao i rješavao sve upite članova vezano za radno zakonodavstvo i druge propise. Vezano za očitovanja HUP-a na zakonodavne izmjene, Udruga je redovito slala pozive članstvu za očitovanje na pojedine zakonske propise koje se tiču i poslovanja članica Udruge nautičkog sektora. Zakonodavne promjene u 2014. tangirale su i nautički turizam pa je tako Vlada Republike Hrvatske usvojila prijedlog izmjena i dopuna tri zakona u nadležnosti Ministarstva turizma: o boravišnoj pristojbi, o pružanju usluga u turizmu i o ugostiteljskoj djelatnosti, s ciljem usuglašavanja s novom regulativom koja se odnosi na inspeksijski nadzor.
- Upućeni su pozivi na sastanak Ministarstvu turizma, Ministarstvu financija te Hrvatskoj turističkoj zajednici. Kao i u prethodnom razdoblju, oko Zakona o pomorskom dobru udruga je najviše surađivala sa Udrugom ugostiteljstva i turizma i pravnom službom HUP-a. Predstavnici dviju granskih udruge HUP-a iz turističkog sektora, Udruge ugostiteljstva i turizma i Udruge nautičkog sektora održali su 2014. u HUP-u u Zagrebu sastanak s članovima Ministarstva turizma s ciljem uspostave jače međusobne suradnje te razmjene stavova i dobivanja informacija o ključnim promjenama koje se na području regulatornog okvira očekuju u ovom sektoru tijekom 2014. godine. Ministarstvu turizma je upućen zahtjev za smanjivanjem stope PDV-a za djelatnost čartera i marina na 10%.
- Udruga je sudjelovala na sastanku u Ministarstvu turizma na temu provedbe postupka puštanja u slobodni promet plovila. Udruga je pripremila partnerstvo za EU projekt Pomorski menadžment za 21. stoljeće koji je prošao administrativnu provjeru. Izvršni odbor je održao 4 sastanka, a sa članovima Izvršnog odbora redovito se komuniciralo telefonom i putem e-maila te su održavani i pojedinačni sastanci sa članovima udruge i članovima Izvršnog odbora.
- 2014. udruga je na Sajmu Biograd Boat Show održala Izbornu Skupštinu na kojoj je izabran novi predsjednik udruge i dva dopredsjednika. Udruga je prisustvovala na

3 sajma nautike svojih članova te je redovito informirala javnost i članstvo o važnim aktivnostima Udruge putem HUP-ovih medija i ostalih elektronskih i pisanih medija.

ZAKLJUČAK

U 2014. godini nije bilo značajnih odnaka u broju članstva i prihoda, te se može konstatirati da su članstvo i prihodi Udruge stabilni.

6.1.13. Udruga novinskih izdavača

Direktorica: [Jasminka Martinović](#)

UVOD

Uvjeti globalne krize i recesije i dalje izrazito nepovoljno utječu na ionako teško stanje u sektoru novinskog izdavaštva te je Udruga kroz određene aktivnosti i tijekom 2014. godine nastavila s lobiranjem u području zakonodavstva radi uređenja i poboljšanja kvalitete poslovanja na tržištu novinskog izdavaštva, porezne politike te području radnih odnosa.

AKTIVNOSTI

- Aktivnost članova HUP-Udruge-novinskih izdavača i u promatranom su razdoblju najvećim dijelom bile usmjerene na područje izmjene postojećih zakonskih propisa koji reguliraju izdavaštvo. U tom su se smislu članovi HUP-UNI-a očitovali na zakone i podzakonske akte koji utječu na njihovo poslovanje. Predstavnici Udruge su definirali poseban dokument „Pregled stanja u sektoru novinskog izdavaštva“ u kojem su navedene vrlo konkretne mjere i pretpostavke koje je potrebno ostvariti radi daljnjeg urušavanja sektora te koje mogu doprinijeti očuvanje postojećih radnih mjesta.
- Dio aktivnosti predstavnika Udruge bio je usmjeren na lobiranje prema resornom ministarstvu – Ministarstvu kulture i sudjelovanje u definiranju medijske strategije. U tom je dijelu Udruga više puta izražavala nezadovoljstvo budući da kao socijalni partner i jedini reprezentativni predstavnik privatnog sektora nismo bili na primjeren način uključeni u definiranje iste.
- Proteklu je godinu obilježilo i sudjelovanje predstavnika Udruge u radu Hrvatskog vijeća za medije - samoregulacijskog tijela koje je preuzelo na sebe odgovornost za nadzor nad poštivanjem profesionalno-etičkih standarda u medijskoj praksi. Kako u stvarnosti Hrvatsko vijeće za medije nije zaživjelo, nije funkcioniralo niti ispunjavalo zamišljenu ulogu u društvu, HUP-Udruga novinskih izdavača odlučila je istupiti iz članstva Udruge. Prema važećem Statutu, isto automatski znači i gašenje Hrvatskog vijeća za medije.
- Jedna od ključnih aktivnosti Udruge bila je i komunikacija s Hrvatskom bankom za obnovu i razvitak, a vezano uz odluku Uprave Hrvatske banke za obnovu i razvitak o zabrani kreditiranja djelatnosti izdavanja novina i drugih povremenih izdanja, djelatnosti proizvodnje i emitiranja radijskog i televizijskog sadržaja, djelatnosti novinskih agencija kao i uslužene djelatnosti agencija za oglašavanje i odnosa s javnošću.
- Predmetne su djelatnosti izuzete iz svih programa i mogućnosti kreditiranja koje Hrvatska banka za obnovu i razvitak u okviru svog redovnog poslovanja inače pruža.

ZAKLJUČAK

Medijsko tržište, kao i ukupno hrvatsko gospodarstvo, značajno je pogođeno dugotrajnom ekonomskom krizom zbog čega je došlo je do značajnog smanjenja broja radnih mjesta, velikog broja propalih poduzeća, pada prodaje i opće nelikvidnosti. HUP - Udruga novinskih izdavača već duže vrijeme lobira prema relevantnim predstavnicima i tijelima javne vlasti u cilju donošenja mjera radi uređenja i poboljšanja kvalitete poslovanja na tržištu novinskog izdavaštva te općenito na području medijske industrije. Upravo će na tim osnovama Udruga i dalje djelovati.

6.1.14. Udruga poslodavaca autoškola

Direktorica: Mirela Gudan

UVOD

Napori Udruge poslodavaca autoškola u 2012. godini bili su usmjereni na izmjenu zakonskog okvira jer propisi kojima je uređena djelatnost kroz duže razdoblje imaju izrazito negativan učinak na razvoj i opstanak ove gospodarske grane. Rigidan zakonski okvir i njegove štetne odredbe koje propisuju troškove veće od prihoda te javne ovlasti u rukama konkurencije umjesto neovisne institucije dovele su zadnjih godina do nepovratnog propadanja privatnih autoškola, gubitka radnih mjesta i migracije kadrova iz djelatnosti.

AKTIVNOSTI

- Udruga autoškola u 2012. godini očitivala se na zakonske prijedloge od interesa za djelatnost. Prema novoj Vladi RH komunicirani su prioriteti te je Udruga predložila mjere koje je hitno potrebno poduzeti u cilju opstanka privatnih autoškola i rješavanja problema s kojima se susreću u poslovanju. Predložena su rješenja čija provedba bi dovela do smanjenja nepotrebnih troškova poslovanja i unaprijedila kvalitetu usluge te odredbe Zakona o sigurnosti prometa na cestama i podzakonskih akata uskladila s važećom domaćom i europskom regulativom. S ciljem rješavanja praktičnih problema iz svakodnevnog rada u djelatnosti osposobljavanja kandidata za vozače i provedbe vozačkih ispita predstavnici Udruge sastali su se s predstavnicima Ministarstva unutarnjih poslova, Hrvatskog autokluba, drugih stručnih udruga autoškola i predstavnicima Udruge instruktora vožnje. Radi prilagodbe obrazovnog sustava potrebama hrvatskog tržišta rada te razvoja i uspostave Hrvatskog kvalifikacijskog okvira, predstavnici Udruge sudjeluju u radu sektorskog vijeća pri Agenciji za strukovno obrazovanje i obrazovanje odraslih.

ZAKLJUČAK

Opstanak privatnih autoškola kao važne komponente obrazovnog sustava moguće je osigurati jedino brзом i korjenitom promjenom zakonskog okvira i nadležnosti te nužnim uvođenjem transparentnosti i neovisnog nadzora.

6.1.15. Udruga poslodavaca graditeljstva

Direktor: Zdenko Karakaš

UVOD

Prioritetne aktivnosti u 2014. godini bile su vezane za suradnju s nadležnim ministarstvima, suradnju sa socijalnim partnerima, EU federacijom i drugim dionicima u graditeljstvu.

Ukazivali smo na izuzetno teško stanje u grani, već šest godina za redom smanjuje se vrijednost izvedenih radova, smanjena je za 42 % u odnosu na 2008., a broj zaposlenih je smanjen za više od 30,000. Bez obzira na velik broj radnika koji su izgubili posao, nedostaje kvalificirane radne snage.

Grana je bremenita problemima kao što su nelikvidnost, zakašnjelo plaćanje, veliki gubitak radnih mjesta, problemi vezani za provedbu predstečajnih nagodbi, neadekvatno niske cijene u javnim natječajima – no osnovni je problem: nedostatak investicija i novih poslova.

AKTIVNOSTI

- Udruga je tijekom 2014. godine ukazivala na probleme vezane za Zakon o javnoj nabavi – kriteriju odabira koji je gotovo uvijek najniža cijene, radila je na građevinskim zakonima – Zakonu o gradnji, Zakonu o građevinskoj inspekciji i Zakonu o prostornom uređenju, Programu energetske obnove zgrada raznih namjena, predlagali smo osnivanje Hrvatskog instituta za građevinsku tehniku. Započet je rad na Posebnim uzancama o građenju.
- Kolektivni ugovor za graditeljstvo nije proširen na granu. Odnosi sa socijalnim partnerima bili su korektni. Nastavljen je rad u sektorskom Socijalnom vijeću za graditeljstvo. Jedna od najvažnijih stavki bila je rad na prijedlozima izmjena i dopuna zakona i propisa gdje se mogu zauzeti zajednički stavovi, praćenje stanja u graditeljstvu s naglaskom na zapošljavanje, sprečavanje rada na crno, suradnja na EU projektima vezanim za granu.
- Zajedno sa Sindikatom pokrenuli smo akciju „Inicijativa za fer cijene u građevinarstvu, sigurna radna mjesta, osigurana budućnost graditeljstva“ kojom smo željeli upoznati širu javnost s neodrživim stanjem u grani i potrebu da se osigura promjene smjera te da se fer cijenama osigura održivost grane.
- Zajednički rad HUP- UPGa i SGH je bila i nadogradnja web stranice o Upućenim radnicima projekt kojeg su proveli FIEC i EFBWW, europske federacije poslodavaca i sindikata graditeljstva. Hrvatski prilog obrađuje najvažnije stavke vezane za Zakon o radu, kolektivne ugovore i ostalo radno zakonodavstvo može se naći na mrežnim stranicama <http://www.posting-workers.eu/>.

ZAKLJUČAK

Nastavlja se izuzetno teško stanje u sektoru koje iziskuje naš povećani angažman, ukazivanje na probleme i predlaganje rješenja da se stanje popravi.

Graditeljstvo vidimo kao dio rješenja, a ne problem hrvatskog gospodarstva. Ovo vrijeme recesije treba iskoristiti za stvaranje produktivnog okruženja zajedno sa socijalnim partnerima – a ono će dati rezultate u sljedećim godinama.

6.1.16. Udruga poslodavaca humanitarnog razminiranja

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

Utrošena sredstva za humanitarno razminiranje u 2014. bila su za 50% manja od Nacionalnim programom utvrđenih.

Smanjenjem sredstava dolazi do konkurencije među poslodavcima, nelojalne konkurencije – obaraju se cijene, drastično smanjeni prihodi tvrtki – ugrožena je i sigurnost pirotehničara.

Znatno su smanjena sredstva donatora, smanjen interes za Hrvatsku.

AKTIVNOSTI

- Suradnja sa Hrvatskim centrom za razminiranje i Uredom za razminiranje;
- Suradnja sa sindikatima u djelatnosti humanitarnog razminiranja – sklopljen Kolektivni ugovor koji je važio tri mjeseca – nije produžen zbog neadekvatne suradnje sindikalne strane
- Izmjene natječajne dokumentacije i uvjeta nadmetanja;
- Izmjene Zakona o protuminskom djelovanju – dva predstavnika Udruge sudjelovala u radu Povjerenstva za izradu prijedloga Zakona
- Lobiranje za povećanje sredstava za razminiranje (Vlada RH, Saborski odbori, predsjednik Republike i dr. tijela)
- Izvršni odbori, sastanci svih članova Udruge

ZAKLJUČAK

Površine razminirane tokom 2014. izabiru se na način da se omogući razvoj gospodarstva na tom području, te provede zaštita prirode i sigurnost građana, no sa dosadašnjim raspoloživim financijskim sredstvima na godišnjem nivou, kao i sa dosadašnjim obimom radova na razminiranju, neće biti moguće potpuno uklanjanje minske opasnosti do 2019.

6.1.17. Udruga poslodavaca prometa

Direktorica: Mirela Gudan

UVOD

Tokom 2014. godine nastavljeno je širenje članstva na sve prometne sektore, promicanje socijalnog dijaloga, informiranje i edukacija članstva, aktivnosti usmjerene ka unaprjeđenju europskog i nacionalnog zakonskog okvira te konkurentne pozicije članova na europskom tržištu usluga prijevoza.

AKTIVNOSTI

- Aktivnosti Udruge radi poboljšanja konkurentnosti hrvatskih cestovnih prijevoznika bile su usmjerene posebice na smanjenje troškova poslovanja kroz izmjenu zakonskog okvira i otvaranja mogućnosti sufinanciranja.
- Članovi su aktivno sudjelovali u konzultacijskom procesu pri pripremi bilo općih, bilo sektorskih nacionalnih propisa od interesa.
- Kroz članstvo u Europskom udruženju cestovnog prometa (UETR) Udruga lobira pri pripremi europske regulative, informira i raspravlja o aktualnim temama EU legislative i odnosima na europskom tržištu prijevoza te razmjenjuje iskustva sa srodnim europskim asocijacijama. Udruga je bila domaćin zasjedanja UETR u Zagrebu.
- U cilju povrata dijela trošarina na gorivo i izuzeća od plaćanja trošarina na gorivo za rashladne uređaje (radne strojeve), Carinskoj upravi prezentirane su analize postojećeg stanja, usporedba sa zakonskim rješenjima konkurentskih zemalja i prijedlozi uskladbe domaćih propisa o trošarinama s Direktivom 2003/96, a problematika je izložena i na Eurotrans Forumu, godišnjem okupljanju cestovnih prijevoznika.
- Fondu za zaštitu okoliša i energetske učinkovitost i Ministarstvu zaštite okoliša i prirode predložen je model subvencioniranja Euro 6 vozila.
- Pri nadležnom Ministarstvu pomorstva, prometa i infrastrukture Udruga je snažno lobirala protiv neopravdanog povećanja naknada za županijske ceste, utjecala na kvalitetniju izmjenu Zakona o radnom vremenu, obveznim odmorima mobilnih radnika i uređajima za bilježenje u cestovnom prijevozu.
- Putem bipartitnog Socijalnog vijeća za cestovni promet, u suradnji sa sindikatom, raspravljane su aktualne teme poput njemačkih propisa o minimalnoj plaći te komunicirane s institucijama vlasti.
- Članovi su redovito izvještavani o izmjenama europskih i nacionalnih propisa koji imaju značajan utjecaj na svakodnevno poslovanje (njemačka minimalna plaća, francuske i belgijske odredbe o odmoru van vozila, stupanje na snagu članka 34. Uredbe 165/2014 o tahografima i sl.).

- U suradnji sa Službom inspekcije cestovnog prometa Ministarstva pomorstva, prometa i infrastrukture pokrenuta je edukacija članova o obračunu radnog vremena mobilnih radnika putem regionalnih radionica koje informiraju o zakonskim obavezama, pravilnom korištenju tahografa i vođenju evidencije radnog vremena vozača.
- Udruga kontinuirano promiče cjeloživotno učenje te uskladbu propisa i obrazovnog sustava s potrebama tržišta rada, stoga je nominirala stručnjake iz redova članova u sektorska vijeća za promet i zrakoplovstvo.
- Teme vezane uz plovidbu unutarnjim plovnim putevima te uz pomorski prijevoz i morsko dobro komunicirane su nadležnim institucijama, uz sudjelovanje predstavnika Udruge u radnim skupinama.
- Inicirano je okupljanje rent-a-car tvrtki i u suradnji s Udrugom ugostiteljstva i turizma osnovana Koordinacija rent-a-car koja sa članicom Zračnom lukom Zagreb surađuje na projektima razvoja zagrebačke zračne luke.
- U suradnji s asocijacijama cestovnog prijevoza putnika predvođenima Turskom (TOFED), Udruga je jedan od utemeljitelja međunarodne asocijacije putničkog prijevoza IPRU (International Passenger Road Transport) u cilju promicanja interesa autobusnih prijevoznika.

ZAKLJUČAK

Udruga kroz socijalni dijalog aktivno zagovara interese članova na nacionalnoj razini, a na europskoj i međunarodnoj razini lobira putem asocijacija u čijem je članstvu, uz suradnju s partnerskim europskim i regionalnim asocijacijama.

6.1.18. Udruga poslodavaca u obrazovanju

Direktorica: [Jasminka Martinović](#)

UVOD

Za hrvatski obrazovni sustav i općenito politike obrazovanja, pa tako i za HUP-Udrugu poslodavaca u obrazovanju protekla će godina ostati zabilježena kao godina donošenja i početka implementacije nacionalne Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. Iz perspektive gospodarstva predmetna je Strategija ocjenjena kao jedan od najznačajnijih dokumenata u našoj zemlji te je iz tog razloga Udruga tijekom protekle godine bila značajno angažirana na sudjelovanje u procesu dovršetka izrade ove Strategije.

AKTIVNOSTI

- I proteklo je razdoblje obilježeno aktivnostima vezanim uz plaćanja poreza na dobit koje obrazovne ustanove privatnih osnivača trenutno plaćaju, a što je protivno njihovom statusu neprofitnih ustanova. Održani su sastanci s predstavnicima Porezne uprave, Ministarstvom financija, Ministarstvom gospodarstva – Upravom za unutarnje tržište te novoizabranim ministrom Ministarstva znanosti, obrazovanja i sporta. Kako na predmetnom području nije došlo do značajnijih pomaka Udruga je donijela odluku o pokretanju prijedloga za ocjenu suglasnosti zakona s Ustavom RH te će se na predmetnoj aktivnosti u narednom razdoblju nastaviti raditi.
- Najveći dio aktivnosti tijekom proteklog razdoblja vezan je uz izradu i promociju Strategije obrazovanja, znanosti i tehnologije. U izradi Strategije sudjelovao je jedan predstavnik poslodavaca i Udruga je nakon značajnijih intervencije uspjela postići izmjenu prijedloga Strategije. Izrada predmetne Strategije za Udrugu je posebno bila važna budući da će se na temelju i tog dokumenta kasnije definirati programi za povlačenje sredstava iz fondova EU. HUP-Udruga poslodavaca u obrazovanju imala je u ovom dijelu kontinuiranu podršku HUP-a u svim inicijativama vezanim uz Strategiju.
- Jedna od značajnijih aktivnosti u promatranom razdoblju odnosila se na nastavak aktivnosti vezanih uz kriterije upisa u srednje škole koje su rezultirale time što je Hrvatska udruga poslodavaca u ime HUP-Udruge poslodavaca u obrazovanju odnosno Koordinacije srednjih škola podnijela Prijedlog za ocjenu suglasnosti Odluke o elementima i kriterijima za izbor kandidata za upis u srednje škole u školskoj godini 2012/2013., Ustavnom sudu te da je Sud donio odluku u korist argumentacije Udruge.
- Aktivnosti vezane uz EU Direktivu o uslugama, nastavile su se i tijekom ove godine. Prihvaćena su pojašnjenja i prijedlozi mjera, koje je Ministarstvu gospodarstva – Upravi za unutarnje tržište ponudila Udruga, za koje se smatra da mogu dovesti do promjena koje neće stavljati u nepovoljniji položaj obrazovne ustanove privatnih osnivača u odnosu na državne obrazovne ustanove. U tom dijelu očekuju se dodatni pregovori s Ministarstvom gospodarstva i s Ministarstvom znanosti, obrazovanja i sporta posebno vezano uz ukidanje nelojalne konkurencije od strane javnog obrazovnog sektora kada se bavi obrazovanjem odraslih
- Obrazovanje odraslih je u Hrvatskoj tržišna gospodarska djelatnost koju plaćaju korisnici (bilo da se radi o građanima, gospodarskim subjektima ili javim tijelima). Sukladno Zakonu o obrazovanju odraslih ovu djelatnost mogu provoditi i privatne i državne ustanove te,

ako se radi o neverificiranim programima, i trgovačka društva. Nelojalna konkurencija nastaje kada državne obrazovne ustanove koje su financirane sredstvima poreznih obveznika u dijelu korištenja i raspolaganja obrazovnom infrastrukturom, a i dobar dio troškova plaća im je pokriven iz državnog proračuna provode ovakvu djelatnost na tržištu i nelojalno konkuriraju niskom cijenom privatnim ustanovama koje sve ove troškove snose same. Ovdje se ne radi o nelojalnoj konkurenciji u dijelu provedbe obrazovnih programa za učenike i studente, što je temeljna djelatnost i razlog osnivanja takvih ustanova, nego o provedbi raznih tečajeva, verificiranih programa obrazovanja, izvanrednih studijskih programa za studente uz rad i slično. Moguće rješenje (koje će Udruga kroz relevantne regulatorne akte tražiti) bi bilo propisivanje obveze plaćanja komercijalnog iznosa najma i režijskih troškova za tako ostvareni prihod u državni proračun tako da barem na taj način cijena koju u svojoj ponudi imaju državne ustanove bude bliska onoj po kojoj rade privatne ustanove koje nemaju mogućnost besplatnog korištenja državne infrastrukture.

- Jedna od značajnijih aktivnosti bila je vezana uz uspostavljanje Hrvatskog kvalifikacijskog okvira (HKO) te usklađivanje svih zakona i podzakonskih akta u području obrazovanja sa Zakonom o hrvatskom kvalifikacijskom okviru. Predstavnici Udruge sudjelovali su u Povjerenstvu za izradu Nacrta prijedloga Zakona o hrvatskom kvalifikacijskom okviru, kako i Pravilnika o Registru Hrvatskog kvalifikacijskog okvira. Isto tako, članovi HUP-a aplicirali su na projekte vezane uz „Unapređivanje kvalitete u visokom obrazovanju uz primjenu Hrvatskog kvalifikacijskog okvira“, a HUP je na istim projektima partner.
- Vezano uz HKO, Ministarstvo znanosti, obrazovanja i sporta je raspisalo javne pozive za prijavu kandidata za sektorska vijeća, između ostalog i za članove Sektorskog vijeća XXI. Odgoj, obrazovanje i sport. HUP je na predmetne javne pozive kandidirao nekoliko svojih članova.
- Predstavnici Udruge bili su aktivni i u Savjetodavnom odboru strukovnog osposobljavanja (Advisory Committee on Vocational Training – ACVT),
- Udruga je aktivno surađivala i u pripremi operativnih programa za EU Fondove kako bi utjecali na definiranje relevantnih aktivnosti kao što su na primjer vaučeri za vrednovanje neformalnog i informalnog učenja te omogućavanje financiranja razvoja privatnih ustanova kroz EU fondove. Nažalost, isto do sada nije ostvareno te će uvođenje vaučera u tom dijelu biti jedna od zadanih aktivnosti u radu Udruge za sljedeću godinu.

ZAKLJUČAK

Udruga se od samog osnivanja vrlo aktivno uključila u sve značajnije procese sektora obrazovanja i nametnula kao relevantni dionik na strani privatnog sektora. U ovom području bit će potrebno značajno lobiranje i angažman na implementaciji Strategije odgoja, obrazovanja, znanosti i tehnologije u Republici Hrvatskoj. Dodatno, Udruga će u idućoj godini kroz svoje aktivnosti morati utjecati na donošenje niza pravilnika u području visokog obrazovanja te obrazovanja odraslih.

6.1.19. Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

Šume zauzimaju 47% kopnene površine Hrvatske, nemjerljive su općekorisne funkcije šuma u turizmu, rekreaciji, šume daju ogromnu količinu kisika, apsorbiraju milijarde tona ugljičnog dioksida, sprečavaju nastajanje vodenih bujica. U vremenima krize i recesije, obnovljivi izvori energije, drvo i drvna masa predstavljaju ozbiljnu alternativu sve skuplijim klasičnim energentima.

Zbog svega navedenog Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima tokom 2014. sprovedla je niz aktivnosti koje su imale za cilj sačuvati jedan od najvrjednijih obnovljivih resursa RH te zaštititi gospodarske interese članova Udruge.

AKTIVNOSTI

- Aktivnosti su tokom 2014. bile usmjerene u smjeru poticanja privatnog poduzetništva u šumarstvu
- Zakonska regulativa: Zakon o šumama - HUP imao predstavnika u radnoj skupini
- Smanjenjem naknade za OKFŠ još tokom 2012, smanjen je obujam radova na izgradnji šum. prometnica, šumama na kršu, radova vezanih uz biološku obnovu šuma, smanjen je obim razminiravanja šum. površina, povećane su cijene drvne mase.
- Usprkos potrebi za smanjenjem parafiskalnih nameta koji opterećuju gospodarstvo, Udruga je kontinuirano navodila opasnosti do kojih će doći smanjenjem naknade za OKFŠ, što se u konačnici pokazalo točnim. Tokom godine lobirano je protiv odluke kojom je predviđeno i potpuno ukidanje ove naknade.

ZAKLJUČAK

2014. godinu obilježile su najave promjena u šumarskom sektoru i to kroz zakonsku regulativu, a Udruga poslodavaca u šumarstvu, lovstvu i pratećim djelatnostima bila je aktivni čimbenik u kreiranju tih promjena.. Problemi u šumarstvu su i dalje veliki, poslovanje je otežano.

6.1.20. Udruga poslodavaca voditelja projekata u razvoju nekretnina (developeri)

Direktor: Mirela Gudan

UVOD

U 2014. godini nastavljen je negativan trend u sektoru zbog nepoticajnog okruženja koje investitorima nije omogućilo temeljne uvjete za pokretanje novih investicija.

AKTIVNOSTI

- Udruga developera u 2014. godini svoje aktivnosti usmjerila je ka postizanju pretpostavki za podizanje razine investicija.
- Cijeneći pravnu nesigurnost jednom od najvećih prepreka realizaciji investicija, Udruga je tijekom predmetnog razdoblja uzela aktivni udio u procesu pripreme propisa kroz sudjelovanje u radu Gospodarsko-socijalnog vijeća te putem brojnih očitovanja na zakonske prijedloge.
- Pozornost je posebice usmjerena na Zakon o porezu na dodanu vrijednost u kontekstu poreznog tretmana građevinskog zemljišta, izmjene Zakona o porezu na promet nekretnina, Uredbu o procjeni vrijednosti nekretnina, Zakon o poslovima i djelatnostima prostornog uređenja i gradnje, Zakon o zaštiti potrošača, pravilnike o održavanju građevina, o jednostavnim građevinama, o postupanju s viškom iskopa koji predstavlja mineralnu sirovinu kod izvođenja građevinskih radova, pravilnike koji proističu iz Zakona o radu i druge propise od interesa.
- Slijedom prijedloga izmjene Zakona o akreditaciji, Udruga je intenzivno zakonodavcu komunicirala kako predložene izmjene dovode u pitanje priznavanje važećih i budućih akreditacija izdanih članicama od strane nacionalnog akreditacijskog tijela, odnosno kontinuitet važenja ovlasti za određene poslove za koje je akreditacija nužan preduvjet. Kako bi prekidom važenja postojećih i nepriznavanjem novih ovlaštenja zbog gubitka pravovaljane akreditacije nastala golema šteta članovima zbog izgubljene dobiti, tržišta i povjerenja klijenata, Udruga je zagovarala zadržavanje postojećeg sustava, što je predlagatelj prihvatio i odustao od izmjena.
- Prema zahtjevu Udruge, održana je tematska sjednica GSV-Povjerenstva za održivi razvoj, poticanje gospodarstva, energetiku i klimatske promjene s Državnim uredom za upravljanje državnom imovinom radi unaprjeđenja i veće transparentnosti postupaka koji se vode pri Uredu.
- Po smanjenju vodnog doprinosa, pitanje redefiniranja vodnog i komunalnog doprinosa istaknuto je prioritetom za buduće investicije te Udruga predlaže prebacivanje obaveza po doprinosima u fazu komercijalizacije odnosno prihodovanja iz nekretnine kako bi se olakšalo započinjanje investicije.
- Putem predstavnika u radnim skupinama pri Ministarstvu zaštite okoliša i prirode Udruga je izravno uključena u izradu propisa vezanih uz zbrinjavanje otpada i klimatske promjene, kao i u izradu Strategije prostornog razvoja Republike Hrvatske pri nadležnom ministarstvu.

- Ostvarena je suradnja s HUP-Koordinacijom nebankarskih institucija na financijskom tržištu po temama dostupnosti kapitala i potrebi jačanja tržišta alternativnog kapitala.

ZAKLJUČAK

Aktivnosti Udruge usmjerene su prvenstveno na osiguranje poticajnog okruženja za intenziviranje investicija.

Na dnevnoj bazi Udruga je servis članovima, kako po zajedničkim inicijativama, tako i po pojedinačnim upitima za asistenciju.

6.1.21. Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede

Direktorica: Milka Kosanović

UVOD

Ključno obilježje rada HUP-Udruge prehrambene industrije i poljoprivrede u 2014. godini bilo je lobiranje za poboljšanje općih uvjeta poslovanja kompanija u prehrambenoj industriji i poljoprivredi, oblikovanje poticajnih pravnih propisa za konkurentno tržišno poslovanje te rad na posebnim projektima sukladno zahtjevima članica.

AKTIVNOSTI

- Sva interesna pitanja i otvorene sektorske probleme Udruga je nastojala riješiti putem dijaloga, prije svega s Ministarstvom poljoprivrede, kao svojim resornim ministarstvom te drugim ministarstvima i tijelima i institucijama državne uprave. Jedna od ključnih aktivnosti bilo je vraćanje prehrambene industrije u natječaj za potpore prerađivačkoj industriji, temeljem čega je prehrambena industrija u konačnici dobila 80 milijuna kn bespovratnih sredstava potpora. Naime, prehrambena industrija je radi pogrešnog shvaćanja povezanosti s primarnom poljoprivredom bila isključena iz prvog natječaja objavljenog 2013. godine. Pogrešno shvaćanje administracije je bilo da je prehrambena industrija već uključena u poljoprivredne potpore te kao takva ne bi imala pravo i na ove potpore. Takav stav potpuno je pogrešan, obzirom da najveći dio subjekata prehrambene industrije posluju kao čisti prerađivači, koji nemaju nikakve veze s primarnom poljoprivredom (osim što im je ona sirovinaska baza) te kao takvi ne mogu koristiti potpore iz poljoprivrednih fondova. Sve navedeno intenzivno smo komunicirali prema MINGO-u, gdje su naši argumenti u konačnici prihvaćeni, a prehrambena industrija vraćena u natječaj.
- Također, prema MINGO-u smo intenzivno lobirali za pravilno pozicioniranje prehrambene industrije u Industrijskoj strategiji Republike Hrvatske, u koju je, završnoj fazi internog usklađivanja dokumenta na međuresornoj skupini Vlade RH prehrambena industrija ipak svrstana u „pokretače“.
- U procesu reforme Zajedničke poljoprivredne politike 2015.-2020. Udruga je aktivno sudjelovala u otvorenim raspravama, završno sa srpnjem 2014., na kojima su izneseni sljedeći stavovi: preraspodjelu plaćanja u visini od 10% ukupne omotnice te za prvih 20 hektara smatramo previsokim u odnosu na strukturu nacionalne poljoprivrede, obuhvat ukupnog broja hektara namijenjen takvom prijedlogu i mogućih finalnih rezultata tako strukturiranog modela te da smatramo da taj model neće polučiti za Hrvatsku najbolje efekte. Prijedlozi su djelomično prihvaćeni. Za Program ruralnog razvoja 2014.-2020., tražili smo: omogućiti puni investicijski potencijal industrije, visoko postaviti maksimalne limite sredstava, strukturiranost sukladnu hrvatskoj poljoprivredi, poboljšati dinamiku provedbe i administrativnu protočnost institucija.
- Prihvaćeni su prijedlozi HUP-a i industrije kod sljedećih važnih aktivnosti: zadržavanje naknada definiranih Pravilnikom o visini naknada za sakupljanje, preradu i spaljivanje nusproizvoda životinjskog porijekla te nacрта Pravilnika o visini pristojbi i naknada za službene kontrole hrane životinjskog podrijetla i hrane za životinje; označavanja nepretpakirane hrane koja se prodaje na automatima; prakse HZZO o stavljanju enteralnih pripravaka na listu lijekova HZZO-a pojedinačno prema okusima;

- Na inicijativu nekoliko članica Udruge, predloženo je osnivanje Koordinacije hrane i pića. Ovo je druga Koordinacija osnovana unutar HUP-UPIIP-a radi rješavanja specifičnih pitanja u segmentu hrane i pića. Kao osnovni problem i razlog osnivanja ove Koordinacije, članice su navele nerazumijevanje, nesnalaženje i nekoordiniranost nadležnih resora po nekoliko vrlo važnih pitanja industrije, donošenje zaključaka i definiranje nacionalnih pozicija bez sudjelovanja industrije i sl. Putem Koordinacije definiraju se zajednički stavovi industrije o svakom od navedenih pitanja, uz ostala koja će se pojaviti, te formalno komunicira nadležnim razinama.
- Međunarodna suradnja odvijala se i kroz povezivanje radi otvaranja partnerstava za članice te suradnju s europskom udrugom Food&Drink Europe, s čije strane smo opsežno informirani o svim aktualnim raspravama o sektorskim pitanjima na razini EU. S ambasadama Bugarske, Moldavije i Makedonije organizirani su diplomatski i B2B skupovi, na kojima su sudjelovale i članice Udruge.
- Udruga je aktivno komunicirala sa svim ciljanim javnostima – općom i stručnom javnosti te medijima. Istupali smo i iznosili mišljenja o nizu tema, među važnijima ističemo teme uvoza, cijena i kvalitete hrane, izvoza, carine, zakonodavstva, neporeznih nameta i dr.
- Redovitim mailingom i osobnim kontaktima članovima su dostavljane informacije - od aktualnih gospodarskih zbivanja, informacija iz EU do zakonodavnih promjena kao i pravni savjeti. Udruzi je tijekom 2014. godine pristupilo šest novih članova, s ukupno oko 700 radnika. Izvršni odbor sastao se dva puta, na sastancima su razmatrane sve aktualne teme te definirane aktivnosti.
- Među događajima najvišeg ranga, koji ne bi bili mogući bez potpore članova, za istaknuti je Dan Poduzetnika 2014. održan u lipnju 2014. te susret vodećih ljudi biznisa i politike regije Summit 100 održan u srpnju 2014. Summit 100 je prvi skup ovakve vrste u regiji, zamišljen kao snažna gospodarska poveznica i doprinos naporima političkih lidera u cilju unaprjeđenja odnosa i života u regiji.
- Od ostalih važnijih događanja u 2014. godini svakako je potrebno istaknuti javne rasprave, radionice i okrugle stolove na kojima je Udruga sudjelovala:
 - Okrugli stol „Snaga hrvatske hrane: Slastice i konditori“ - organizator: Poslovni dnevnik 17.9.2014.
 - Okrugli stol „ Snaga hrvatske hrane: Ekoproizvodnja“ - organizator: Poslovni dnevnik 05.11.2014.
 - Radionica „Odnosi s javnošću“ – organizator BIZ Impact
 - Prezentacija KHIP inicijative EU Pledge – organizator HUP-UPIIP
 - Prezentacija prijedloga hrvatskog modela izravnih plaćanja u okviru reforme ZPP 2015.-2020. – organizator HUP-UPIIP
- Suradnja sa sindikatima unaprijeđena je - potpisan je Sporazum o bipartitnoj suradnji socijalnih partnera u poljoprivredno-prehrambenom sektoru kojeg su potpisali Sindikat zaposlenih u poljoprivredi, prehrambenoj i duhanskoj industriji i vodoprivredi Hrvatske

(PPDIV) i HUP - Udruga prehrambene industrije i poljoprivrede u travnju 2014. Otvorena suradnja i dijalog poslodavaca i sindikata u poljoprivredno-prehrambenom sektoru temelj su njegove održivosti i daljnjeg razvoja, a problemi s kojima se trenutno kompanije ovoga sektora suočavaju mogu se prevladati jedino zajednički.

- Od ostalih važnih tema koje je Udruga komunicirala možemo izdvojiti sljedeće: uvjeti poslovanja nakon pristupanja Europskoj uniji, nacionalni europski programi potpora, rad na posebnoj sektorskoj regulativi, neporezni nameti te pomoć individualnim projektima članica.

ZAKLJUČAK

Provedenim aktivnostima nastojalo se ostvariti zadane ciljeve: stvaranje povoljnijih uvjeta poslovanja kompanija poljoprivredno-prehrambene industrije te održanje Udruge na mjestu reprezentativnog partnera i „opinion-maker“ u gospodarsko-političkoj i stručnoj javnosti, što ostaju osnovne odrednice programa rada Udruge i u predstojećem razdoblju.

6.1.22. Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

Udruga privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb aktivno sudjeluje u procesima kreiranja zdravstvenih politika, kvalitetnijeg reguliranja odnosa u djelatnosti u interesu prvenstveno korisnika usluga, zaposlenih kao i samih ustanova. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno obzirom da poslodavci u zdravstvu posluju pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštovati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Udruga je unatoč problemima i nerazumijevanju aktualne vlasti prema privatnim zdravstvenim ustanovama nastojala sukladno usvojenom Programu rada jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti i postati prepoznatljivi partner u sustavu zdravstva.

AKTIVNOSTI

- Iako je okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno izazovno provedeno je niz aktivnosti. Održan je sastanak u Ministarstvu poduzetništva i obrta, a vezano uz rješavanje statusa poduzetnika u zdravstvenim djelatnostima obzirom da privatni poduzetnici u zdravstvu nisu prepoznati kao gospodarski subjekti zbog svog pravnog statusa. S novoizabranim ministrom zdravlja održan je sastanak na kojem je prezentiran Prijedlog reformskih ciljeva HUP-Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb. Ministarstvo zdravlja sukladno ustavnoj ravnopravnosti privatnog i javnog sektora zdravstva upozoreno je na potrebu žurnih izmjena zdravstvenih zakona obzirom na niz nelogičnosti i članaka koji u nepovoljan položaj stavljaju privatno zdravstvo (npr. zakonom ograničavajući članak kojim se pacijentu plati inozemno liječenje, a da ne može u privatnoj ustanovi obaviti tu uslugu). Također je otvoreno pitanje vezano uz definiranje nadstandardnih usluga i mogućnosti nadoplate nadstandardnih usluga u javnom sektoru (čl. 34. Zakon o obveznom zdravstvenom osiguranju) te vezano uz novi model ugovaranja. Upozoreno je i na nejasan status privatnih ustanova što dodatno otežava i onako teško poslovanje i onemogućava ustavne u korištenju bilo kakvih poduzetničkih poticaja ili apliciranja na EU fondove. Udruga je tijekom cijele protekle godine provodila aktivnosti na sezibiliziranju javnosti i ministra zdravlja, ministra poduzetništva i obrta i ministra turizma da privatnim poslodavcima u zdravstvu omoguće pristup natječajima za dobivanje sredstava iz EU fondova te da ih uključe u strategije za čija donošenja i provedbe su nadležni odnosno da u istima prepoznaju privatno zdravstvo kao čimbenika razvoja gospodarstva.
- Vezano uz donošenje Nacionalnog plana razvoja kliničkih bolničkih centara, kliničkih bolnica, klinika i općih bolnica u Republici Hrvatskoj 2014. - 2016. naglašavana je potreba da njime budu obuhvaćene i bolnice čiji su osnivač privatne osobe.
- Zdravstvene udruge HUP-a u suradnji s predstavnicima Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje održali su prezentaciju za članove na temu namjenskog korištenja sredstava te nadzor i kontrolu zdravstvenih ustanova. Organiziran je Okrugli stol Privatno zdravstvo – rješenje ili problem hrvatskog gospodarstva? na kom su sudjelovali zamjenik ministra zdravlja, pomoćnik ministra poduzetništva i obrta i pomoćnica ministra turizma. Održana je radionica o mogućnosti financiranja privatnih zdravstvenih ustanova iz EU fondova.

- Ostvarena je dobra suradnja s Hrvatskom liječničkom komorom koja je i podržala prema Ministarstvu zdravlja program reformskih ciljeva HUP – Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb
- Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a (svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

ZAKLJUČAK

Na izornoj Skupštini HUP-Udruge privatnih poliklinika, bolnica, lječilišta i ustanova za zdravstvenu skrb u prosincu 2014. izabran je novi sastav Izvršnog odbora. Uz već ranije definirani Program rada Udruge definirane su prioritetne aktivnosti Udruge. Prvenstveno, priznavanje statusa poduzetnika svim privatnim zdravstvenim ustanovama, jer po sadašnjim propisima takav status nemaju što ih onemogućava pristupu EU fondovima. Intenziviranje aktivnosti na izjednačavanju statusa svih sudionika zdravstvenog procesa u RH bez obzira na činjenicu tko je vlasnik te izmjenama važećih propisa u zdravstvu onemogućiti neloyalnu konkurenciju i rad na crno. Također naglašena je potreba legaliziranja i intenziviranja suradnje javnog i privatnog zdravstva u svrhu smanjenja troškova i povećanja kvalitete zdravstvene usluge za sve građane RH.

6.1.23. Udruga proizvođača lijekova

Direktorica: Milka Kosanović

UVOD

HUP-Udrugu proizvođača lijekova čini osam domaćih kompanija – Pliva Hrvatska, Belupo, Jadran galenski laboratorij, Farmal, Krka-farma, Imunološki zavod, PharmaS i Hospira Zagreb, koje predstavljaju 90% domaće proizvodnje lijekova. Članovi Udruge zajedno neposredno zapošljavaju nešto više od 4.600 radnika, od kojih značajan broj visokoobrazovanih, a u klasteru s malim i srednjim poduzetnicima i obrtnicima, naslonjenima na njihove aktivnosti, ukupno zapošljavaju preko 10.000 radnika. Članice Udruge ostvaruju oko 5 mlrd. kn godišnjeg bruto prihoda, od kojih se oko 15% (re)investira, a od čega 5,5% u istraživanje i razvoj.

Operativni rad Udruge odvijao se u okviru tematskih stručnih skupina: radne skupine za pripremu komentara i prijedloga vezanih uz zakonske i podzakonske prijedloge, radne skupine za pitanja vezana uz javnu politiku lijekova i odnos s javnim osiguravateljem, radne skupine za odnose s javnošću.

Usprkos izazovima s kojima se neprestano suočavaju na domaćem tržištu, poput produženih rokova plaćanja i stalnog pritiska na cijene svojih proizvoda, tvrtke članice HUP-UPL posluju odgovorno prema svojim partnerima i dobavljačima te redovito opskrbljuju pacijente s lijekovima.

AKTIVNOSTI

- Udruga je i tijekom 2014. nastavila aktivnosti usmjerene na promjene Pravilnika o mjerilima za određivanje cijena lijekova na veliko i o načinu izvještavanja o cijenama na veliko te Pravilnika o mjerilima za stavljanje lijekova na osnovnu i dopunsku listu lijekova HZZO-a s ključnim zahtjevom: na mediko-ekonomskim načelima utemeljeno bolje iskorištenje jednakovrijednih domaćih generičkih lijekova. Ključni problemi industrije i dalje su: pritisak na cijene generičkih lijekova koji ne prati povećanje tržišnog udjela kao način amortizacije udara, produženi dani naplate potraživanja (preko 250 dana), bolnički tenderi, velika neporezna davanja. Radi rješavanja otvorenih pitanja s predstavnicima zdravstvene administracije i nositeljima zdravstvene politike u RH – prije svega ministrom zdravlja te ravnateljstvom HZZO-a, održano je više radnih sastanaka, na kojima se pokušao iznaći model rješenja problema domaće industrije lijekova.
- Udruga je, zajedno s Inovativnom farmaceutskom inicijativom (originatori) i Udrugom proizvođača generičkih lijekova (strani generičari) pokrenula dva pravna procesa – nadzor nad poslovanjem HZZO-a koji provodi Ministarstvo zdravlja i postupak ishođenja mišljenja AZTN-a povodom, prema mišljenju industrije, narušavanja pravila tržišnog natjecanja tzv. Vodičem propisivanja HZZO-a. Prvi postupak završen je u kolovozu 2014. negativnim odgovorom – interna kontrola utvrdila je da nije bilo nepravilnosti u radu, dok je postupak pred AZTN-om još uvijek u tijeku.
- U prosincu 2014. pismenim putem ministru zdravlja gosp. Vargi ukazali smo na uočene pogreške vezane uz objavljenu Odluku o provođenju javnog nadmetanja za utvrđivanje cijena lijekova za osnovnu i dopunsku listu lijekova Hrvatskog zavoda za zdravstveno osiguranje. Zahtjev u odnosu na navedeno bio je provođenje procedure ispravka uočenih nepravilnosti te su se iste u određenom obimu i ispravile. Usvojena je i zamolba Udruge

vezana uz promet lijekova kojima je ukinuto nacionalno odobrenje za stavljanje u promet zbog prevladanja centraliziranog odobrenja od strane Europske agencije za lijekove.

- Obzirom na nepostojanje stručne podloge kojom bi objektivno bilo prikazano tržište lijekova u RH te status domaćih proizvođača lijekova u njemu, dogovorena je izrada takve podloge analize te je od nekoliko neovisnih revizora za izvođača odabran A.T.Kearney u suradnji s HIRF-om. Izrada studije trajala je nekoliko mjeseci, a po dovršetku dala je nedvosmislen odgovor na pitanja pozicije domaće industrije lijekova: domaća industrija lijekova strateška je industrija, u odnosu na koju se ne vode usklađene državne politike (prije svega zdravstvena i gospodarska).
- Od ostalih aktivnosti važno je istaknuti rješavanje pitanja održivog poslovanja industrije i utjecaj parafiskalnog opterećenja na domaće proizvođače lijekova. U kategoriji parafiskalnih nameta su neodrživo visoki troškovi pojedinih postupaka koje domaći proizvođači lijekova plaćaju Agenciji za lijekove i medicinske proizvode (dalje: HALMED). HALMED obavlja regulatorne poslove vezane uz lijekove i medicinske proizvode, kao i radnje i postupke koji uključuju provjeru kakvoće, djelotvornosti i sigurnosti lijekova i medicinskih proizvoda u Republici Hrvatskoj. Upućena je molba resornom ministru zdravlja da razmotri mogućnosti rasterećenja smanjenjem cijena postupaka HALMED-a, za što ima direktnu zakonsku ovlast kroz davanje suglasnosti na cjenik HALMED-a, čime bi se u značajnoj mjeri pomoglo industriji. Povratne informacije ukazuju na mogućnost pojeftinjenja dijela postupaka te odustajanja od avansnog plaćanja, no u najvećim troškovima nema promjena, što je industriji neprihvatljivo.
- Udruga je sve aktivnosti otvoreno i transparentno komunicirala sa općom i stručnim javnostima, te sudjelovala na više značajnih stručnih skupova na kojima je javno zagovarala potrebne primjene u sustavu. U tom smislu osobito je za istaknuti sudjelovanje predstavnika Udruge na stručnim skupovima:
 - Kongresu Društva vještaka HZZO-a
 - Okruglom stolu o generičkim lijekovima Društva kliničkih farmakologa
 - Kongresu Farmakoekonomike i istraživanja ishoda liječenja
 - Kongresu "Renesansa PZZ-a"
- Na navedenim skupovima održane su prezentacije pod nazivom „Hrvatska farmaceutska industrija ZA održivost zdravstvenog sustava“, odnosno „Hrvatska farmaceutska industrija – gospodarstvo i/ili zdravstvo“.
- U ožujku je održana redovita godišnja sjednica Skupštine, na kojoj je u drugom jednogodišnjem mandatu za predsjednika izabran gosp. Hrvoje Kolarić, predsjednik uprave Belupa d.d.. Izvršni odbor u izvještajnom razdoblju sastao se sedam puta, u pravilu u Skupštinskom sastavu.

ZAKLJUČAK

Rad tijela Udruge u cijelosti je bio je sukladan Statutu te zadanim programskim prioritetima Udruge, a predsjednik i vodstvo Udruge za rad u proteklom razdoblju, od strane članova i vodstva HUP-a ocijenjeni su izrazito transparentnim, kolegijalnim i međusobno uvažavajućim.

6.1.24. Udruga tekstilne i kožne industrije

Direktorica: Ana Falak

UVOD

Sektor tekstila i kože zapošljava značajan broj zaposlenih (drugi najveći poslodavac u prerađivačkoj industriji), ima izraziti izvozni karakter (treći najveći izvoznik u 2012. prerađivačke ind.) Ima značajni neto izvozni efekt (blizu 50 %) a karakterizira ga nepovoljna kvalifikacijska i demografska struktura i male plaće. Sektor bilježi pad zaposlenosti a trenutno je zaposleno manje od 30.000 radnika. Jedna od odlika industrije je visoka kvaliteta izrade, smatramo da ima potencija u europskim razmjerima, što potvrđuju i analize na razini EU dokumenata.

AKTIVNOSTI

- U proljeće 2014. Udruga se očitovala na prijedlog Industrijske strategije, tražila je da se svrsta u grupu „čuvari“ (osnova je bila velik broj zaposlenih, regionalna koncentriranost, poticanje industrijskih aktivnosti na nacionalnoj razini, mogućnosti brzog zapošljavanja teško zapošljivih skupina). Najvažniji dokument bio je „Stanje u sektoru i prijedlozi mjera za zadržavanje zaposlenosti“ – u kojem su se predlagale mjere rasterećenja vezane za doprinose na plaću. Smanjenje doprinosa na plaće za žene koje imaju nižu stručnu spremu, s primanjima ispod 60% prosječne bruto plaće, ako ih ima više od 60%. Nažalost, ciljevi nisu postignuti. Tražile su se izmjene Sporazuma o osnivanju vijeća za sektor tekstila, obuće, kože i gume s ciljem da Vijeće postane tripartitno. Udruga je radila na EU projektima: - „Snažan socijalni dijalog u sektoru tekstila, kože, obuće i gume u Sloveniji, Hrvatskoj, Makedoniji, Crnoj Gori i Srbiji“. Nadalje, sudjelovala je u projektu SESEC - Energija po mjeri s uvođenjem alata za samoprocjenu i unapređenju energetske učinkovitosti u proizvodnji (Intelligent Energy Europe program). Predstavnik Udruge sudjelovao je na Euro-mediteranskoj konferenciji o tekstilnoj i odjevnoj industriji u Firenci o dizajnu, kreativnosti, inovativnosti i pravima intelektualnog vlasništva u industriji tekstila i odjeće u Euro-mediteranskom području. Predsjednik Udruge sudjelovao je u radu upravnog vijeća EURATEXa u Bruxellesu (Board of Directors).

ZAKLJUČAK

Sve aktivnosti Udruge bile su vezane za zaustavljanje negativnih trendova vezanih za zaposlenost i pad proizvodnje, sprečavanje daljnjeg urušavanja grane i ukazivanje vladajućima da tekstilna i kožna industrija može pomoći reindustrijalizaciji zemlje i zapošljavanju teško zapošljivih skupina.

6.1.25. Udruga trgovine

Direktorica: Sanja Smoljak Katić

UVOD

Udruga trgovine je tokom protekle godine nastojala biti aktivan socijalni partner u svim aktivnostima koji se dotiču poslovanja u trgovini. Kontinuirano je predlagala uvođenje načina poslovanja koje djeluju u razvijenim zemljama što je isticala u svojim očitovanjima i zahtjevima prema državnoj upravi. Udruga je tijekom godine sudjelovala u novim zakonodavnim inicijativama koje se dotiču trgovine te je pokrenula nove aktivnosti radi olakšavanja poslovanja. Kroz svoj rad i aktivnosti, Udruga je tijekom godine isticala svoju ulogu kvalitetnog socijalnog partnera sa pozicijom snažne udruge poslodavaca trgovine u široj poslovnoj zajednici. U svojem radu značajno se i bavila rješavanjem specifičnih zahtjeva Koordinacija te pokrenula novu Koordinaciju generalnih zastupnika. Sa sindikalnim partnerom pokrenula je nove pregovore i uključila se na EU razini u tijelo koje se bavi stanjem i razvojem vještina u trgovini.

AKTIVNOSTI

- Udruga je sudjelovala u svim značajnim zakonodavnim okvirima i kroz njih nastojala utjecati na glavne probleme kao što su: smanjenje udjela sive trgovine („crnog tržišta“), smanjenje neporeznih davanja u trgovini te uklanjanje nepotrebnih administrativnih barijera. Sudjelovala je u izradi izmjena i dopuna Zakona o trgovini, izmjenama i dopuna Pravilnika o minimalno tehničkim uvjetima.
- Prihvaćene su sugestije Udruga u cilju poboljšavanja ovih propisa. Udruga je sudjelovala u izradi novog Zakona o zaštiti potrošača pri čemu je zatražena odgoda primjene novog dijela zakona koji se odnosi na posebne oblike prodaje (akcija, sniženja, rasprodaje...) Značajnu reakciju članova Udruge trgovine izazvala je primjena Zakona o kemikalijama i Pravilnika o uvjetima za obavljanje djelatnosti proizvodnje, stavljanja na tržište i korištenje opasnih kemikalija.
- Udruga je zatražila žurne izmjene i dopune Pravilnika prema Ministarstvu zdravlja upravo zbog novonastale situacije početkom godine kada je zbog objavljenog Pravilnika nametnuta nova financijska obaveza za područje maloprodaje u obliku obvezne registracije prodajnih mjesta koja u asortimanu imaju i opasne kemikalije, obvezne edukacije za djelatnike pri HZTA, posebne zdravstvene preglede, zatim posebno označavanje dijela prodajnog prostora u kojem se nalaze takvi proizvodi i dr dodatna ograničenja koja ne poznaju nacionalna zakonodavstva država EU, a dovode do znatnog porasta troškova poslovanja. Udruga trgovine je opet ukazala na problem nepotrebnih edukacija tzv tečaja higijenskog minimuma.
- Udruga je postigla dobru komunikaciju sa Upravom za trgovinu te održala niz sastanka sa njima na kojem su razmotrene mogućnosti zajedničke suradnje. Predstavnici Uprave za trgovinu iskazali interes za rješavanje problema u sektoru i daljnjeg razvoja trgovačke djelatnosti sa uklanjanjem nepotrebnih administrativnih barijera.
- Upućen je i apel Udruge prema Ministarstvu gospodarstva sa ključnom porukom Udruge da članovi očekuju jaču poziciju i ulogu Ministarstva gospodarstva koji treba biti glavni akter za stvaranje uvjeta za očekivanu stabilizaciju i gospodarski oporavak. U protekloj

godini, održani su redovni sastanci za Sindikatom u cilju da se postignu najbolja rješenja za poslodavce i za radnike. Potpisan je zajednički Protokol, a sastanci se održavaju na mjesečnoj razini. Sa sindikalnim partnerom; Udruga se uključila u zajedničku EU inicijativu i tijelo EU Commerce Skills Council (ECSC). Tijelo se bavi planiranjem potreba sektorskog tržišta rada te u tom smislu radi praćenja, analize, preporuke, prognoze, procjene, informira, provodi projekte, i dr. u cilju boljeg povezivanja sustava rada i obrazovanja. Udruga je sudjelovala u radu EuroCommerca i u radu mnogih aktivnosti i prati rad određenih radnih grupa unutar ove EU organizacije. U interesu osnovanih Koordinacija, Udruga je sudjelovala u pripremi Zakona i očitovanju koji se odnosi na specifičnu djelatnost i poslovanje.

- Krajem godine osnovana je i nova Koordinacija generalnih zastupnika proizvođača osobnih motornih vozila i lakih komercijalnih vozila koja okuplja predstavnike tvrtki koje zajednički ostvaruju više od 80% tržišnog udjela. Postojeće Koordinacija za medicinske proizvode, Koordinacija proizvođača i uvoznika elektrouređaja za kućanstvo, Koordinacija trgovaca motornim vozilima, Koordinacija za duhanske proizvode zastupale su svoje specifične interese i redovito se sastajale ovisno o svojim aktualnim temama. Na razini HUP-a Udruga sudjelovala je u očitovanju i novog Zakona o radu, Zakona o zaštiti o radu, Zakon o zapošljavanju invalida.

ZAKLJUČAK

Udruga je upozoravala na ključne probleme u trgovini kao i mogućnosti njihovog rješavanja u cilju ostvarivanja kvalitetnijeg načina poslovanja. Udruga je nastojala uspostaviti suradnju sa svim tijelima državne uprave od interesa za djelatnost trgovine, što je naročito ostvarila sa Upravom za trgovinom. Nastojala je biti dobar socijalni partner u svim aktivnostima koji se dotiču poslovanja u trgovini. Kontinuirano je predlagala uvođenje načina poslovanja koje moraju biti usklađeni sa modernim trendovima u trgovini što je i isticala u svojim očitovanjima prema državnoj upravi.

6.1.26. Udruga energetike

Direktorica: Marija Šutina

UVOD

Udruga je imala proaktivan pristup prema Vladi RH i tijelima državne uprave po pitanjima uspostave stabilne investicijske klime i zastupanja interesa članova iz područja energetike te se intenzivno zalagala da njeni predstavnici budu uključeni u proces izrade, izmjene i dopune propisa te da se prije njihovog donošenja provodi cjelovita procjena učinaka propisa.

AKTIVNOSTI

- Sudjelovanje u zakonodavnim aktivnostima:
 - Zakon o energetskej učinkovitosti
 - Zakon o obnovljivim izvorima energije –članovi su sudjelovali u radu proširene radne skupine pri Ministarstvu
- Aktivnim pristupom nastojalo se ukazati na nužnost stvaranja pravne sigurnosti za ulagače u obnovljive izvore. Inicijativa prema Ministarstvu gospodarstva kojom se predlagalo ukidanje obveze davanja bankarske garancije za tzv. velike energetske projekte, uspješno je završena. Ministarstvo je donijelo Izmjene Tarifnog sustava za proizvodnju električne energije iz obnovljivih izvora energije i Ugovora o otkupu električne energije.
- Udruga energetike je u više navrata uputila dopise Ministarstvu gospodarstva kako bi potakla rješavanje situacije nastale smanjenjem poticaja za proizvođače biogoriva, a time i smanjenje raspoloživosti biogoriva na tržištu po poticajnoj cijeni te rješavanje statusa distributera naftnih derivata kao obveznika stavljanja biogoriva na tržište.
- Udruga je preuzela proaktivnu ulogu području organizacije tržišta prirodnog plina te su održani sastanci u HERI, HROTE i Ministarstvu gospodarstva.
- Hrvatskim zastupnicima u Europskom parlamentu (EP) dostavljena su mišljenja Udruge na teme koje su bile od interesa za industriju. U prosincu 2014. HUP je pozvao zastupnike da odbace Prijedlog rezolucije Direktive o kvaliteti goriva kako bi se osiguralo usvajanje uravnoteženog Prijedloga Komisije. Na plenarnom glasovanju EP je odbacio Prijedlog rezolucije.
- U suradnji s HUP - Udrugom industrije nemetala, građ. materijala i rudarstva, Udruga je pripremila stajališta na temu Klimatsko energetskeg paketa 2020.-2030., reforme EU Sustava trgovanja emisijama i Paketa propisa za zaštitu zraka.
- Suorganizacija konferencije Europskog gospodarskog i socijalnog vijeća na temu „Osiguranje uvoza osnovnih proizvoda za EU – energija: nove mogućnosti – ili nove prijetnje?“ u Zagrebu u studenom 2014. godine

- Sudjelovanje u događanjima i zastupanje interesa industrije pri europskom udruženju UPEI

ZAKLJUČAK

Izazovne makroekonomske prilike u 2014. godini odrazile su se na potražnju na tržištu, a s druge strane kompanije u energetici trebaju nastaviti s investicijama da bi ostale konkurentne i ispunile EU norme vezane za zaštitu okoliša. Članovi Udruge zajednički su djelovali da bi utjecali na stvaranje stabilnog i predvidivog regulatornog okvira i jačanje učinkovitosti javnog sektora kao preduvjete za jačanje investicijskog ozračja.

6.1.27. Udruga ugostiteljstva i turizma

Direktorica: Natali Komen Bujas

UVOD

Aktivnosti Udruge ugostiteljstva i turizma u 2014. godini obilježile su brojne izmjene regulative te je poseban značaj dan što većoj uključenosti u proceduru izmjena za turistički sektor najvažnijih zakona: Zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, Zakona o pružanju usluga u turizmu, Zakona o pomorskom dobru te Zakona o radu koji je posljedično donio potrebu ugovaranja novog granskog kolektivnog ugovora. Stoga se kao najveće postignuće Udruge u 2014. godini može istaknuti dogovor ugovaranja Kolektivnog ugovora ugostiteljstva na određeno vrijeme i nastavak uspješne prakse socijalnog dijaloga u ovom sektoru; te jačanje snage udruge s udruživanjem vodećih rent-a-car tvrtki u HUP-u i osnivanjem nove Rent-a-car koordinacije unutar Udruge.

AKTIVNOSTI

- Udruga je svojim djelovanjem prioritetno usmjerena na stvaranje isplativih uvjeta poslovanja i poticajnog okruženja za investicije, daljnji razvoj i jačanje konkurentnosti hrvatskog turizma. Stoga Udruga svoje aktivnosti posvećuje zastupanju interesa poslodavaca iz djelatnosti ugostiteljstva i turizma prema Vladi, državnim tijelima i sindikatima na području uređenja zakonodavnog okvira, razvoja socijalnog dijaloga i promicanja uloge i statusa Udruge u javnosti i u suradnji sa srodnim udrugama.
- Na području zastupanja interesa članova tijekom izmjena regulatornog okvira članovi su početkom godine upoznati s nizom izmjena propisa: povećanje stope PDV-a s 10-13 %; JOPPD obrazac; prijave i odjave na radnika na Zavod za mirovinsko osiguranje u roku 24 h; ukinut status nezaposlene osobe za stalne sezone; obveza kvotnog zapošljavanja za OSI (prijelazni period do 1.1.2015.); Turistička inspekcija pri Ministarstvu turizma; značajno povećanje vodne naknade od 1. travnja 2014.; najava poreza na nekretnine... Vežano za novi sustav kvotnog zapošljavanja osoba s invaliditetom Udruga je uspjela smanjiti ovu obvezu za poslodavce na način da se u ukupan broj zaposlenih na koje se obveza obračunava ne ubrajaju sezonski radnici, koji čine i do 50% ukupno zaposlenih u turizmu s obzirom na izraženu sezonalnost hrvatskog turizma.
- S resornim ministarstvom organiziran je početkom godine međusobni sastanak čelnika Udruge i Ministarstva turizma kako bi se intenzivirala suradnja i sudjelovanje članova i predstavnika poslodavaca u aktivnostima i radnim skupinama pri Ministarstvu turizma koje je pokrenulo cjelovite izmjene Zakona o ugostiteljskoj djelatnosti, Zakona o pružanju usluga u turizmu; izmjene seta Zakona o turističkim zajednicama i proces reorganizacije sustava HTZ-a.
- Zakon o pomorskom dobru i morskim lukama obilježio je ovu godinu te je Udruga dala cijeli niz prijedloga rješenja i prijedloga izmjena i dopuna na čak 3 različite radne verzije i nacrtu ovoga zakona unutar godine dana, a da isti u konačnici nije izmijenjen. Pritom se inzistiralo na poštivanju socijalnog dijaloga i tražila prilika za razgovor, te su zakonodavcu poslani i prezentirani ključni stavovi udruge i HUP-a: redefiniranje sustava izvlaštenja/obeštećenja legalno stečenog vlasništva na pomorskom dobru;

redefiniranje sustava izdavanja „koncesije na zahtjev“, pojednostavljenje i ubrzanje određivanja granica pomorskog dobra.

- Prema Ministarstvu financija pokrenuta je inicijativa na tragu potrebe priznavanja troškova smještaja sezonskih radnika kao porezno priznatih troškova poslovanja s ciljem izmjena Pravilnika o porezu na dohodak i priznavanja davanja poslodavaca za smještaj sezonskih radnika neoporezivim primicima po osnovi nesamostalnog rada. Naime, ova se davanja oporezuju kao plaća radnika na koju se obračunavaju svi doprinosi i porezi na dohodak od nesamostalnog rada. Time se značajno povećavaju ovi ne veliki troškovi s obzirom na veliki udio sezonskih radnika te se ujedno domicilne radnike stavlja u neravnopravni položaj jer za isto radno mjesto imaju manje uplate poreza i doprinosa od sezonskih radnika.
- Zadnji kvartal godine obilježilo je pokretanje granskih kolektivnih pregovora, potaknutih izmjenama Zakona o radu i novim načinom donošenja Odluka o proširenju granskih kolektivnih ugovora te odredbe po kojoj sve postojeće proširene primjene prestaju važiti u veljači 2015. Da bi se zatražilo novo proširenje Kolektivnog ugovora ugostiteljstva (KUU) potrebno je sa reprezentativnim sindikatima potpisati novi ugovor te su stoga sindikati Udruzi poslali inicijativu za pokretanje aktivnosti na potrebnim usklađenjima KUU s novim Zakonom o radu. S obzirom da bi postojeći granski kolektivni ugovor ugostiteljstva po isteku važenja proširene primjene te u slučaju nesklapanja novog KUU i dalje obvezivao samo poslodavce članove HUP-a, vodstvo Udruge odlučilo je pokrenuti postupak usklađenja KUU s odredbama novog Zakona o radu, te usklađeni i pročišćeni tekst KUU potpisati pod uvjetom da se isti ugovori na određeno vrijeme od godinu dana, u kojem će se razdoblju dogovoriti i potrebne interesne izmjene i dopune KUU. Naime, nakon dugogodišnjih pokušaja dogovora i pregovaranja o potrebnim izmjenama KUU i njegovog usklađenja s realnim stanjem u sektoru ugostiteljstva, socijalni partneri nisu uspjeli postići dogovor, a s obzirom na važnost istih kao i dugo vremensko trajanje postojećeg teksta KUU zaključeno je da se bez značajnijih usklađenja istoga s kretanjima i trendovima sektora neće postići potrebna rješenja i sama svrha kolektivnih granskih ugovora i pregovora. Sindikati su prihvatili takav stav i potrebe Udruge te je do kraja 2014. godine pripremljen pročišćeni tekst kolektivnog ugovora za potpisivanje na određeno vrijeme od godine dana, u kojem će se periodu pregovarati o cjelovitim izmjenama ugovora, a razina prava i obveza zadržana je na istoj razini dok su ključna područja usklađenja i izmjene: ugovaranje preraspodjele u maksimalnom trajanju od 60 h; drugačiji raspored radnog vremena, tjednog i dnevnog odmora u trajanju od najmanje 8 sati i dr. Ujedno su pokrenute i aktivnosti važne za pojednostavljenje postupka proširenja kolektivnih ugovora, te je na temu potrebnih pojašnjenja vezano za uvjete proširenja kolektivnih ugovora na inicijativu HUP-a i SSSH-a, održan sastanak s ministrom rada na kojem su sudjelovali predstavnici socijalnih partnera 4 sektora: ugostiteljstva, trgovine, graditeljstva i drvne industrije.
- Socijalni dijalog i dobri odnosi sa sindikatima pored suradnje vezane za Kolektivni ugovor ugostiteljstva, ponajprije se razvijaju kroz rad Socijalnog vijeća za turizam i zajedničke bipartitne inicijative. Vijećem je u 2014. predsjedavao Jako Andabak, predsjednik Udruge. Na Vijeću su raspravljane sljedeće teme: kvotni sustav zapošljavanja osoba s invaliditetom, prepreke u provedbi instituta stalni sezonac, problemi s obavljanjem stručne prakse studenata i učenika i druge, te se primjerice zajedničkim djelovanjem prema Ministarstvu rada uspjelo omogućiti pravo na novčanu pomoć za vrijeme produženog

mirovinskog osiguranja i stalnim sezoncima poslodavaca koji ne koriste mjeru HZZ-a „stalni sezonac“.

- Suradnja sa srodnim udrugama ostvaruje se sa kolektivnim pridruženim članovima: Udrugom poslodavaca u hotelijerstvu Hrvatske i Kamping udruženjem Hrvatske, te kroz rad Turističko-poslovnog vijeća pri HGK i kroz suradnju s Cehom ugostitelja HOK-a u zajedničkom EU projektu EU.EM.NET.-Europski sustavni pristup za sudjelovanje poslodavaca u predviđanju potrebnih vještina zaposlenika u turističkom sektoru.

ZAKLJUČAK

Za poslodavce u sektoru turizma i ugostiteljstva 2014. godina je bila poslovno vrlo neizvjesna i turbulentna te u konačnici na nivou sektora ipak uspješna. No, unatoč započetim vrlo važnim izmjenama regulative za turistički sektor i dalje su ostala neriješena pitanja turističkog zemljišta i pomorskog dobra, a na području poreznih davanja do potrebnih smanjenja nije došlo već se s novim obvezama ista samo povećavaju. Pozitivne izmjene ipak se očekuju kod izmjena dviju turističkih zakona, kao i kroz reformu sustava turističkih zajednica u 2015.g., čemu doprinosi dobra suradnja Udruge s Ministarstvom turizma i visoka razina socijalnog dijaloga u ovom sektoru.

6.1.28. Udruga zaštitarske djelatnosti

Direktor: Zdravko Urban

UVOD

2014 . obilježile su manjim dijelom pozitivne stvari u sektoru: pojačana sigurnost institucija i zaposlenika, kontinuirano se radilo na unapređenju sustava zaštite, ulagali su se veliki naponi i sredstva u tjelesnoj i tehničkoj zaštiti, došlo je do okrupnjavanja hrvatskih zaštitarskih tvrtki koje se na taj način efikasnije štite od konkurencije iz EU, ali većim dijelom prevladavali su se negativni čimbenici : nelojalna konkurencija uzrokovana damping cijenama i prevelikim brojem zaštitarskih tvrtki za hrvatsko tržište, smanjivanjem troškova bila je ugrožena i sigurnost zaštitara, a pojavila se i potencijalna opasnost da i klijenti dobiju lošiju uslugu.

AKTIVNOSTI

- Udruga se tokom 2014. koncentrirala na rješavanje negativnih čimbenika navedenih u uvodu:
 - Upozoravalo se na damping cijene usluga što je dovodilo do nelojalne konkurencije i pada plaća zaštitara. Ostvarena je suradnja sa sindikatima u zaštitarskoj djelatnosti i sa sindikalne strane je pokrenuta inicijativa za kolektivno pregovaranje koje bi dovelo do potpisivanja granskog Kolektivnog ugovora, no zbog preopterećenosti troškovima i smanjenim prihodima, poslodavci to nisu prihvatili.
 - Sudjelovalo se u izradi zakonske regulative – davane su primjedbe i mišljenja na prijedlog Zakona o privatnoj zaštiti. Lobiralo se je za izmjene Zakona o javnoj nabavi gdje je ključni problem prihvaćanje najjeftinije, a ne najpovoljnije ponude. Radilo se na ekipiranju i jačanju Udruge te na naplati obaveza po osnovi članarine.

ZAKLJUČAK

U navedenom razdoblju Udruga zaštitarske djelatnosti provodila je aktivnosti kojima bi se stvorila povoljnija poduzetnička klima, kvalitetnija i sigurnija ocjena struke te uvažavanje djelatnosti, no gospodarska kriza imala je velikog utjecaja na ovu djelatnost jer su mnoge tvrtke, kako bi ostvarili veće uštede smanjivale ugovore ili čak u potpunosti otkazivale uslugu zaštite.

6.1.29. Udruga zdravstvene njege, rehabilitacije i socijalne skrbi

Direktorica: Marijana Filipić

UVOD

Prošlu godinu i gospodarsku scenu obilježio je nastavak i produbljavanje krize. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno jer poslodavci u zdravstvu posluju pod uvjetima koji su bitno različiti od ostalih grana gospodarstva, drugačije su regulirani, moraju poštivati i gospodarske i zdravstvene norme, a dobrim dijelom ovisni su o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Članovi Udruge, neovisno o izazovima, svojim aktivnostima nastavili su jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti, te provoditi svoje redovne aktivnosti i sudjelovati u aktivnostima drugih organizacija i institucija. U promatranom razdoblju članovi Udruge intenzivirali su aktivnosti u cilju rješavanja niza pitanja važnih za opstanak djelatnosti.

AKTIVNOSTI

- Unutar Udruge djeluju Koordinacija socijalne skrbi i Koordinacija zdravstvene njege, jer je jedan manji dio problematike zajednički za obje vrste ustanova, a veći dio odnosi se na potpuno različite i posebne zahtjeve koje treba tako i rješavati.
- Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji s državnim vlasti i regulativom poslovanja, tako su i sve provedene aktivnosti bile usmjerene prema Ministarstvu zdravlja i Hrvatskom zavodu za zdravstveno osiguranje, te Ministarstvu socijalne politike i mladih.

KOORDINACIJA SOCIJALNE SKRBI

- Rad Koordinacije socijalne skrbi usmjeren je ka donošenju kvalitetnog zakonodavnog okvira, koji će svim korisnicima usluga pružati iste mogućnosti i svim pružateljima usluga iste uvjete, a istovremeno vodeći računa o financijskim mogućnostima. Nužnost kategorizacije domova i korisnika socijalne skrbi i izjednačavanje cijena privatnih i državnih ustanova socijalne skrbi aktivnosti su kojima se ova Koordinacija bavi dugi niz godina. Također se naglašavala snaga Koordinacije socijalne skrbi koju čine privatne ustanove socijalne skrbi koje pružaju različite vrste usluga prema svojim korisnicima, primjerice: za stare i nemoćne, za psihički bolesne odrasle osobe, za djecu s poremećajima u ponašanju, s tjelesnim oštećenjima i dr. Radi se o ustanovama koje skrbe o više od 5000 korisnika i zapošljavaju više od 1500 zaposlenih. Tu smo naglašavali da treba voditi računa da se ne otvaraju novi oblici smještajnih kapaciteta dok postojeći kapaciteti nisu popunjeni. Percepcija javnosti je da su privatne ustanove u odnosu na one u vlasništvu države (županije, grada) skuplje što nije točno.

KOORDINACIJA ZDRAVSTVENE NJEGE

- Koordinacija zdravstvene njege uz niz zajedničkih aktivnosti koje su provodile zdravstvene Udruge u 2014. provodila je i aktivnosti od interesa za ovu djelatnost. Na sastanku s ministrom zdravlja Sinišom Vargom izneseno je ključno pitanje vezano uz perspektivu djelatnosti zdravstvene njege u kući. Ranije su pokrenute aktivnosti vezano uz novo ugovaranje i poboljšanje kvalitete usluge, te o prvostupnici sestrinstva (djelokrug rada je već pripremljen i upućen je HZZO-u). Nadalje, naglašeno je kako većina ustanova

već sada zapošljava prvostupnice sestrištva jer su prepoznali važnost podizanja kvalitete usluge. Također, nastavno na vrednovanje rada, stav koji je komuniciran je da je potrebno obuhvatiti novim modelom ugovaranja i cijenu usluge te u ugovaranje uključiti i prvostupnice sestrištva. Tijekom protekle godine članovi ove Koordinacije skretali su pozornost na problematiku primjene Kolektivnog ugovora za djelatnost zdravstva i zdravstvenog osiguranja koji zadaje probleme u svojoj primjeni naročito u nadzoru privatnih zdravstvenih ustanova jer je nejasan i tumači se prema diskrecionoj ocijeni onog tko je u nadzoru. Važno je napomenuti da u donošenju kolektivnog ugovora nisu sudjelovali predstavnici privatnog sektora u zdravstvu niti je Kolektivni ugovor proširen na sve subjekte u djelatnosti zdravstva prema proceduri koju propisuje Zakon o radu. Ustanove, uz cijenu usluge koju ugovara HZZO nije u mogućnosti poštovati nametnute odredbe Kolektivnog ugovora. S iznesenom problematikom upoznati su i predstavnici HZZO-a.

- Ostvarena je dobra suradnja s drugim strukovnim udrugama i Hrvatskom komorom medicinskih sestara. Predstavnici Udruge sudjeluju u povjerenstvima Gospodarsko-socijalnog vijeća. Obzirom da HUP u Upravnom vijeću HZZO-a ima svog predstavnika znatno se ubrzava uključivanje problematike zdravstvenih udruga koje djeluju kroz HUP na sjednice Upravnog vijeća HZZO-a (svim članovima zdravstvenih udruga prije sjednica UV HZZO-a dostavljaju se materijali na koje imaju mogućnost dostaviti svoje mišljenje).

ZAKLJUČAK

Većina problema u poslovanju članova ove Udruge vezani su uz probleme u suradnji sa državnim vlasti i regulativom poslovanja. Okruženje u kojem posluju zdravstvene ustanove izuzetno je zahtjevno i ovisi o državnom sustavu i organizaciji zdravstva. Stoga je prioritet rada ove Udruge i Koordinacija jačati ugled i značaj u stručnoj i općoj javnosti kako bi se nametnuli kao partner i rješavali pitanja od interesa za članstvo.

6.2. Projekti HUP-a

6.2.1. Global Compact

UVOD

Društveno odgovorno poslovanje se u protekloj godini unatoč krizi, nametnulo kao vrlo važna tema o kojoj se puno govorilo. Nažalost još uvijek nedovoljan broj poslodavaca razmatra društveno odgovorno poslovanje ili neke njegove segmente, no HUP nastoji kroz svoje aktivnosti društveno odgovorno poslovanje strateški integrirati u poslovne procese svojih članova.

Razina društveno odgovornog poslovanja u Hrvatskoj je u odnosu na razvijene zemlje Europske unije naravno niža i zato su projekti na nacionalnoj razini važni za podizanje razine razumijevanja društveno odgovornog poslovanja ne samo za poslovnu zajednicu nego i za cijelo društvo.

Većina aktivnosti je bila usmjerena ka stabiliziranju članstva, predstavljanje mreže na europskoj razini te ispunjavanju ugovornih uvjeta za prepoznavanje lokalne mreže kao kvalitetne i razvojne s kojom središnjica UNGC u New Yorku može dugoročno računati. Posebno bi svakako trebalo naglasiti ulazak grada Pule te potom i Dubrovnika u članstvo Global Compacta. Njihova uloga je izuzetno bitna jer kao akteri lokalne odnosno regionalne vlasti mogu imati veliki utjecaj na svoje poslovne partnere i kompanije u regiji.

Možemo reći da je članstvo u protekloj godini raslo iako se ne radi o znatnom povećanju, a povećao se i interes i malih i srednjih poslodavaca na čemu treba i dalje raditi.

Značajne aktivnosti su odrađene u sklopu dvogodišnjeg projekta „Stakleni labirint“ ka jačanju prilika za pozicije žena u ekonomskom odlučivanju, projekt koji koordinira Pravobraniteljica za ravnopravnost spolova, a uz sudjelovanje i Ministarstva rada i mirovinskog sustava, MojPosao i Women in Adria. Važno je istaknuti da je prijava projekta ocijenjena kao najbolja na razini EU u ovoj temi. Unutar projekta napravljeno je istraživanje o položaju žena na upravljačkim i rukovodećim pozicijama, započeta je izrada baze podataka žena s upravljačkim vještinama i znanjem te su započete aktivnosti oko zakonodavnog dijela kojima će se promicati dobra praksa, mjere i kodeks ka jačoj zastupljenosti žena.

UNICEF je prepoznao HUP i GCH kao kvalitetnog partnera u području DOP-a te je potpisan Sporazum o strateškom partnerstvu s ciljem sustavnijeg praćenja na koji način tvrtke uspijevaju provoditi i promicati poslovno okruženje koje je prijatelj obitelji. Ovom suradnjom će se podržati poduzeća svih veličina u integraciji dječjih prava u svakodnevno poslovanje i upravljanje. Na razini Hrvatske cilj je poboljšati praksu i poslovne politike u području društveno odgovornog poslovanja te zagovarati pozitivne promjene.

GCH je partner projekta Mamforce kojemu je cilj osvježavanje važnosti ravnoteže posla i privatnog života prvenstveno za zaposlene majke kako bi mogle nesmetano razvijati profesionalnu karijeru uz istodobno odgovorno roditeljstvo ne zanemarujući i ulogu očeva koji su također bitni jer se sve više mijenja uloga muškarca u obitelji i odgoju djece te time i u financijskom doprinosu obiteljskom budžetu. Mamforce se provodi kroz proces audita kompanijama pomoći u razvoju i primjeni obiteljski osviještenih politika koje će zaposlenicima

olakšati ravnotežu posla i privatnog života. Kontinuirano raste broj kompanija koje su dobile ovaj certifikat te je u planu i certificiranje HUP-a kroz sredstva iz EU projekta.

Predstavnice HUP-a sudjelovale su na sastanku lokalnih mreža u Španjolskoj te na edukaciji u Berlinu, dvije destinacije u zemljama koje su zapravo i najjače u promicanju Global Compacta.

ZAKLJUČAK

Važno je istaknuti da je potrebno i dalje provoditi aktivnosti ka poticanju javne uprave ka poticajnim mjerama koje će prepoznati društveno odgovorna poduzeća. Tijekom iduće godine Ministarstvo gospodarstva započeti će konačno i rad na Prijedlogu Strategije društveno odgovornog poslovanja.

6.2.2. Održivi razvoj i društveno odgovorno poslovanje

Hrvatska udruga poslodavaca dodijelila nagrade za društveno odgovorno poslovanje

29. rujna 2014. u sklopu projekta „CSR for ALL“ („Društveno odgovorno poslovanje za sve“) kojeg sufinancira Europska unija, a provodi Međunarodna organizacija poslodavaca (IOE) i organizacije poslodavaca iz Hrvatske, Crne Gore, Makedonije, Rumunjske i Turske dodijeljene su Nagrade za primjere dobre prakse DOP-a u Hrvatskoj. U prisustvu predsjednika Republike Hrvatske, gospodina Ive Josipovića dodijeljene su nagrade za društveno odgovorne prakse u područjima brige za zaposlenike, zajednicu i okoliš u kategorijama malih, velikih i srednjih tvrtki te velika nagrada za tvrtku koja, slijedom prijavljenih projekata, najbolje primjenjuje DOP načela u sva tri područja. Predsjednik Josipović i ovom se prigodom založio za još snažniju primjenu načela društveno-odgovornog poslovanja u Hrvatskoj: „Kako se pokazalo da tvrtke koje implementiraju društveno odgovorno poslovanje pokazuju veću otpornost na krizu i imaju dugoročnu održivu konkurentsku prednost. Pri tom je naglasio da bi bilo dobro da država što snažnije promiče ove vrijednosti i stvori regulatorni okvir koji bi adekvatno vrednovao i poticao praksu društveno odgovornog poslovanja.“ Izjavio je predsjednik Josipović. „Hrvatska udruga poslodavaca već dugi niz godina među svojim članicama potiče djelovanje koje se temelji na principima društveno odgovornog poslovanja. Dugoročne održivosti tvrtke nema bez kvalitetnih i partnerskih odnosa s dionicima te odgovornog raspolaganja resursima. U svom radu ne smijemo biti usmjereni samo na danas i moramo razmišljati što ostavljamo u naslijeđe i budućim generacijama. Nagrađivanjem primjera dobre prakse u skladu s načelima DOP-a želimo potaknuti na njihovu širu primjenu u Hrvatskoj. Od takvog poslovanja profitiraju i tvrtke i zajednica, dakle svima nam je u interesu snažno podupirati društveno odgovorno poslovanje.“, izjavio je predsjednik HUP-a Ivica Mudrinić. Uz predsjednika HUP-a, priznanja nagrađenim tvrtkama uručili su i Branko Roglič predsjednik Nadzornog odbora, Davor Majetić glavni direktor i Lidija Horvatić direktorica Odjela za politike EU i međunarodne odnose HUP-a. Dobitnik Velike nagrade za najbolju primjenu načela DOP-a u sve tri kategorije (briga o zaposlenicima, okolišu i zajednici) dobila je tvrtka Cemex. Dodijeli nagrada prethodio je natječaj u kojem je HUP zaprimio više od stotinu prijava. O dobitnicima nagrada odlučio je peteročlani žiri sastavljen od predstavnika poslodavaca, sindikata i akademske zajednice.

6.2.3. Centar za mirenje

Centar za mirenje tijekom 2014. godine nastavio je s aktivnostima promidžbe mirenja primarno među članovima Hrvatske udruge poslodavaca, a onda i prema gospodarstvenicima i građanstvu.

Tijekom 2014. godine u okviru Centra za mirenje organizirane su radionice i seminar o mirenju u cilju promicanja mirenja kao alternativnog načina rješavanja sporova. Snimljen je promidžbeni materijal u obliku kratkometražnog filma u okviru projekta Biz Impact zajedno s drugim Centrima za mirenje. Također, aktivno se odvijala komunikacija s Ministarstvom gospodarstva u svezi izrade Prijedloga Zakona o alternativnom rješavanju potrošačkih sporova. Isto tako predstavnicima Centra aktivno i redovito sudjelovala u radu Povjerenstva za alternativno rješavanje sporova pri Ministarstvu pravosuđa. Centar za mirenje posjetila je delegacija „Foundation for Sustainable Rule of Law Initiatives“ s kojima je dogovorena buduća suradnja.

Što se tiče pojedinačnih predmeta, broj predmeta nije rastao u odnosu na prethodnu godinu, ali je rastao broj prijedloga za mirenje. I dalje je Centar, kao i u prethodnim godinama predlagao fleksibilnost postupka, rokove i procedure obaveznog mirenja u radnim sporovima.

6.3. Aktivnosti stručnih službi HUP-a:

6.3.1 Radno socijalna pitanja

UVOD

Radno-socijalna pitanja odnosno reforme koje je Ministarstvo rada i mirovinskog sustava provodilo tijekom 2014. godine bile su izuzetno sveobuhvatne. Tijekom cijele godine odvijali su se pregovori oko Zakona o radu, Zakona o zaštiti na radu, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta, Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata, Zakon o mirovinskom osiguranju, Garanciji za mlade. Pristupilo se i izmjenama mjera aktivne politike zapošljavanja, posebno u odnosu na mlade ali i sezonske radnike, mijenjao se Zakon o posredovanju pri zapošljavanju, dobrovoljni mirovinski fondovi.

AKTIVNOSTI

- Gledajući radno i socijalno zakonodavstvo Zakon o radu bio je sigurno središnja točka interesa poslodavaca u prošloj godini. Pregovori oko Zakona o radu započeli su u prosincu 2012. godine pri čemu je bilo dogovoreno da pregovori idu kroz dvije faze, od kojih je prva faza završila u svibnju 2013. godine donošenjem izmjena i dopuna Zakona o radu, a druga faza je završila polovicom 2014. godine donošenjem novog Zakona o radu. Dakle druga faza pregovora, oko interesnih pitanja, trajala je od lipnja 2013. pa sve do polovice 2014. godine. Kako bi što vjerodostojnije i stručnije pregovarala, Hrvatska udruga poslodavaca angažirala je u pregovorima i profesora Željka Potočnjaka koji je zajedno sa radnom skupinom zaposlenika HUP-a pripremao materijale i sudjelovao u pregovorima. Nažalost rezultat nije onakav kakav smo očekivali u ovakvoj krizi. Izmjene koje su donese su načelno dobre, ali su premale za nekakav konkretni pomak u gospodarstvu. Osim toga Zakon je napisan nomotehnički loše, teško ga je tumačiti i u praksi ima dosta problema.
- Ništa manje intenzivni pregovori vodili su se oko Zakona o zaštiti na radu, Zakona o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju s invaliditetom, Zakona o potporama za očuvanje radnih mjesta, Zakona o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata. Većina pregovora oko tih zakonodavnih inicijativa završila je polovicom 2014. godine nakon čega smo organizirali savjetovanja naših članova o novim zakonima i to u Zagrebu i u regijama.
- Svakako je potrebno izdvojiti aktivnosti oko uvođenja kvote za osobe s invaliditetom jer se radilo o zaista iscrpljujućim pregovorima oko uvođenja obveznih kvota poslodavcima koji su sada dužni zaposliti određeni broj osoba sa invaliditetom ukoliko zapošljavaju više od 20 osoba. U konačnici Zakon i provedbeni propisi nekoliko puta su se mijenjali, poslodavci su sudjelovali u intenzivnim pregovorima i na kraju smo uspjeli ispregovarati nešto bolju poziciju, odnosno nešto manje kvote. Isto tako tijekom 2014. godine pregovaralo se oko visine minimalne plaće koja je tijekom godine neznatno povećana. Iako se radi o pregovorima zapravo Vlada više-manje sama donese odluku o visini minimalne plaće, a socijalne partnere pro forme pita za mišljenje.

- Naravno u okviru aktivnosti sudjelovali smo i u radu Gospodarsko-socijalnog vijeća, kako na nacionalnoj tako i na lokalnoj razini te njegovih radnih tijela odnosno Povjerenstava. Pri tome se može reći da je socijalni dijalog u pojedinim ministarstvima doista na niskoj razini te se HUP morao u više navrata boriti kako bi osigurao poziciju socijalnog partnera koja mu zapravo i pripada. Poseban problem je nepoznavanje od strane javnog sektora razlike između uloge socijalnih partnera te instituta javne rasprave.

6.3.2. Pravni poslovi

UVOD

Pravna služba je kao stručna služba HUP-a obavljala sve poslove vezane uz djelovanje HUP-a kao udruge, kao i poslove stručne pomoći u praćenju rada tijela HUP-a. Pravna služba redovito pruža stručnu pravnu potporu svim granskim udrugama HUP-a i njihovim koordinacijama. Kao i prošlih godina, pravna služba aktivno sudjeluje u pripremi Plana rada GSV-a te sudjeluje u kreiranju mišljenja i očitovanja na zakonske propise te nerijetko inicirajući promjenu istih.

AKTIVNOSTI

- Pravna služba HUP-a je aktivno i u ovoj godini radila na promicanju interesa članstva vezano uz stvaranje boljeg poduzetničkog okruženja i povoljnijih uvjeta poslovanja za članove HUP-a.
- Uz redovite aktivnosti pravne službe, osobito ističemo i: zaštitu posebnih interesa članstva, davanje pravnih savjeta članovima, uz područja iz kompletnog radnog zakonodavstva, posljednjih godina, kao i ove godine, rapidno su se povećali zahtjevi za pravnom pomoći iz područja zaštite na radu, zaštitu potrošača, trgovačkog prava, ovršnog prava, poreznog prava,
- Redovito sudjelujemo u radnim skupinama za izradu zakonskih i podzakonskih prijedloga, te raznih smjernica i strategija koje su od interesa za članove HUP-a,
- Pripremamo i kompletiramo mišljenja HUP-a, te često sami uočavamo potrebu za promjenom legislativnog okvira te potom iniciramo promjenu. U svim svojim očitovanjima i mišljenjima, uvažavamo i zastupamo interese članova, što je prepoznato i od samih članova.
- Komunikacija s članovima nam je redovita, osobito kroz očitovanja na zakonske propise ili kroz davanja pravne pomoći. Na taj način, pravna služba HUP-a uživa osobito povjerenje među članovima te je nerijetko razlog pristupanju HUP-u upravo stručnost pravne službe.
- Redovito pružamo stručnu podršku tijelima HUP-a (Skupština, Savjet HUP-a, Vijeće članova, Nadzorni odbor i Izvršni odbor) kao i granskim udrugama i njihovim tijelima,
- Zbog promjene Zakona o radu koji se odnosi na proširenje primjene kolektivnih ugovora, u ovoj godini započeto je kolektivno pregovaranje svih granskih kolektivnih ugovora, u čijem sastavu ispred HUP-a sudjeluju i predstavnici pravne službe. Također, redovito pružamo pomoć u kolektivnim ugovorima na nivou tvrtke tzv. kućnim kolektivnim pregovorima.
- Uz redovite pravne i kadrovske poslove HUP-a, sudjelujemo u izradi i pripremi ugovora, sporazuma i drugih akata vezanih uz redovno poslovanje HUP-a,
- I dalje uspješno dajemo pravnu pomoć članovima te se iz godinu u godinu povećavaju, kao i zastupanja članova u radnim sporovima, koji uspješno završavamo u korist članova.

Dodatne i druge aktivnosti u 2014. godini:

- U komunikaciji s članstvom, često uočavamo potrebu organizacije stručnih seminara iz raznih područja pa smo u ovoj godini bili inicijatori i organizatori brojnih seminara koji su besplatni za članove, od kojih izdvajamo: Novi sustav prijave/odjave radnika na mirovinsko osiguranje, Zakon o zaštiti potrošača, Imovina i temeljni kapital poslovnih subjekata, Zakon o radu, Postupak zapošljavanja osoba sa invaliditetom, i dr.
- I ove godine, sudjelovali smo u radu sjednica GSV-a, Povjerenstava GSV-a, kao i drugih bipartitnih i tripartitnih tijela na nacionalnoj i na lokalnoj razini.
- Aktivno predlažemo i pratimo mjere aktivne politike zapošljavanja iz djelokruga Hrvatskog zavoda za zapošljavanje, kao npr. Sajam poslova, anketa poslodavaca i dr., te sudjelujemo u radu Savjetodavnih vijeća HZZ-a.
- Pravna služba prošlih godina bila je inicijator brojnih stručnih klubova članova kao npr. Klub pravnika, Klub zaštite na radu ili pak lokalnog karaktera, kao npr. Klub HUP Osijek HR te na taj način radila na povezivanju samih članova te poboljšala komunikaciju s članovima u rješavanju specifičnih interesa.

6.3.3. Odjel za politike EU i međunarodne poslove

Odjel je tijekom 2014. godine provodio brojne aktivnosti povezane s članstvom Hrvatske udruge poslodavaca u Međunarodnoj organizaciji poslodavaca (*IOE*), sudjelovanjem u radu Međunarodne organizacije rada (*ILO*) te sudjelovanjem direktorice u radu Upravnog tijela Međunarodne organizacije rada (*ILO Governing Body*). Također se prije samog održavanja tih sjednica održava sastanak Odbora za slobodu udruživanja (*Committee on Freedom of Association*), čijeg je direktorica član od 2012. godine, a koji rješava žalbe socijalnih partnera protiv vlada država koje krše prava na slobodu udruživanja, bez obzira je li država članica Međunarodne organizacije rada ratificirala relevantne konvencije te organizacije. Kako je direktorica Odjela članica Upravnog odbora Međunarodne organizacije poslodavaca te nazoči zasjedanjima istog. Uz događanja vezana uz naprijed navedene međunarodne organizacije ističe se još sudjelovanje predstavnice Odjela u svojstvu predavača na sastanku europskih udruga poslodavaca, članica Međunarodne organizacije poslodavaca, koji se održao 2014. godine u Varšavi. Na ovom je sastanku najavljeno održavanje sljedećeg u Hrvatskoj, odnosno Dubrovniku, početkom rujna.

Tekući poslovi vezani uz međunarodne organizacije odnosili su se na različite upitnike koji su slani članicama te informacije korisne članstvu u vezi mišljenja i pozicija IOE-a.

Na europskoj su razini aktivnosti vezane uz članstvo u Konfederaciji europske poslovne zajednice – *BUSINESSEUROPE*. U vezi iste su se na dnevnoj bazi selekcionirale prioritetne teme kao što su službena stajališta *BUSINESSEUROPE*-a glede prijedloga, programa, zakonodavne inicijative ili bilo koje problematike Europske unije, koja se uz prevedeno obrazloženje šalju granskim udrugama. Protekle je godine jedna od glavnih tema bilo stanje pregovora europske i američke strane oko Trans-atlantskog trgovinskog i investicijskog partnerstva, (TTIP), pa je Odjel, s obzirom na povećano zanimanje javnosti i neujednačenog izvještavanje medija o toj temi opširno izvještavao o brojnim aspektima važnim za poduzetnike, a koje donosi ovaj ugovor.

Glede suradnje s veleposlanstvima i MVEP-om rad se odvijao putem praćenja dokumentacije, bilješki i dopisa hrvatskih veleposlanstava u svijetu, uz izvješćivanje članstva npr. već tradicionalna suradnja s EU-Japan Centrom u Tokiju, na temu „*Program za osposobljavanje ljudskih resursa – Uvid u japanski industrijski sektor*”.

Od stranih veleposlanstava akreditiranih u Zagrebu, ističe se suradnja s Veleposlanstvom Ujedinjenog Kraljevstva, Norveške i Francuske. U suradnji s HUP-om je britansko veleposlanstvo organiziralo dolazak Andy Bagnalla, direktora kampanja iz britanske sestrinske poslodavačke udruge CBI u Zagreb, a u prostorima HUP-a je organizirano i predstavljanje APTIS Placement testa te predavanje Eamonn Shanahan-a na temu istraživanja Euromonitor Internationala - *Valuing English for Business*. S norveškim veleposlanstvom je slijedom niza sastanaka pripremljen, u suradnji sa SSSH i Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava, projekt o tripartitnom socijalnom dijalogu, „Jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH“ koji je financiran iz Programa norveških darovnica. Nadalje se također bilježi uspješna suradnja s Diplomatskom akademijom, jer gospodarski savjetnici i veleposlanici obavljaju briefing u HUP-u prije odlaska na mandat. Odjel također promptno izvještava o promjenama u viznim režimima pojedinih država, kao i sklopljenim ugovorima EU o promjenama viznog režima s pojedinim državama, što u krajnjoj liniji doprinosi olakšanom poslovanju hrvatskih poduzetnika.

Od multilateralnih je sastanaka Odjel je sudjelovao na sastancima u HGK International Chamber of Commerce (ICC Hrvatska).

Od ostalih aktivnosti ističemo redovito praćenje zakonodavnog procesa EU te izvješćivanje o rezultatima istog: izvješćivanje o zaključcima Vijeća, izvješćivanje o radu pojedinih Odbora u Europskom parlamentu, dostavljanje relevantnih izvješća i studija EP-a te dostavljanje relevantnih programskih dokumenata Europske komisije granskim udrugama i članovima. Odjel također pruža savjetodavne usluge, u vidu najava svih natječaja za EU financiranje, samom HUP-u i članstvu, a najviše upita članova se odnosilo u području mogućnosti financiranja iz EU fondova za specifične djelatnosti te pomoć u identifikaciji potencijalnih projektnih ideja. Odjel redovito informira i savjetuje granske udruge HUP-a o pripremi i provedbi EU projekata te daje stručna mišljenja na projektne prijedloge.

Od projekata koje vodi Odjel, uspješno je završena u 2014. godini prva dvogodišnja faza projekta „Društveno odgovorno poslovanje za sve“ (CSR for ALL). Tijekom 2014. je u okviru ovog projekta HUP, odnosno Odjel za politike EU i međunarodne poslove organizirao i proveo Natječaj za HUP-u nagradu za primjere dobre prakse DOP-a na koju je pristiglo preko stotinu prijava. Na završnom eventu prve dvogodišnje faze projekta, dodijeljeno je čak devet nagrada poduzetnicima za područja brige o zaposlenicima, brige o okolišu i brige za zajednicu, u kategorijama malih, srednjih i velikih tvrtki, ali i velika nagrada DOP-a za tvrtku koja je najbolje inkorporirala principe društveno odgovornog poslovanja u sve sfere svog poslovanja. Događanje je bilo izuzetno dobro medijski pokriveno, a gost na događanju je bio i Predsjednik RH, dr. Ivo Josipović.

Također, bitno je istaknuti da je u 2014. je započeo rad na projektu „*BATOS – Bipartism as a Tool for Success*“ prvi projekt u kojem je HUP, odnosno Odjel autor i nositelj aktivnosti, a s partnerima SSSH, ZDS, IOE, NHS i granskim sindikatima metala turizma i graditeljstva SSSH. Projekt se bavi jačanjem bipartitnog socijalnog dijaloga, a predviđa izradu studije o stanju socijalnog dijaloga u RH kao polazišnu točku, organizaciju osam radionica s edukacijama o europskom socijalnom dijalogu i Autonomnim okvirnim sporazumima. Također, predviđeno je jačanje bipartitnog socijalnog dijaloga kroz zajedničko bipartitno tijelo BISEV – Bipartitno socijalno-ekonomsko vijeće koje će i samo usvajati stavove i donositi zajednički usuglašene preporuke, s kojima će upoznati Vladu, ali i europske krovne organizacije, BUSINESSEUROPE s poslodavačke strane i ETUC sa sindikalne.

Ostali projekti, kojih je ukupno osam, uključujući već navedene, u kojima je HUP partnerska organizacija su:

- *GEMA – Gender-Equal Management Approach*; o promoviranju jednakosti spolova na mjestima donošenja odluka unutar kompanija.
- Jačanje tripartitnog socijalnog dijaloga u RH; u suradnji s norveškom vladom, poslodavcima i sindikatima, te Ministarstvom rada i mirovinskoga sustava RH i SSSH;
- *Baza kolektivnih ugovora*; u suradnji s SSSH i njihovim granskim sindikatima metala, turizma i graditeljstva,
- *Workers' involvement – straight to the challenges 2*, u suradnji i pod vodstvom slovenskog ZDS-a, a uz sudjelovanje poslodavačkih udruga iz Njemačke, Hrvatske, Crne Gore i Makedonije.

- EU.EM.NET – projekt na području turizma i predviđanja potreba za edukacijom i novim vještinama u sektoru, veliko partnerstvo pod vodstvom slovačke regionalne razvojne agencije, provodi se kroz suradnju Odjela i HUP-ove granske udruge ugostiteljstva i turizma.
- Tourism is people: Working together for strong Social Dialogue: je projekt pod vodstvom slovenskog ZDS-a, također na području turizma, s ciljem jačanja socijalnog dijaloga u ovom specifičnom sektoru.

Od sudjelovanja u nacionalnim radnim grupama i tijelima ističemo sudjelovanje u Radnoj grupi za socijalno poduzetništvo te sudjelovanje u aktivnostima pod zajedničkim nazivom *Programiranje*. Radi se o aktivnostima vezanim uz praćenje izrade strateških dokumenata i zastupanje stavova članova u procesu izrade strateških dokumenata/operativnih programa koji su podloga za financiranje iz strukturnih fondova. To su Nadzorni odbor za Operativni program Regionalna konkurentnost te Odbor za praćenje provedbe OP Konkurentnost i kohezija 2014-2020, član SR te Odbora za praćenje provedbe programa IPARD (zamjena člana).

6.3.4. Marketing i komunikacije

U 2014. godini organizirano je više od 15 okruglih stolova, radionica i prezentacija za granske udruge i članove uz objave na webu i putem HUP novosti te informiranje javnosti putem priopćenja i konferencija za medije, novinarskih briefinga i izjava. Od siječnja do prosinca 2014. HUP je bio prisutan u više od 2000 članaka dnevnih i tjednih tiskovina, a prosječna TV pojavnost u informativnom programu na jednoj od 3 nacionalne televizije je svaki treći dan. Od ključnih tema koje su praćene izdvajamo: rezultati mjerenja reformi kroz HUP Skor, teme vezane uz pregovore oko Zakona o radu, izdvajanje uslužnih djelatnosti u javnom sektoru, ulazak Hrvatske u proceduru prekomjernog deficita, borba protiv „Staklenog stropa“ u suradnji s pravobraniteljicom RH, Dan poduzetnika, međunarodnu gospodarsku konferenciju Summit 100, predstavljena je nagrada HUP-a za društveno odgovorno poslovanje – „HUP DOP“, organizirani su radni ručkovi s guvernerom HNB-a Borisom Vujčićem, ministrima Mirandom Mrsićem i Borisom Lalovcem te je otvoren je HUP-ov regionalni ured u Varaždinu. U rujnu je istekao mandat predsjedniku HUP-a, Ivici Mudriniću, a na tu poziciju jednoglasno je izabrana Gordana Deranja, predsjednica Uprave Tehnomonta d.d..

HUP Novosti (tiskano izdanje HUP-a na 4 stranice) objavljuju se 12 puta godišnje u sklopu Poslovnog dnevnika (i dodatno se distribuira u e-izdanju na 5000 adresa). U prosincu 2014. izdan je i poseban prilog Poslovna očekivanja koji je dodan u cijelu nakladu Poslovnog dnevnika te distribuiran na tradicionalnom godišnjem okupljanju poduzetnika u hotelu Westin u Zagrebu. Održavani su pojedinačni kontakti s članovima u različitim situacijama u kojima im je trebala pomoć (u pravnim pitanjima, kreiranju zakonskih prijedloga). Članovi su redovito informirani o aktivnostima cijele Udruge putem e–maila, telefona, web stranica HUP-a, Poslovnog dnevnika i e–biltena. Organizirane su edukacije za članove i susreti na kojima se radilo na povezivanju i otvaranju poslovnih mogućnosti te na suradnji s domaćim i stranim partnerima.

6.3.5. Obrazovanje - PUMA

Edukacija zainteresiranih članova odvija se u okviru Programa usavršavanja menadžera (PUMA). Članstvo se educira o svim temama za koje iskažu prethodni interes. Ove godine, teme radionica bile su primjerice teme vezane uz pripremu projekata iz strukturnih fondova, javnu nabavu, stečaj, zapošljavanju osoba s invaliditetom, zaštita potrošača, specifikacija nepovezanih uplata i upravljanje talentima. Puma ST je u 2014 godini imala ukupno 10 seminara i 282 polaznika te 3 radionice i prezentacije s ukupno 55 polaznika.

6.4. Aktivnosti regionalnih ureda HUP-a

6.4.1. Regionalni ured Osijek

UVOD

Uz mnogobrojne redovite aktivnosti koje su prepoznate, kako od samih članovima, tako i od šire javnosti, HUP Regionalni ured Osijek i u ovoj godini zadržava vodeću ulogu regionalnog centra poduzetničke potpore. U ovoj godini na traženje članica na prošlogodišnjoj skupštini, rad ureda je obilježilo potpisivanje Sporazuma s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, u okviru kojeg je uspješno realiziran projekt - studentska stručna praksa. Započeo je rad na projektu A.C.T.I.V.E. u kojem u svojstvu partnera sudjeluje HUP Reg. ured Osijek. Kao i prošlih godina, članovi ističu zadovoljstvo s radom ureda, uz naglasak da je prošle godine značajno povećana vidljivost, kao i istupi u medijima u kojima se jasno prenose stavovi i zastupaju interesi poslodavaca.

AKTIVNOSTI

- Suradnja s lokalnim socijalnim partnerima u prošloj godini bila je izuzetno dobra. Ukupno je održano 12 sjednica Gospodarsko-socijalnih vijeća, a na sjednicama se raspravljalo o aktualnim lokalnim gospodarsko-socijalnim pitanjima (nezaposlenost, stanje u gospodarstvu, proračun, EU projekti, i dr.).
- Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri područnim uredima HZZ-a, Lokalnim partnerstvima za zapošljavanje, županijskim partnerskim vijećima i dr. nastavljen je i u prošloj godini.
- Zahtjevi za pravnom pomoći i dalje su povećani u odnosu na prethodne godine te je obrađeno 720 predmeta te uspješno zaključena 3 radna spora. Članovi su redovito informirani o zakonskim promjenama, a na traženje članova u sklopu PUMA programa održane su različite korisne edukacije kao npr. o novom Zakonu o radu, Imovini i temeljnom kapitalu poslovnih subjekata, i dr. Pravna pomoć se najčešće odnosila na radno zakonodavstvo, ali je sve više upita iz drugih područja prava (porezno, trgovačko, ovršno i sl.). Novom unutarnjom pravnom podjelom HUP-a, redovito pomažemo granskim udrugama HUP-a, te aktivno sudjelujemo u pripremanju mišljenja i očitovanja na zakonske propise.
- Tijekom 2014. godine bili smo inicijatori različitih prezentacija, okruglih stolova, konferencija, savjetovanja, i sl., koje smo realizirali samostalno ili u suradnji sa institucijama poduzetničke potpore. Od kojih posebno ističmo: Prednosti EU tržišta – liberalizacija tržišta usluga i roba u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, 1.ICT summit “ICT - ključ razvoja hrvatskog gospodarstva” u suradnji s nekoliko partnerskih organizacija, BUDI UZOR/INOVA u suradnji s Tera Tehnopolis, Zakon o zaštiti potrošača u suradnji s Ministarstvom gospodarstva, Novi Zakon o zaštiti na radu i pripadajući pravilnici u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, Postupak zapošljavanja osoba s invaliditetom u suradnji s Ministarstvom rada i mirovinskog sustava, 1. Susret znanosti i gospodarstva u suradnji s Ekonomskim fakultetom u Osijeku – u okviru kojega su predstavljeni odlični rezultati projekta studentska stručna praksa (kod 16 članova HUP-a realizirano 30 praksi), i dr.

- Edukacija se odvijala kroz PUMA seminare, održano je ukupno 25 seminara s ukupno 768 polaznika, a prosječna ocjena seminara je 4,98. Suradnja s dosadašnjim partnerima je nastavljena te su sve tri županije (Osječko-baranjska, Brodsko-posavska i Vukovarsko srijemska) prepoznale potrebu za nastavkom sufinanciranja PUMA programa i u 2014. godini.
- Suradnja s medijima u 2014. godini je intenzivnija u odnosu na prethodne godine. Kontinuirano smo traženi za komentare i mišljenja, osobito komentirali najnovije zakonodavne promjene te smo sudjelovali u nekoliko televizijskih i radijskih emisija. Sve naše aktivnosti od strane medija bile su redovito popraćene. I dalje objavujemo pravne savjete iz radnog zakonodavstva u prilogu Ekonomija Glasa Slavonije, mjesečniku Osijek danas, kao i u HUP Novostima.

ORGANIZACIJSKI RAZVOJ

Održana su dvije sjednice IO HUP-a Podružnice Osijek u Lovasu i Požegi na kojoj je razmatrana aktualna lokalna gospodarska problematika. Članovi Izvršnog odbora, aktivno sudjeluju u radu ureda, te ističu zadovoljstvo radom ureda.

Djelovanje Kluba HUP Osijek HR nastavilo se u ovoj godini, uz brojne zajedničke sastanke i seminare, koje su bile namijenjene cijelom članstvom.

Osim PUMA Programa u kojemu uključujemo najbolje studente – buduće kadrove članova HUP-a, temeljem potpisanog Sporazuma s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, studente se upoznaje s radom HUP-a kroz razne prezentacije na fakultetu ili u uredu, kroz Pravnoekonomsku kliniku ili kroz projekt A,C,T.I.V.E u okviru kojega studentima, učenicima i mladim nezaposlenim osobama predstavljamo poduzetničke priče naših članova.

ZAKLJUČAK

Prošle godine rad ureda svakako je obilježen rad na projektu A.C.T.I.V.E te suradnja s Ekonomskim fakultetom u Osijeku, koja je uz medijsku pozornost imala i pozitivnog odjeka među članstvom. Redovite aktivnosti ureda i dalje su usmjerene za potrebe članova, što je posebno vidljivo i na posjećenosti (bez obzira radi li se o seminaru, sastanku ili konferenciji).

6.4.2. Regionalni ured Rijeka

UVOD

Djelovanje Regionalnog ureda Rijeka u 2014. godini, na tragu djelovanja HUP-a u cjelini, temeljilo se na kontinuiranom naglašavanju važnosti društvene uloge poslodavaca, promociji poduzetništva, lobiranju za interese poslodavaca, jačanju tripartitnih odnosa na lokalnoj razini, konkretnoj suradnji s tijelima lokalne uprave i samouprave, jačanje pozicije HUP-a u javnosti uz suradnju sa svim relevantnim čimbenicima u postojećem okružju, povećanje broja članova uz širenje postojećih i uvođenje novih servisa.

Kontinuirano se radilo na pružanju pomoći članovima s područja regije, na promociji poduzetništva i lobiranju za interese poduzetnika, direktor ureda bio je nazočan svim relevantnim događanjima u regiji, prezentacijama, okruglim stolovima, predavanjima na teme od važnosti za gospodarstvo regije. Ured je tradicionalno pružao pravnu pomoć članovima i granskim udrugama.

AKTIVNOSTI

- Regionalni ured predstavljao je poslodavce u sva tri gospodarsko-socijalna vijeća na području županija koje su u nadležnosti ureda – Primorsko-goranske, Istarske i Ličko-senjske. Ured je aktivno sudjelovao u radu i u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Lokalnog partnerstva za zapošljavanje u PGŽ i IŽ, Partnerskim vijećima PGŽ i IŽ, Savjetodavnim vijećima pri HZZ-u PS Rijeka, Gospić i Pula. Glavna područja rada u okviru ovih tijela bila su sudjelovanje u izradi strateških dokumenata, mjere poticanja zapošljavanja, njihov učinak i mogućnosti poboljšanja istih, statistički pokazatelji kretanja zapošljavanja u županijama i slično.
- Ured je tradicionalno štitio prava i interese članova u području radnog zakonodavstva i zastupao članove pri kolektivnom pregovaranju i radnim sporovima. U protekloj godini za članove smo izradili brojne pravne akte, najčešće ugovore o radu na određeno i neodređeno vrijeme, pravilnike o radu, otkaze ugovora o radu, sporazuma o naknadi štete, ugovore o usavršavanju i slično.
- Svakodnevno smo davali pravne savjete članovima telefonom i e-mailom, najčešće na teme obveze poslodavaca prema Zakonu o radu, Zakonu o zaštiti na radu, godišnji odmori, prekovremeni rad, noćni rad, porezni propisi, zapošljavanje stranaca, naknada plaće, bolovanja, kvote zapošljavanja osoba s invaliditetom.
- Održane su tri sjednice IO Regionalnog ureda uz redovne sastanke s predsjednikom IO te telefonske konzultacije s članovima IO, kontinuirano i prema potrebi.
- HUP Rijeka kontinuirano surađuje sa svim srodnim organizacijama kao što su HGK, obrtničke komore, regionalne razvojne agencije, Sveučilište u Rijeci itd.
- U 2014. godini održano je 9 edukacija o novim propisima na kojima su prisustvovala ukupno 333 polaznika. Edukacije su održane u suradnji s MRMS, MINGO, Ministarstvom financija, Poreznom upravom, HZZ-om, na sljedeće teme: Nove obveze kvotnog zapošljavanja OSI; Društveno odgovorno poslovanje; Specifikacija nepovezanih uplata SNU; Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta; Zakon o radu; Zakon o zaštiti

potrošača; Suvremeni HR trendovi; Postupak zapošljavanja osoba s invaliditetom; Zakon o zaštiti na radu s pratećim pravilnicima

- Odnosi sa tijelima lokalne uprave i samouprave su tradicionalno kvalitetni, Ured je aktivno komunicirao i surađivao sa županijskim i gradskim odjelima u sve tri županije.
- Odnosi sa sindikatima su u predmetnom razdoblju bili korektni uz sastanke prema potrebi. Riječki ured HUP-a tradicionalno ostvaruje najkonkretniju suradnju s regionalnim uredima SSSH, a u posljednje vrijeme i sa SIKD.
- U suradnji sa Istarskom županijom i Sveučilištem u Puli provodio se projekt Poslovno usavršavanje mladih „Start me UP“. Cilj projekta je promicanje poduzetničke kulture među mladima te povezivanje poslovnog i obrazovnog sektora. U sklopu projekta organizirano je 13 aktivnosti (seminara, predstavljanje poslodavaca regije i potpornih institucija, studijski posjeti vodećim poslodavcima regije) u kojima je sudjelovalo 20 polaznika.

6.4.3. Regionalni ured Split

UVOD

2014. godina je za regionalni ured Split bila godina intenzivnih aktivnosti na polju svih domena rada, od suradnje sa partnerskim institucijama, aktivnosti Izvršnog odbora Podružnice i rada vezanog za Udrugu nautičkog sektora do edukacije i pružanja potpore i usluga članstvu. Održane su brojne besplatne informativne radionice i prezentacije za poduzetnike. Rad oko sudjelovanja regionalnog ureda Split u EU projektima bio je pojačan te je napravljena priprema za 5 novih projekata EU od kojih ćemo u jednom (Jačanje socijalnog dijaloga) biti nositelji projekta. Nastavljena je i dobra suradnja sa medijima te je HUP Podružnica Dalmacija bila redovito zastupljena u elektronskim lokalnim i nacionalnim medijima.

AKTIVNOSTI

- Odnosi sa partnerskim institucijama, Splitsko-dalmatinskom županijom, područnim uredima HZZ-a, Gradom Splitom, županijskom razvojnom agencijom RERA te obrazovnim institucijama poput Ekonomskog fakulteta Split, Ureda za transfer tehnologije, Sveučilišnog studijskog centra za stručne studije bili su na tradicionalno dobroj razini. Predstavnici HUP-ovog splitskog ureda sudjelovali su u radu različitih radnih skupina, povjerenstava i Partnerskih vijeća. Angažman u Klasteru za eko društvene inovacije CEDRA nastavljen je i u 2014. godini kao i sudjelovanje u aktivnostima Lokalnog partnerstva za zapošljavanje Splitsko-dalmatinske županije uključivo i partnerstvo u EU projektu čiji je krajnji cilj izrada Akcijskog plana i Strategije razvoja ljudskih potencijala Splitsko-dalmatinske županije. Kao i do sada, Regionalni ured Split organizacijski je pomagao i promovirao usluge i konferencije svojih članova.
- Vezano za tripartitnu suradnju kroz županijska Gospodarsko-socijalna vijeća, napravljen je pozitivan pomak poglavito u radu GSV-a Splitsko-dalmatinske županije te Šibensko-kninske županije. Rad u drugim tripartitnim tijelima lokalne razine, poput Savjetodavnih vijeća pri HZZ-u PS u Splitu, Zadru, Dubrovniku i Šibeniku bila je uobičajenog intenziteta.
- Regionalni ured Split nastavio je pružanje usluga članstvu vezano za problematiku i pitanja radnog prava, kao i rad na priložima vezanim za rubriku Pravni savjeti u Poslovnom dnevniku. Održano je 10 seminara Programa usavršavanja menadžera uz sufinanciranje Splitsko-dalmatinske županije. RU Split organizirao je niz besplatnih radionica i prezentacija za članove, spomenimo najvažnije: Bespovratna sredstva iz strukturnih fondova, Zakon i pravilnici o obveznoj kvoti zapošljavanja OSI, Kako pripremiti dobar projekt za poduzetnički impuls, Javna nabava u provedbi projekta EU, Stečaj poduzeća- uzroci i posljedice, Specifikacija nepovezanih uplata u suradnji s Poreznom upravom, Zakon o zaštiti potrošača, Zakon o zaštiti na radu u suradnji sa nadležnim ministarstvima, Zakon o radu, HR seminar Upravljanje talentima itd... Regionalni ured Split je u 2014. bio partner na dva EU projekta te pridruženi partner na jednom projektu te sudjelovao u projektima institucija i udruga poput projekta Drugo lice invalidnosti Mreže udruga osoba s invaliditetom Dalmacije i Udruge za rehabilitaciju i edukaciju Visoki jablani.
- U 2014. godini održano je 5 konferencija za novinare, a vodstvo Podružnice je nastavilo s redovitim pojavljivanjima u svim relevantnim medijima. Komunikacija s članstvom rezultirala je i brojnim pojedinačnim sastancima te sastancima koordinacija od kojih

je najaktivnija bila Koordinacija zdravstvene njege i rehabilitacije u kući sa 5 održanih sastanaka te Koordinacija srednjih škola Dalmacije Udruge poslodavaca u obrazovanju.

- Izvršni odbor Podružnice održao je 6 sjednica sa različitim temama važnim za gospodarstvo.
- Regionalni ured Split je kao i do sada provodio aktivnosti Udruge nautičkog sektora.

ZAKLJUČAK

U 2014 nije bilo većih odnaka u broju članova te možemo konstatirati da su usprkos recesiji Podružnica Dalmacija i regionalni ured Split nastavili stabilno i pozitivno poslovanje.

6.4.4. Regionalni ured Varaždin

UVOD

Regionalni ured Varaždin započeo je svojim radom u mjesecu travnju 2014. godine. Osnivačka skupština, na kojoj su izabrana tijela Podružnice (Izvršni odbor od devet članova iz cijele regije-Koprivničko križevačka, Krapinsko zagorska, Međimurska i Varaždinskažupanija), kao i članovi u Skupštinu HUP-a, usvojen je Statut Podružnice i donesena odluka o osnivanju Ureda Podružnice Varaždin držana je 20. lipnja 2014. Tijekom godine održane su dvije sjednice Izvršnog odbora, gdje je usvojen plan rada Podružnice uz visoku angažiranost članova Izvršnog odbora.

AKTIVNOSTI

- Primarni zadatak bio je etabliranje Podružnice HUP-a u regiji putem direktnih kontakata s poslodavcima članicama i nečlanicama te uspostavljena suradnje s tijelima lokalne samouprave (gradova i županija) kao i aktiviranje tripartitnih odnosa u okviru Gospodarsko socijalnih vijeća županija putem članica.
- Tijekom godine organiziran je niz seminara, okruglih stolova, konferencija i radionica vezanih uz aktualnu zakonodavnu problematiku (Zakon o radu, Zakon o zapošljavanju osoba s invaliditetom, poreze, zaštitu na radu) u suradnji s predstavnicima Ministarstava, Inspektorata, Porezne uprave, Hrvatskog zavoda za zapošljavanje.
- Aktivno smo sudjelovali u Danima poduzetnika grada Preloga uz tristotinjak gospodarstvenika s područja Međimurja, zatim na osnivačkoj skupštini novoosnovane Udruge prijevoznika, na nekoliko okruglih stolova vezanih uz tematiku Žena poduzetnica.
- Ured je tijekom godine započeo razgovore o suradnji s HGK u Varaždinu, obrtničkom komorom, Tehnološkim parkom, Razvojnoum agencijom sjeverozapad, kao i Fakultetom organizacije i informatike i Veleučilištem sjeverozapad.
- Na inicijativu članica HUPa, u suradnji sa stručnim službama, vezano uz konkretnu problematiku, pokrenuti su procesi prema resornim ministarstvima ili nadležnim službama.



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

7. ORGANIZACIJSKI USTROJ

7.1.1. Skupština HUP-a:

ADRIATICA NET d.o.o. - Ivan Gadže

AG Barešić & sinovi d.o.o. - Ante Barešić

AGRIA d.o.o. - Janoš Seleši

AGROKOR d.d. - Damir Kuštrak

AGROKOR d.d. - Mirko Novosel

AGROKOR d.d. - Ljerka Puljić

AGROKOR d.d. - Gordan Radin

AGROKOR d.d. - Ante Todorić

ALGEBRA d.o.o. - Hrvoje Balen

ANTUNOVIĆ TA d.o.o. - Tomislav Antunović

APP - AUTOPROMETNO PODUZEĆE d.d. - Branko Štivičić

ARSENAL-IVEZIĆ k.d. - Ilija Ivezić

ASV MARKETING d.o.o. - Stjepan Vučagić

ATLANTIC GRUPA d.d. - Ivan Mišetić

AUTOKUĆA ŠTARKE LJ d.o.o. - Vladimir Štarke lj

BCC SERVICES d.o.o. - Hrvoje Sagrak
BELUPO d.d. - Hrvoje Kolarić
BIOVEGA d.o.o. - Jadranka Boban Pejić
BKS - LEASING CROATIA d.o.o. - Dubravko Orlovac
BRODOGRADNJA PIČULJAN obrt - Romano Pičuljan
CANDY HOOVER ZAGREB d.o.o. - Barbara Sabljić
CEESCA - Snježana Plukavec
CEMEX HRVATSKA d.d. - Merica Pletikosić
CHROMOS AGRO d.d. - Krunoslav Čović
CROATIA osiguranje d.d. - Sanel Volarić
DIGITEL KOMUNIKACIJE d.o.o. - Violeta Colić
DIZ-EKO d.o.o. - Dražen Jakopec
DM-DROGERIE-MARKT d.o.o. - Mirko Mrakužić
DOMUS GRADNJA d.o.o. - Anđelko Vučko
DUKAT d.o.o. - Alen Fontana
ELCON VARAŽDIN d.o.o. - Ljubica Vugrek
ENERGY PLUS d.o.o. - Siniša Županić
ERNST & YOUNG d.o.o. - Slaven Đuroković
ESTARE CULTO d.o.o. - Nikola Mikić
EUROPA d.o.o. - Vladimir Bitanga
F.O. DEVELOPMENT d.o.o. - Denis Čupić
FARMAL d.d. - Dubravko Mak
FLIBA d.o.o. - Slobodan Školnik
FORMING d.o.o. - Milan Bušić
HANA BREZNICA d.o.o. - Pavao Buljanović
HENA d.o.o. - Silvano Vlačić

HEP - OPSKRBA d.o.o. - Vladimir Kurečić
HP - HRVATSKA POŠTA d.d. - Dražen Kobas
HP - HRVATSKA POŠTA d.d. - Alen Premužak
HRVATSKA UDRUGA BANAKA udruga - Zoran Bohaček
HSM INFORMATIKA d.o.o. - Blaženka Urbanke
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Ariana Bazal-Mišetić
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Marina Bengez Sedmak
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Maja Mandić
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Antonija Jergović
HT - HRVATSKI TELEKOM d.d. - Nataša Badovinac Ostojić
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Tomislav Thür
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Emanuel Kovačić
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Tatjana Tafra
INA - INDUSTRIJA NAFTE d.d. - Željko Tremac
INFODOM d.o.o. - Slavko Vidović
ISTRATURIST d.d. - Željko Kukurin
JADRANSKI GALENSKI LABORATORIJ d.d. - Ivo Usmiani
JADRANSKI LUKSUZNI HOTELI d.o.o. - Camilo Soza
KADUS d.o.o. - Petar Lovrić
KNAUF d.o.o. - Stjepan Rak
KONZUM d.d. - Darko Knez
KOŽUL d.o.o. Ivica Kožul
KRKA FARMA d.o.o. - Hrvoje Hudiček
LANTEA d.d. - Leo Mršić
LIDER PRESS d.d. - Željko Vukelić
LJEKARNE ŠĆURIC ustanova - Dubravko Šćuric

MEDICAL INTERTRADE d.o.o.- Ziad Joukhadar
MERKUR - SPLIT d.o.o. - Nela Kovačević
MESSER CROATIA PLIN d.d. - Robert Mustač
MOBIUS d.o.o. - Alan Žepec
NAVAL AGENT d.o.o. - Josip Rupčić
NAVELA d.o.o. Pula - Nevenka Čalić
NEXE GRUPA d.d. - Ivan Ergović
ORBICO d.o.o. - Stjepan Roglić
ORDINACIJA OPĆE MEDICINE dr. Biloglav - Damir Biloglav
P.A.K. KONSTRUKTOR d.o.o. - Antun Petrić
PANTURIST d.d. - Predrag Ribić
PBZ - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. - Božo Prka
PBZ - PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. - Darko Drozdek
PIK VINKOVCI d.d. - Vladimir Džaja
PIP d.o.o. - Ivan Bračić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. – Tihomir Orešković
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Karmen Klemente Maletić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Barbara Majcen
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Blagica Petrovac Šikić
PLIVA HRVATSKA d.o.o. - Tamara Sušanj Šulentić
PODRAVKA d.d. - Zvonimir Mršić
PODRAVKA d.d. - Zdravko Mršić
PODRAVKA d.d. - Jorn Pedersen
PODRAVKA d.d. - Olivija Jakupec
POLIKLINIKA MEDIKOL ustanova - Ivanka Trstenjak Rajković
POLJODAR TIM d.o.o. - Mijo Sabolić

PROTECT d.o.o. - Ivan Funčić
RADNIK d.d. - Mirko Habijanec
RAIFFEISEN MIROVINSKO DRUŠTVO d.d. - Damir Grbavac
REZIDENT d.o.o. Renata Zubaj
RIVIERA ADRIA d.d. - Edi Černjul
SILVA-PLAN d.o.o. - Goran Jankov
SANO ustanova, Ružica Obradović
SPAČVA d.d. - Dario Puljiz
SUNCE KONCERN d.d. - Jako Andabak
TEHNIČKO UČILIŠTE VINKOVCI ustanova - Ante Gale
TEHNIKA d.d. - Andro Nižetić
TEHNOMONT PULA d.d. - Gordana Deranja
USTANOVA SOCIJALNE SKRBI ROMAN OBITELJ - Marin Roman
VARTEKS d.d. - Zoran Koščec
VIADUKT d.d. - Joško Mikulić
VIP net d.o.o. Adrian Ježina
VMD PROMET d.o.o. Željko Vučemil
ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Gordana Martinović
ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Katarina Šobat
ZAGREBAČKA BANKA d.d. - Nenad Mećava
ZAVOD ZA FOTOGRAFIJU d.d. - Robert Paj
ZU LJEKARNA JADRAN - Silvana Jager

7.1.2. Vijeće članova HUP-a:

ADRIS GRUPA d.d. Branko Zec

AGROKOR Damir Kuštrak

AGROKOR Goran Pajnić

AKD ZAŠTITA ZAGREB Neven Martić

AŠ EUROPA Vladimir Bitanga

ATLANTIC GRUPA d.o.o. Emil Tedeschi

ARATOR d.o.o. Adam Rendulić

AUTO ZUBAK d.o.o. Pavo Zubak

BCC SERVICES d.o.o. Hrvoje Sagrak

BIOS-F d.o.o. Boris Sigur

BELUPO d.d. Hrvoje Kolarić

BELJE d.d. Goran Pajnić

BLUE SUN HOTELS Jako Andabak

CHROMOS - AGRO d.d. Krunoslav Čović

ORBICO d.d. Branko Roglić

DEMIN-KA d.o.o. Mladen Džalto

DIGITEL KOMUNIKACIJE Kristina Laco

DRVNA INDUSTRIJA NOVOSELEC d.o.o. Šime Svetina

ERICSSON NIKOLA TESLA Gordana Kovačević

ESTARE CULTO-MODNA ODJEĆA d.o.o. Nikola Mikić

F.O. DEVELOPMENT d.o.o. Denis Čupić

GODETSKI ZAVOD RIJEKA Damir Delač

HEP d.d. Tomislav Šerić

HRVATSKA POŠTA d.d. Alen Premužak

HT - HRVATSKE TELEKOMUNIKACIJE d.d. Davor Tomašković

INA-INDUSTRIJA NAFTE d.d. Tomislav Thür

INTRA LIGHTING d.o.o. Marica Tičak

JADRANSKI NAFTAVOD - JANAF d.d. Dragan Kovačević

JGL - JADRAN GALENSKI LABORATORIJ - Ivo Usmiani

KADUS d.o.o. Petar Lovrić

NCP GRUPA d.o.o. Goran Prgin

NCP GRUPA d.o.o. Roko Vuletić

NEXE GRUPA Ivan Ergović

ORDINACIJA OPĆE MEDICINE DR. BILOGLAV Damir Biloglav

OSIJEK-KOTEKS d.d. Hermann Molzbichler

PRIMA PHARME d.d. Zoran Maleš

PRIVREDNA BANKA ZAGREB d.d. Božo Prka

PROTECT d.o.o. Ivan Funčić

PLIVA HRVATSKA d.o.o. Tihomir Orešković

PODRAVKA d.d. Zvonimir Mršić

RADNIK d.d. Miroslav Habijanec

SAPONIA d.d. OSIJEK Damir Skender

SPECIJALNA BOLNICA SVETA KATARINA Nevenka Kovač

SPIN VALIS d.d. Zdravko Jelčić

SLOBODNA DALMACIJA d.d. Miroslav Ivić

TEHNOMONT PULA d.d. Gordana Deranja

TEKSTILPROMET d.d. Mijo Šimić

TŽV GREDELJ d.o.o. Krešimir Kranjčec

USTANOVA ZA ZDRAVSTVENU NJEGU I REHABILITACIJU Maša Smokrović

VIADUKT d.d. Joško Mikulić

VIP net d.o.o. Adrian Ježina

VISOKA ŠKOLA ZA PRIMJENJENO RAČUNARSTVO Mislav Balković

ZAGORJE d.d. Miroslav Bunić

ZAGREBAČKA BANKA d.d. Franjo Luković

XYLOTEHNA z.o. Pavao Bašić Palković

7.1.3. Savjet HUP-a

Savjet HUP-a čine bivši predsjednici HUP-a:

Ivica Todorić - Počasni predsjednik HUP-a - AGROKOR d.d.

Franjo Luković - ZAGREBAČKA BANKA d.d.

Branko Roglić - ORBICO d.o.o.

Davor Tomašković - HRVATSKI TELEKOM d.d.

Emil Tedeschi - ATLANTIC GRUPA d.d.

Damir Kuštrak - AGROKOR d.d.

Ivan Ergović - NEXE GRUPA d.d.

Božo Prka - PRIVRDENA BANKA ZAGREB d.d.

Ante Vlahović - ADRIS GRUPA d.d.

Zvonimir Mršić - PODRAVKA d.d.

Tihomir Orešković - PLIVA d.o.o.

Ivica Mudrinić – NVK

7.1.4. Izvršni odbor HUP-a

TEHNOMONT d.d. Gordana Deranja - predsjednica HUP-a

INA d.d. Tomislav Thür - član

RAIFFEISEN BANK AUSTRIA d.d. Zdenko Adrović - član

ADRIS GRUPA Branko Zec - član

VIRO TVORNICA ŠEĆERA d.d. Željko Zadro - član

LUKA PLOČE d.d. Ivan Pavlović - član

KADUS d.o.o. Petar Lovrić - član

7.1.5. Nadzorni odbor HUP-a

Branko Roglič - ORBICO d.o.o , Predsjednik Nadzornog odbora

Boris Galić - ALLIANZ OSIGURANJE d.d. , član

Antun Petrić - PLUTO d.d., član

7.2. Podružnice HUP-a:

7.2.1. Izvršni odbor podružnice Osijek

Arator d.o.o. - Adam Rendulić, predsjednik

Agencija Arios - Marija Kušić, dopredsjednik

Saponia d.d. - Damir Skender, član

Autodom Vidaković d.o.o. - Ankica Vidaković, član

PIK Vinkovci d.d. - Vladimir Džaja, član

Tang d.o.o. - Dalibor Ptačnik, član

Požeška dolina d.o.o. - Antun Petrić, član

Vinogradarstvo i podrumarstvo Krauthaker - Vlado Krauthaker, član

Spider grupa d.o.o. - Denis Nemčević , član

7.2.2. Izvršni odbor podružnice Rijeka

PROTECT d.o.o. Ivan Funčić, predsjednik

HENA d.o.o. Labin Silvano Vlačić, dopredsjednik

ZU LJEKARNA JADRAN RIJEKA Silvana Jager, član

CESTA d.o.o. Pula Mirko Mirković, član

MAGROS d.o.o. Opatija Vladimir Lunaček, član

MAGNUM OPATIJA d.o.o. Loredana Perčić, član

MGK-PACK d.d. Kristian Krpan

7.2.3. Izvršni odbor podružnice Split

Roko Vuletić - NCP – Grupa d.o.o. Šibenik - predsjednik

Nevenka Čalić - Navela d.o.o. Pula - dopredsjednica

Romano Pičuljan - Brodogradnja Pičuljan, Rab - dopredsjednik

Joško Berket - Marine Kaštela d.o.o., Kaštel Gomilica

Silvano Brečević - Almi d.o.o. Umag

Neven Čolić - Garmin Hrvatska d.o.o. Zagreb

Braslav Karlić - Fabra Press d.o.o. Zagreb

Mario Knego - Euromarine d.o.o. Zagreb

Dario Marjan - Nautika Centar Nava d.o.o. Split

Nenad Sušanj - AD Brodovi d.d. Solin

Krešimir Žic - Marina Punat d.o.o. Punat

7.2.4. Izvršni odbor podružnice Varaždin

Franjo Turek, MIV d.d. Varaždin, predsjednik

Ivana Kolar, Terme Tuhelj, dopredsjednik

Alojz Šestan, Šestan Busch d.o.o, Prelog dopredsjednik

Ivan Zagorec, Knaufinsulation d.o.o. Novi Marof

Miro Jakuš, Zagorka d.o.o. Bedekovčina

Predrag Šegović, Perutnina Ptuj-Pipo d.o.o.Čakovec

Vladimir Bunić, Danica mesna industrija d.o.o. Koprivnica

Damir Kirić, Gumiimpex GRP d.o.o. Varaždin

Ivan Senčar, Euro-unit Nedelišće



HUP

Hrvatska udruga poslodavaca

8. PRILOZI – 2014. GODINA

8.I. ZAKONODAVSTVO

Tijekom 2014.g. Hrvatska udruga poslodavaca je izradila i dostavila nadležnim tijelima javne uprave pisana očitovanja na oko 180 zakonskih i podzakonskih propisa koji su obuhvaćali gotovo sva područja djelatnosti. Hrvatski sabor je u 2014.g. donio ukupno 185 zakona od kojih je po hitnom postupku doneseno 150 zakona (81%).

Neki od najvažnijih propisa koji su doneseni tijekom 2014.godine, koji su od interesa za članstvo HUP-a, u izradi kojih su sudjelovali predstavnici Hrvatske udruge poslodavaca su ili je HUP dostavljao nadležnim tijelima objedinjena mišljenja članova bili su : Zakon o radu, Zakon o zaštiti na radu, Zakon o profesionalnoj rehabilitaciji i zapošljavanju osoba s invaliditetom, Zakon o inspektoratu rada, Zakon o potporama za očuvanje radnih mjesta, Zakon financijskom poslovanju i predstečajnoj nagodbi, Opći porezni zakon, Zakon o reprezentativnosti udruga poslodavaca i sindikata i niz drugih propisa.

8.2. RAD GOSPODARSKO-SOCIJALNOG VIJEĆA

Vlada Republike Hrvatske i reprezentativne udruge poslodavaca i sindikata više razine: Hrvatska udruga poslodavaca, Nezavisni hrvatski sindikati, Savez samostalnih sindikata Hrvatske, Matica hrvatskih sindikata i Hrvatska udruga radničkih sindikata potpisali su 5. srpnja 2013. godine novi Sporazum o osnivanju Gospodarsko-socijalnog vijeća. Potpisnici Sporazuma suglasni su da suradnja Vlade i socijalnih partnera u okviru Vijeća podrazumijeva partnerstvo, kao najviši stupanj suradnje u procesu oblikovanja, donošenja i provedbe europskih i nacionalnih javnih politika i strategija, programa, zakona, drugih propisa i akata. Potpisanim Sporazumom Vlada RH obvezala se da će javne politike, nacionalne strategije, nacrti zakona, propisa, programa i drugi dokumenti, temeljem Godišnjeg plana normativnih aktivnosti Vlade i iskazanog interesa socijalnih partnera, prije upućivanja u Vladu biti razmotreni na Vijeću, odnosno odgovarajućim radnim tijelima, a sukladno Programu rada Vijeća.

28. studenoga 2013. godine sindikalne središnjice istupile su iz rada Gospodarsko-socijalnog vijeća i njegovih radnih tijela, zbog nepostizanja dogovora vezanih uz pripremu donošenja paketa radno-socijalnih zakona.

10. listopada 2014. godine nastavljen je rad Gospodarsko-socijalnog vijeća te je održana 190. sjednica Vijeća, na kojoj su izabrani novi predsjednik Vijeća, Damir Kuštrak, predstavnik Hrvatske udruge poslodavaca i dva dopredsjednika Vijeća prof. dr. sc. Mirando Mrsić, dr. med., kao predstavnik Vlade RH i Vilim Ribić, kao predstavnik sindikalnih središnjica.

03. studenoga 2014. godine na 191. sjednici Vijeća usvojen je Program rada GSV-a za IV kvartal 2014. godine.

Program rada za IV kvartal 2014. godine obuhvatio je 181 planiranih zakonskih akata. Socijalni partneri iskazali su interes za 126 normativnih akata, od čega su za 70 akata predložili da se raspravlja na jednom od Povjerenstva GSV-a. Programom rada bile su predviđene četiri strateške teme (socijalni partneri iskazali interes za sve četiri teme) i 12 prijedloga socijalnih partnera.

Od 10. listopada do 31. prosinca 2014. godine održane su **4 sjednice GSV-a i 12 sjednica Povjerenstva**, na kojima se raspravljalo o 26 normativnih akata, a o 12 normativnih akata postignuto je zajedničko mišljenje, dok su za 14 normativnih akata socijalni partneri imali izdvojena mišljenja. Šest sjednica Povjerenstva je otkazano/odgođeno zbog nedostatka kворuma. Uz normativne akte o kojima se raspravljalo na Povjerenstvima, Ministarstvo rada i mirovinskoga sustava uputilo je socijalnim partnerima preko 60 normativnih akata na očitovanje.

8.3. PREGLED SVIH SJEDNICA I SAŽETAK NAJBITNIJIH ZAKLJUČAKA TIJELA UDRUGE

SKUPŠTINA UDRUGE

Dana 09. lipnja 2014. godine održana je redovna godišnja Skupština Hrvatske udruge poslodavaca, na kojoj su članovi Skupštine jednoglasno usvojili Izvješće Nadzornog odbora HUP-a o obavljenom nadzoru nad vođenjem poslova Udruge za 2013.g, Izvješće o radu HUP-a za 2013. godinu te Program rada HUP-a za 2014. godinu.

SAVJET HUP-a

07. SJEDNICA SAVJETA

Dana 30. svibnja 2014. godine održana je 07. sjednica savjeta HUP-a na kojoj se raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji i predstojećem Danu poduzetnika.

VIJEĆE ČLANOVA

46. SJEDNICA VIJEĆA ČLANOVA

Dana 30. lipnja 2014. godine održana je 46. sjednica Vijeća članova Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj se raspravljalo o aktualnoj temi donošenja novog Zakona o radu. Na istoj sjednici pokrenuta je procedura imenovanja novog predsjednika Hrvatske udruge poslodavaca u zamjenu za g. Ivicu Mudrinića, te novog člana Izvršnog odbora HUP-a u zamjenu za g. Željka Zadru.

47. SJEDNICA VIJEĆA ČLANOVA

Dana 29. rujna 2014. godine održana je 47. sjednice Vijeća članova na kojoj su članovi raspravljali o aktualnoj gospodarskoj situaciji. Na sjednici se nazočnima obratio predsjednik g. Ivica Mudrinića s osvrtom o stanju u gospodarstvu u dvije godine njegovog mandata. Na ovoj sjednici izbrana je prva predsjednica HUP- gđa Gordana Deranja i novi član Izvršnog odbora HUP-a postao je Ivan Pavlović.

NADZORNI ODBOR

2/I SJEDNICA NADZORNOG ODBORA

Dana 05. svibnja 2014. god. održana je 2/I sjednice Nadzornog odbora Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj je izvršena je analiza poslovanja HUP-a za razdoblje 01.01.2013.–31.12.2013. . Nadzorni odbor primio je na znanje Izvješće o analizi financijskog poslovanja Hrvatske udruge poslodavaca za navedeno razdoblje te je isto jednoglasno prihvaćeno. Nadzorni odbor je utvrdio da Udruga djeluje u skladu sa zakonskim propisima, Statutom HUP-a i drugim aktima Udruge, te odlukama Skupštine HUP-a.

IZVRŠNI ODBOR

08. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 07. veljače 2014. godine održana je 08. sjednica Izvršnog odbora Hrvatske udruge poslodavaca na kojoj se raspravljalo o Zakonu o radu i proceduri prekomjernog deficita/ Excessive deficit procedure.

09. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 25. srpnja 2014.g. održana je 09. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji i aktivnostima u HUP-u.

10. SJEDNICA IZVRŠNOG ODBORA

Dana 05. studenog 2014.g. zakazana je 10. sjednica Izvršnog odbora na kojoj se raspravljalo o aktualnoj gospodarskoj situaciji, GSV – problematika – nastavak rada, pripremama za tradicionalno godišnje druženje i o predstojećim aktivnostima HUP-a u 2015. godini.

8.4. POSLOVNE SURADNJE

Tijekom 2014. godine HUP je s različitim partnerima i institucijama sklopio ukupno 187 ugovora i sporazuma u okviru obavljanja redovne djelatnosti HUP-a.